



# argument

## Waar blijft de steun?



## Contact

### VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00  
E-mail: vsoa@vsoa.eu  
www.vsoa.eu

### VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29  
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be  
www.vsoa-rail.be

### VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77  
E-mail: info@vsoa-g2.eu  
www.vsoa-fgga.eu

### VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00  
E-mail: contact@slfpvsoa.be  
http://slfpvsoa-alr-lrb.be

### VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30  
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be  
www.vsoa-onderwijs.be

### SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02 /548 00 20  
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be  
www.slfp-enseignement.be

### VSOA-POST

T. 02/223 00 20  
E-mail: post@vsoa-post.be  
www.vsoa-post.be

### VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20  
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be  
www.slfp-vsoaproximus.be

### VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55  
E-mail: info@ro-vsoa.be  
www.ro-vsoa.be

### VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01  
E-mail: info@vsoa-defensie.be  
www.vsoa-defensie.be

### VSOA-FINANCIËN

T. 02 /226 41 11  
E-mail: info@vsoa-slf-fin.eu  
www.vsoa-slf-fin.eu

### VSOA-POLITIE

T. 02 /660 59 11  
E-mail: info@vsoa-pol.be  
www.vsoa-pol.be

## Inhoud



### Na de aanslag op twee Zweedse voetbalsupporters 4

Onderbezetting bij politie en justitie is niks nieuws. De verantwoordelijke van VSOA-Rechterlijke Orde en VSOA-Politie reageren en zetten de problemen op een rij.



### Sociale verkiezingen 8

In mei 2024 worden sociale verkiezingen gehouden. De ACLVB én het VSOA-Spoor lanceren hun kiescampagne.



### Besparingen bij de RVA 14

Een zoveelste besparingsronde bij de RVA tart alle verbeelding.



### Nieuwe locatie in Brugge voor LRB 17

VSOA-LRB opent een nieuw kantoor in Brugge voor de leden.



### Waar is jullie respect voor de politie? 20

Enkele incidenten met politici hebben VSOA-Politie ertoe aangezet een open brief te schrijven naar de politici.



## ABONNEER JE OP DE VSOA-NIEUWSBRIEF

Inschrijven via <https://www.vsoa.eu/nieuwsbrief>

### VOLG ONS OP INSTAGRAM

[www.instagram.com/vsoa.vakbond](http://www.instagram.com/vsoa.vakbond)



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

## Colofon

© Foto cover : Belgaimage - NICOLAS MAETERLINCK  
Politie en Justitie

**Verantwoordelijke uitgever**  
**Redactieleden:**

François Fernandez-Corrales - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel  
Nisrine Chihi, Koen De Backer, Henri De Baer, Philippe Delhalle,  
Chris Huybrechts, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx, Patrick  
Rojjens, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe,  
Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans  
Bert Cornelis  
Cindy Willem  
Bea Foubert  
Creative Plus Production  
Remy-Roto nv

**Eindredactie:**  
**Communicatie:**  
**Beheer & publiciteit:**  
**Vormgeving:**  
**Drukkerij:**



# Terreur: het pijnlijke besef van de tekorten

“Pensioenen: er is geen sprake van dat we onze steun verlenen aan een project waarbij de ambtenaren langer moeten werken!”

**T**ijdens de grauwe herfsttijd werden we opnieuw geconfronteerd met een afgrijpselijke daad van terreur. We zijn des te meer getroffen omdat we dachten dat we in België definitief waren verlost van zo'n barbaarse daden. Onze gedachten gaan in de eerste plaats naar de slachtoffers en hun families.

Het neerschieten van de twee Zweedse supporters heeft uiteindelijk geleid tot het ontslag van de minister van Justitie. De federale regering kwam plots tot het pijnlijke besef van het gebrek aan menselijke middelen bij het Brusselse Parket en de Politie. De regering kondigde snel nieuwe rekruteringen aan. Maar dat is slechts een druppel water in de zee. Het jarenlange bezuinigingsbeleid wordt niet in vraag gesteld. We ontdekken plots dat binnen de FOD Justitie een informatieprogramma bestaat, waarmee dossiers kunnen opgevolgd worden. Het wordt al enige tijd uitgetest en het zou eindelijk in 2024 toegepast worden.

## Collectieve verantwoordelijkheid

Het VSOA klaagt al jaren de aanhoudende desinvestering inzake het openbaar ambt aan. Het is toch erg dat er eerst zo'n dramatisch gebeuren, met als gevolg de dood van mensen, moet plaatsvinden, alvorens een bewustwording bij de politici ontstaat. Laten we hopen dat die bewustwording niet tijdelijk en niet bestemd is om de publieke opinie te sussen voor de verkiezingen van 2024. Verbeteringen in het beheer van de dossiers zijn mogelijk. Dat gaat via een wetswijziging en het komt dus de parlementairen toe hiervoor te zorgen. Zij dragen ook een collectieve verantwoordelijkheid in de modernisering van Justitie.

In deze editie zal u ook de reactie van onze verantwoordelijken bij de Rechterlijke Orde en bij de Politie lezen naar aanleiding van de aankondiging van de door de federale regering toegekende nieuwe middelen na de dramatische gebeurtenissen.



## Pensioenen

Het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten (Comité A) kwam onder de grijze hemel van 26 oktober samen om de onderhandelingen met betrekking tot het wetsvoorstel betreffende de hervormingen van de pensioenen af te ronden. Het VSOA is van mening dat het dossier nog niet rijp is voor de eindonderhandeling, maar de regering is niet dezelfde mening toegedaan.

Samengevat, voor het openbaar ambt heeft dit wetsvoorstel betrekking op volgende materies: een bijkomende voorwaarde voor de ambtenaren om toegang te hebben tot het minimumpensioen, de pensioenbonus voor het personeel, dat later blijft werken dan de eerste mogelijke pensioendatum en de hervorming van het perequatiesysteem waardoor we nog minder pensioenen zullen ontvangen.

Wat het minimumpensioen betreft: het feit dat bij de laatste hervorming het gemengd pensioen voor de ambtenaren werd ingevoerd, heeft als gevolg dat het bedrag en de toegang tot het minimumpensioen niet voor iedereen gewaarborgd zijn. In tegenstelling tot de loontrekkenden en de zelfstandigen, waaronder sommigen nooit heb-

ben bijgedragen, zullen niet alle periodes gelijkgesteld worden.

Over de pensioenbonus dachten we bij aanvang dat het een goed idee zou kunnen zijn, maar we waren snel ontgoocheld. Sommige categorieën zijn uitgesloten omdat ze omwille van hun statuten verplicht zijn op een bepaalde leeftijd met pensioen te gaan (de speciale korpsen, de statuten die verbieden na het pensioen te werken, enz.). Idem voor de mensen die een zwaar beroep uitoefenen. Zij zullen daar nooit van kunnen genieten. De penibiliteit van hun beroep wordt ook niet erkend. Zij hebben echter geen mogelijkheid om hun loopbaan sneller te beëindigen terwijl hun voorwaarden het zouden rechtvaardigen. Er is geen sprake van dat we onze steun verlenen aan een project waarbij de ambtenaren langer moeten werken!

## Onuitlegbaar

Ten slotte maakt de hervorming van het perequatiesysteem dit systeem helemaal onuitlegbaar. Het VSOA heeft het feit dat de kost van de perequatie voor het personeel van het Onderwijs werd gebruikt om die hervorming te rechtvaardigen, aangeklaagd. Concreet zal het gaan om « altijd meer te werken om minder pensioen te krijgen ». Men voert belangrijke besparingen door op de pensioenen van de statutairen, die immers geen tweede pensioenpijler hebben. Het verminderen van de perequatie betekent dat de lonen naar omhoog moeten herzien worden, aangezien het pensioen van de ambtenaren een uitgesteld loon is.

U zal begrijpen dat het VSOA geen akkoord kan geven op deze drie dossiers die de openbare pensioenen nog meer afbouwen. In januari komen we terug met een volledig artikel over deze thematiek, die voor iedereen van het hoogste belang is.

François FERNANDEZ-CORRALES  
Algemeen voorzitter VSOA

Na de aanslag op twee Zweedse voetbalsupporters

# Onderbezetting bij politie en justitie is niks nieuws

De feiten zijn gekend. Er werd in Brussel een afschuwelijke aanslag gepleegd op twee Zweedse supporters met dodelijke afloop. De man die de aanslag pleegde, werd door het Tunesisch gerecht gezocht, maar zijn dossier bleef bij de Belgische justitie “in de verkeerde kast liggen”. De minister van Justitie Vincent Van Quickenborne (Open Vld) nam, toen dat bekendgeraakte, ontslag en werd vervangen door zijn adjunct-kabinetschef Paul Van Tigchelt (Open Vld). Het resultaat is ook gekend: twee onschuldige slachtoffers te wijten aan een dossier dat verkeerd was gelegd en waarnaar nooit iemand heeft gevraagd. Terzelfdertijd, de komende verkiezingen in juni zullen hier niet vreemd aan zijn, kwam de federale regering De Croo met een “goed nieuwsshow”.

Guy Van Cauwenberghe, voorzitter VSOA-Rechterlijke Orde:

## “Onze kritiek werd altijd weggelachen”



**H**et justitieel apparaat is er opnieuw in geslaagd de voorpagina te halen van de Europese pers. Hoe is dit mogelijk? Wel dat is niet moeilijk. Sinds jaar en dag kaart het VSOA-Rechterlijke Orde de onderbezetting aan binnen de rechtbanken en parketten. “Onze talrijke tussenkomsten hierover vielen in dovemans oren of werden weggelachen”, zo zegt Guy Van Cauwenberghe, voorzitter VSOA-Rechterlijke Orde.

Na de aanslag en en het ontslag van de minister kwam de federale regering met een goed-nieuwsshow: extra personeel voor de verschillende veiligheidsdiensten en

justitie. Voor de rechterlijke orde worden voor het parket te Brussel 5 extra magistraten geworven, op voorwaarde dat men ze vindt natuurlijk. Wat men hier vergeet is dat deze nieuwe magistraten personeel zullen nodig hebben om te functioneren. Echter geen woord daarover. Daar waar de huidige personeelsleden kreunen onder aanhoudende werkdruk, met nog meer kansen op fouten. Voor VSOA-Rechterlijke Orde is het duidelijk: op deze manier zullen dergelijke zaken jammer genoeg nog gebeuren, bij gebrek aan visie en uitgewerkte personeelsplannen. Verder besparen hierop is onaanvaardbaar! ■

Vincent Gilles en Vincent Houssin van VSOA-Politie

## “Geef ons meer politiemensen”

**D**e vele besparingen en het quotum dat in het verleden werd opgelegd, zorgt voor een groot tekort aan politiemensen. “Vooral bij grote lokale eenheden en bij de federale politie wordt het personeelstekort nijpend”, aldus Vincent Gilles en Vincent Houssin van de groep VSOA-Politie.

In het verleden trok ook de federale politieraad aan de bel en vroeg om het aantal jaarlijkse aanwervingen op 1.450 te brengen. Ook het huidige aantal nieuwe aangeworven rekruten is ontoereikend.

### Meer jongeren

Reeds in 2011 noteerden we een tekort van 1.923 FTE's bij de lokale politie (577 in Vlaanderen, 543 in Brussel en 803 in Wallonië). Ondertussen is de situatie er niet op verbeterd en is het tekort bij de lokale politie opgelopen tot meer dan 2.500 (815 in Vlaanderen, 810 in Brussel en 941 in Wallonië). Bij de federale politie is er volgens de recente cijfers een tekort van 1.750 operationele personeelsleden. De instroom van nieuwe politiemensen moet op peil gehouden worden. Jongeren dienen



aangetrokken worden om de toekomst te waarborgen.

Het aantal kandidaten om politieambtenaar te worden daalt spectaculair. In 2019 daalde het aantal kandidaten met bijna 29% t.o.v. 2016. (11.697 in 2016 t.o.v. 8.381 in 2019). In 2022 haalden we zelfs de 8.000 kandidaten niet meer! Deze regering engageerde zich om jaarlijks 1.600 nieuwe aspirant inspecteurs aan te werven. In de praktijk bleken dit er vorig jaar 1.280 te zijn. Reeds verschillende malen hebben we aan de bel getrokken bij de verschillende politieke partijen om het beroep van politieambtenaar aantrekkelijker te maken. Deze regering beloofde het beroep aantrekkelijker te maken, maar deed in de praktijk net het omgekeerde. De voorbije regeringen hebben zodanig bespaard, het statuut uitgehold en de lonen gedurende meer dan 20 jaar bevroren, waardoor het politieapparaat her en der vierkant draait en het beroep onaantrekkelijker is geworden.

Recent hebben we nog moeten smeken dat de lonen van de politieambtenaren en CALog personeel zouden gelijkgeschakeld worden met het openbaar ambt. Daar waar men steeds beweerde dat de politie goed betaald werd, bleek uit een studie van Binnenlandse Zaken en het sociaal secretariaat dat dit helemaal niet klopte.

### Portemonnee openen

Maar als de politiek een antwoord wil bieden aan maatschappelijke problemen als veiligheid en justitie, én haar eigen beloftes wil waarmaken, zal ze toch haar portemonnee moeten aanspreken.

Bijvoorbeeld om de dramatische uitstroom van ervaren agenten op te vangen met nieuwe, goed opgeleide mensen. Men dient een automatisme in te bouwen om de politiecapaciteit, volledig conform de organieke tabellen, op peil te houden.

Een beperking van het aantal nieuwe aanwervingen om budgettaire redenen is onaanvaardbaar aangezien men daarmee zowel de dienstverlening als de efficiëntie van het politieapparaat zelf treft.

Wij vragen aan de federale regering, alsook aan de toekomstige regering, dat men het licht op groen zet voor meer budget zodat er bij de politie meer kan worden aangeworven, het beroep en het politieapparaat terug opwaardert om de opgebouwde tekorten op te vullen alsook de noodzakelijke werkmiddelen te voorzien d.m.v. een duidelijk engagement in een meerjarenplan! ■

### Optocht tegen het gerechtelijk betogingsverbod

## Betogers zijn geen misdadigers

Op donderdag 5 oktober hielden verschillende organisaties, waaronder onze zusterorganisatie ACLVB, een optocht door Brussel met meer dan 10.000 mensen. Gezamenlijke eis: de intrekking van het wetsontwerp dat voorziet in een gerechtelijk betogingsverbod. Ook het VSOA was van de partij.

Afgelopen juni stelde de Commissie Justitie van de Kamer een tekst voor, bedoeld om maatregelen tegen amokmakers te kunnen treffen, door de invoering van een extra straf (bovenop een initiële straf) in de vorm van een verbod om deel te nemen aan 'protestbijeenkomsten' en dit zelfs gedurende enkele jaren. De reikwijdte van deze wet is evenwel zo breed, dat ze ook vreedzame acties van vakbonden en middenveldorganisaties treft. Met name komt de term 'protestbijeenkomst' duidelijk overeen met het actiemiddel dat vakbonden het hele jaar door inzetten.

Voor deze bijkomende straf van een betogingsverbod die door een rechter kan worden opgelegd wegens daden die tijdens dergelijke bijeenkomsten worden gepleegd, noemt het wetsontwerp bijvoorbeeld "dreiging met een aanslag", "moord" en "opzettelijke verwonding", wat zeer ernstige misdrijven zijn. Maar ook vandalisme of schade aan eigendommen of goederen worden opgesomd.

### Intimidatie

Hoewel we als vakorganisatie tegen elke vorm van ordeverstoring tijdens betogingen of stakingen zijn, weten we dat militanten en afgevaardigden soms paletten verbranden, eieren gooien of een gevel bekladden, enz. Deze tekst kan dus niet alleen van toepassing zijn op 'relschoppers', maar ook op militanten en afgevaardigden. Voor hen betekent het extra druk en intimidatie, zodat zij in de praktijk er voor zullen terugdeinzen om hun mening te uiten over een bepaalde beslissing van de overheid of een bedrijf. Onze collega's van de ACLVB hebben dit onlangs ondervonden in het dossier Delhaize: het is de eerste keer in lange tijd dat een protestbeweging in die mate onderdrukt werd, met steun van de rechterlijke macht.

In de tussentijd heeft de ontwerptekst verschil-



lende wijzigingen ondergaan. Maar het toepassingsgebied blijft niettemin zeer ruim, en altijd voor daden gepleegd tijdens een 'protestbijeenkomst', wat een vakbond rechtstreeks aanbelangt. Er is een voorwaarde toegevoegd: de actie moet minstens 100 mensen samenbrengen, maar dat is sowieso het geval voor de meeste van de bijeenkomsten. Ook een clause zag het licht die eraan herinnert dat rekening moet worden gehouden met de fundamentele rechten en vrijheden, maar deze rechten moeten in ieder geval door een rechter in overweging worden genomen. Tot slot is de maximumstraf van 6 naar 5 jaar gebracht, maar dat is niet echt geruststellend.

### Intrekken

Vandaar de oproep van de vakorganisaties om de bepalingen over de invoering van deze straf helemaal in te trekken. Er zijn al voldoende wetten om relschoppers te straffen. En dit wetsontwerp is sowieso onuitvoerbaar: hoe kunnen duizenden demonstranten bij grote bijeenkomsten gecontroleerd worden?

Zo'n wet is niet alleen gevaarlijk, maar ook zinloos. Dergelijk wetsontwerp zal nooit mensen met slechte bedoelingen ervan weerhouden hun daden uit te voeren, al was het maar omdat het praktisch niet mogelijk is. Dit versterkt alleen maar de argwaan over de ware bedoelingen achter dit wetsontwerp, dat het potentieel heeft om gebruikt te worden als een extra hefboom om vreedzame demonstraties aan banden te leggen. Het is essentieel om de regering te laten begrijpen dat wij betogers zijn, geen misdadigers.

We verdedigen een fundamenteel recht, de vrijheid van meningsuiting, een van de hoekstenen van onze democratie. Een regering die mechanismen instelt om tegenstemmen het zwijgen op te leggen, is een regering die afstand neemt van het principe van democratie. ■

# Halvering termijn vernietigingsprocedures

© Belgimage - Thierry ROGÉ



**D**e afdeling Bestuursrechtspraak is het hoogste administratieve rechtscollege van ons land. Elke burger of rechtspersoon kan de vernietiging (of schorsing) vragen van administratieve handelingen of reglementen uitgevaardigd door een administratieve overheid. Bijvoorbeeld beslissingen van een overheid om sanctionerend op te treden tegen een ambtenaar, koninklijke besluiten, gemeenteraadsbesluiten enz. Ook kan zij een schadevergoeding tot herstel toekennen voor de vergoeding van schade door een onwettelijke akte of handeling. Bovendien is zij de Cassatierechter voor beslissingen van lagere administratieve rechtscolleges.

## Termijn gehalveerd

De termijn voor vernietigingsprocedures voor de afdeling bestuursrechtspraak belooft nu gemiddeld dertig maanden. In principe vanaf 1 januari 2025 zien we deze termijn teruggeschoefd tot maximum 18 maanden. Dat is goed nieuws voor onze leden! Spijtig genoeg moeten we nog wat geduld oefenen voor dit in werking treedt.

Om die termijn te reduceren, voert de wet een aantal vereenvoudigingen van de procedure door.

Zo moet het auditoraat zijn verslag over een dossier binnen een maximum termijn van zes maanden indienen. Uitzonderlijk en in een beperkt aantal welomschreven gevallen moet zelfs geen auditoraatsverslag ingediend (als het bestreden besluit is ingetrokken of als er afstand van geding werd gedaan bv), ofwel kan zelfs een mondeling advies volstaan.

Tussentijdse zaken zullen zelfs al bij de start van de procedure mogelijk zijn zodat tussentijdse partijen meteen argumenten kunnen aanreiken.

Maar ook de procesvoerende partijen zelf helpen tijdswinst te boeken. Zo moeten zij hun middelen samenvatten en in de laatste memorie mogen zij niet langer hun eerdere argumenten herhalen. De Raad van State zal een vademecum opstellen om de partijen te helpen hun procedurestukken correct op te stellen.

## Digitalisering en modernisering

De Raad zet voortaan meer in op e-mailverkeer in plaats van de ouderwetse fax (het werd tijd!) De IT-infrastructuur is gemoderniseerd. Zelfs het houden van een videoconferentie zal binnenkort mogelijk zijn, weliswaar in uitzonderlijke omstandigheden.

## Uitspraak binnen 3 maanden

De wet hervormt ook de gewone schorsingsprocedure zodat de burger voortaan uiterlijk binnen een termijn van drie maanden een uitspraak krijgt.

## Raad van State als cassatierechter

De wet optimaliseert ook de beroepsprocedure voor de Raad als cassatierechter. Een louter schriftelijke procedure zonder rechtszitting is voortaan mogelijk en kan ook slechts gedeeltelijk toelaatbaar verklaard worden voor één of enkele van de aangevoerde middelen.

## Beslissing tot herstel

De wet voert opnieuw de rechtsfiguur van de “bestuurlijke lus” in, dat is de beslissing tot herstel. De overheden kunnen dan de onwettigheden die de Raad van State eerder aan het licht bracht, bijsturen in een nieuwe beslissing, zonder het volledige besluitvormingstraject te moeten overdoen. De beslissing tot herstel zou in eerste instantie mogelijk zijn voor sommige beslissingen inzake milieurecht.

## Modernisering afdeling Wetgeving

Naast de afdeling Bestuursrechtspraak, is er ook de afdeling ‘Wetgeving’ bij de Raad van State, die voornamelijk een adviserende functie uitoefent bij op stapel staande wetgeving door de wetgever. De ‘overlaatprocedure’ zal worden vereenvoudigd. De afdeling Wetgeving dient dan geen advies uit te brengen over een ontwerp van besluit en zal uitdrukkelijk kunnen beslissen om geen advies uit te brengen, zonder nog het verstrijken van de adviestermin af te moeten wachten. Daarnaast voorziet de wet in een gezamenlijke adviesaanvraag. De algemene vergadering en de verenigde kamers van de afdeling wetgeving worden gemoderniseerd.

## Conclusie

Een snellere doorloopprocedure van de procedures bij de Raad van State komt niets te vroeg! Het is spijtig dat we daar nog relatief lang op moeten wachten, tot januari 2025. Het is immers van het grootste belang voor onze leden die een vernietigingsprocedure inleiden, dat zij zo snel mogelijk weten of hun eisen gegrond zijn. Nu is 18 maanden wachten nog steeds best een lange tijd, maar dat is alvast beter dan de huidige gemiddelde termijn van 30 maanden. ■

**Bea FOUBERT**

Algemeen secretaris VSOA

*Referte: De wet van 11 juli 2023 werd op 24 juli 2023 in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt. Via een verzamelbesluit van 21 juli 2023 zorgt de regelgever voor de nodige uitvoeringsbepalingen.*

Onze vriendschapsbanden met Burundi

# Het VSOA en het partnerschap Noord-Zuid

Het VSOA onderhoudt heel sterke vriendschappelijke banden met de 'Confédération des Syndicats du Burundi' (COSYBU) en we werden in dat opzicht uitgenodigd om deel te nemen aan het '4e Congrès ordinaire de la Fédération Nationale des Travailleurs du Transport, de la Santé et de l'Informel (FNNT-SI)', een federatie die bij de SOSYBU is aangesloten.



Dat partnerschap bestaat al meer dan 20 jaar en zodoende zijn vriendschapsbanden op natuurlijke wijze ontstaan. Meer bijzonder tussen uw dienaar en de heer Célestin Nsavyimana, voorzitter van de COSYBU en de FNNT-SI.

## Missie

Ter herinnering, we ontmoetten elkaar tijdens een opleiding waar alle vakbondvertegenwoordigers uit Franstalig Afrika die samenwerken met onze collega's van de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, via hun VZW MSI, bijeenkwamen en die in 2002 in Brussel plaatsvond. In datzelfde jaar 2002 kreeg ik de gelegenheid om deel te nemen aan een missie voor rekening van MSI in Bujumbura en na te gaan welke de behoeften van de vakbonden in de Burundese overheids- en semi-overheidssectoren waren.

In 2003 werd door het VSOA een missie op het getouw gezet om de echte behoeften van de COSYBU concreet te bepalen inzake het openbaar ambt en meer bijzonder inzake opleidingen om een samenwerkingsproject bij het Waals Gewest op te zetten.

Dat project ging in 2004 van start met de oprichting van een Centrum voor Kadervorming als doel.

Ten slotte werd op 3 november 2006 in Bujumbura, onder het voorzitter-

schap van de minister van Openbaar Ambt, Werkgelegenheid en Sociale Zekerheid tijdens een protocolaire dag, officieel akte genomen van het ontstaan van het Centrum voor Kadervorming.

In datzelfde jaar, dankzij de opleidingen in onderhandelingstechnieken die niet alleen aan de vakbondskaders maar ook aan de kaders van het openbaar ambt werden verstrekt, werd het ambtenarenstatuut werkelijkheid. Andere projecten zagen het licht tussen 2006 en eind 2014. Dat verklaart onze vriendschaps- en solidariteitsbanden, die nooit verstoord werden.

## Sociale dialoog

Het VSOA is dus op die uitnodiging ingegaan, waarbij we onze partners konden terugzien om zo aan het hele Burundese middenveld het belang van de sociale dialoog en het nut van de vakbonden in het democratisch debat aan te tonen. Alle actoren van de Burundese sociale dialoog stelden onze deelname en de uitwisselingen in de rand van dit evenement op prijs. Tijdens die reis konden we immers niet alleen de vakbondskaders van de COSYBU en de vakbondskaders van de overheids- en semi-overheidsdiensten ontmoeten, maar ook de leden van het Nationaal Comité voor de sociale dialoog; dit is de tegenhanger van de Nationale Arbeidsraad en het Comité A in België. ■

François FERNANDEZ-CORRALES  
Algemeen voorzitter VSOA

# Steun onze kandidaten

In mei 2024 kiezen werknemers van bedrijven vanaf 50 werknemers nieuwe afgevaardigden in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. In bedrijven met meer dan 100 werknemers, moeten zij naast het CPBW ook leden voor de Ondernemingsraad verkiezen. We hebben het hier over de vakbondsvertegenwoordigers in privésector toepasselijk voor onze collega's van de ACLVB.



## Wat met sociale verkiezingen in de publieke sector?

Vaak wordt gesteld dat de publieke sector geen sociale verkiezingen moet organiseren. Werkgevers met een eigen syndicaal statuut waarin het syndicaal overleg wordt georganiseerd, zijn hiervan vrijgesteld. Het gaat dan over lokale en regionale besturen, federale overheidsdiensten, diensten van de Gemeenschappen en Gewesten, de Politie, Defensie... de overheidsbedrijven met uitzondering van de NMBS. Ook organisaties zoals gemeentelijke vzw's, geprivatiseerde ziekenhuizen en sommige onderwijsinstellingen moeten wel sociale verkiezingen organiseren voor zover de voorziene aantallen personeelsleden tewerkstellen.

Inderdaad bij de Spoorwegen vinden voor de tweede maal in de geschiedenis sociale verkiezingen plaats. U leest er meer over op pagina 10.

## Oproep kandidaten

Om in bedrijven of andere organisaties een rol van formaat te kunnen spelen heeft een vakbond verkozenen nodig voor de overlegorganen. Want alleen dan kan een vakbond sleutelen aan de werkomstandigheden en het welzijn van alle werknemers.

De ACLVB lanceerde de website [www.wordkandidaat.be](http://www.wordkandidaat.be) en doet een oproep naar kandidaten. Als VSOA-lid tewerkgesteld in de publieke sector kan u ook uw steentje bijdragen. Misschien hebt u wel familieleden, vrienden of kennissen die in de private sector werken en enthousiast zijn om spreekbuis te zijn op de werkvloer.

Hét moment bij uitstek om hun stem en deze van hun collega's te laten horen op de werkplek!

U leest er meer over op pagina 9. ■



# ACLVB lanceert website 'wordkandidaat.be'

Na een geslaagde zomertournee met de blauwe camper stelt de Liberale Vakbond een nieuwe website voor in de aanloop naar de sociale verkiezingen van 2024: [www.wordkandidaat.be](http://www.wordkandidaat.be). Ontdek de website nu en verwijf ernaar bij familieleden en kennissen die in de privésector werken.



Omdat niemand als onderhandelingsexpert wordt geboren, zal Comé, de vormingsdienst van de ACLVB, de nieuwe verkozenen tijdens of buiten de werkuren opleiden in deze nieuwe verantwoordelijkheden.

### Hoe je kandidaat stellen?

Leden die meer informatie willen, kunnen zich inschrijven voor een infosessie in hun zone en/of aangeven dat ze interesse hebben om op te komen als kandidaat. Tijdens de infosessie krijgen ze de gelegenheid kennis te maken met de plaatselijke Bestendig Secretarissen en andere afgevaardigden van hun zone. De infosessies worden op regelmatige basis georganiseerd tot de maand januari.

Afhankelijk van dag X (dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt) in de kalender van de sociale verkiezingen, valt de uiterste dag om zich kandidaat te stellen in de periode tussen 15 maart en 1 april 2024 (X+35). Ben of ken je iemand die wil opkomen bij de sociale verkiezingen, contacteer dan de plaatselijke ACLVB-zone via onderstaand e-mailadres. ■

### Wat is de ACLVB?

Wie de ACLVB nog niet (voldoende) kent, verneeft op de nieuwe website meer over het DNA ervan:

- een 'liberale' vakbond in de oorspronkelijke betekenis van het woord, die afgevaardigden de vrijheid laat om zélf de koers te bepalen, zonder standpunten of een visie op te dringen;
- een vakbond die voorrang geeft aan de dialoog. Of zoals de baseline het zegt: 'Meer verhaal, minder kabaal'. De leden zijn ervan overtuigd dat dialoog en communicatie de zaken echt doen veranderen. Pas als dat niet lukt, kan aan staken worden gedacht;
- een vakbond op mensenmaat, dicht bij zijn leden en afgevaardigden, en altijd klaar om hen te ondersteunen en hun vragen te beantwoorden. Een vakbond die investeert in zijn leden en allerhande vormen aanbiedt.

### Waarom kandidaat zijn?

Potentiële kandidaten vinden op de nieuwe website alle argumenten en informatie om zich vanuit de ACLVB te lanceren in de campagne voor de sociale verkiezingen.

Werknemers informeren over hun recht op tijds-

krediet, komaf maken met een discriminerende situatie, een collega bijstaan die met ontslag bedreigd wordt, ... dat allemaal is de rol van een vakbondsafgevaardigde. Een vakbondsmandaat voegt een extra dimensie toe aan de dagelijkse job.

Een syndicaal engagement werkt verrijkend en verruimt je geest. Het stelt je in staat om als eerste op de hoogte te zijn van bedrijfsbeslissingen en biedt je de kans te onderhandelen over betere arbeidsomstandigheden voor je collega's.

Zone	Contact
Antwerpen-Metropool	sw.am@aclvb.be
Brussel	syndicalewerkingbrussel@aclvb.be
Halle-Vilvoorde	sw.hv@aclvb.be
Limburg	sw.lim@aclvb.be
Mechelen-Rupel-Kempen	sw.mrk@aclvb.be
Regio Gent	sw.rg@aclvb.be
Vlaams-Brabant	sw.vlb@aclvb.be
Waas en Dender	sw.wd@aclvb.be
West-Vlaanderen	sw.wv@aclvb.be
Zuid Oost-Vlaanderen	sw.zov@aclvb.be
Brussel	syndicalewerkingbrussel@aclvb.be

# De campagne is begonnen

Van 27 tot 29 mei 2024 worden bij de Belgische spoorwegen sociale verkiezingen georganiseerd om de personeelsvertegenwoordigers aan te duiden.



En dit in de volgende organen:

- de regionale Paritaire Commissies (Centrale administratie / Centrum, Noord-Oost, Noord-West, Zuid-Oost en Zuid-West) → de RPC's;
- de (nationale) Ondernemingscomités voor de preventie en de bescherming op het werk van Infrabel, de NMBS en HR Rail → de OCPBW's;
- de Comités voor preventie en bescherming op het werk bij de NMBS en bij Infrabel → de CPBW's.

Actueel is het VSOA-Spoor in alle nationale paritaire organen vertegenwoordigd.

Onze bedoeling met de komende sociale verkiezingen is dat u in de regionale paritaire organen en de PBW-organen zetelt en dat u het standpunt van het VSOA voor de werkgever verdedigt.

## Bijkomend personeel

De uitgesproken ambities moeten ook effectief gehaald worden, de massale rekrutering moet in de komende jaren de absolute prioriteit vormen. Zonder bijkomend personeel, is het niet realistisch te hopen dat een kwaliteitsvolle dienstverlening kan gegeven worden.

Er werd een sociaal akkoord gesloten waarbij goede arbeidsvoorwaarden, een goed evenwicht tussen beroeps- en privéleven en een aantrekkelijk loon worden gewaarborgd. Dat is essentieel om het personeel aan boord te houden en om de ambities van de regering en van de directie met het spoor in de komende jaren waar te maken.

Een gemotiveerd personeel zal alleen in staat zijn om de aangekondigde ambities waar te maken. De motivatie wordt tegenwoordig verlamd door de malaise die binnen de Belgische spoorwegen heerst.

De werkdruk te wijten aan de stijging van afwezigheden, het personeelstekort, de uitrusting, enz. hebben een negatieve impact op die motivatie.

Rekening houdend met de door Infrabel, de NMBS die met de overheid beheerscontracten sluit, met een concentratie van de inspanningen op de eerste twee jaar is het belangrijk dat u zich bij de sociale verkiezingen engageert.

U zal uw stem rechtstreeks tijdens de sociale dialoog kunnen laten horen als u stemt voor een kandidaat van uw vakbond, het VSOA-Spoor.

## Beter nog!

**Wilt u uw collega's verdedigen?**

**Wilt u een ander syndicalisme?**

**Jong of oud, man of vrouw, arbeider, bediende, kaderlid.**

**Geen belang! De gemeenschappelijke noemer: zich kandidaat stellen voor de sociale verkiezingen.**

**Wacht niet langer om uw kandidatuur voor het VSOA-Spoor in te dienen.**

**Hebben sommigen onder uw collega's interesse om ons te vervoegen als lid of beter nog als kandidaat voor de sociale verkiezingen?**

**Aarzel dan niet om naar hen te stappen.**

**Neem contact op met ons via e-mail op [secretariaat@vsoa-rail.be](mailto:secretariaat@vsoa-rail.be)**

## Dialoog

Zolang een deur open blijft, naar een mogelijk compromis, zijn we er overtuigd van dat het onze verantwoordelijkheid is om ons in te zetten. We zijn vastberaden waar nodig, maar onze benadering via dialoog leidt tot meer resultaten voor de spoorlieden, eerder dan ons systematisch in een machtsverhouding met de werkgever op te stellen. Onze kracht zit ook in het feit dat we vastberaden zijn in grote projecten, het behoud van de eenheid van het statuut van het personeel en zijn rekrutering, het welzijn op het werk, enz. .

# Nieuwe ontmoeting met de minister

Het VSOA-Spoor werd op 12 september door de minister van Mobiliteit, Georges Gilkinet, uitgenodigd om van gedachten te wisselen over de verschillende actuele dossiers.



**H**et VSOA-Spoor liet hem opnieuw zijn bezorgdheden evenals de diepe verbijstering van de Spoorlieden kennen.

We hebben meerdere punten aangesneden: personeelstekort; ontoereikende rekrutering; tot het uiterste gedreven productiviteit; buitensporige flexibiliteit; massaal afgewezen verloven; met het materieel gelinkte problemen...

We maakten hem ook duidelijk dat we ontevreden zijn met de aanhoudende bezuinigingsmaatregelen die hoofdzakelijk op de kap van de beampten worden uitgevoerd en we ons aangesproken voelen door het aantal ontslagen en mislukkingen bij de opleidingen/stages.

We herhalen ook dat de veiligheid van het personeel en de punctualiteit van de treinen rechtstreeks met al die factoren verbonden zijn!

Het VSOA-Spoor vraagt dat een echte openbare dienstverlening aan de reizigers wordt aangeboden maar ook dat de Spoorlieden inzake statutaire betrekking, welzijn op het werk en koopkracht aanhoord worden.

Minister van Mobiliteit, Georges Gilkinet, legde de nadruk op het feit dat hij dagelijks werkt in het belang van de reizigers maar ook het belang van het personeel van de Belgische Spoorwegen. .

## Vrije omloop en Benelux-tickets



**A**ctieve of gepensioneerde statutairen, jullie kunnen overal in België (tot aan de grenspunten) evenals in de hele Benelux (netwerken CFL en NS) met de trein reizen. De gratis tickets die jullie ontvangen, kunnen op dezelfde netwerken door jullie begunstigen met een legitimatiebewijs gebruikt worden.

Contractuelen, jullie kunnen overal in België (tot aan de grenspunten) met de trein reizen. Indien jullie, of één van jullie begunstigen, in Benelux willen reizen, dan dienen jullie gewoon een aanvraag in via het Intranet van HR Rail – rubriek My HR requests. De tickets zullen in reeksen van 12 geleverd worden (ongeveer 85 cent / ticket). Toegangspoortjes tot Brussels Airport of in Nederland? Gebruik de QR Code van je vrije omloop of van je legitimatiebewijs.

### Thalys en Eurostar nu Eurostar Group

De fusie van Thalys en Eurostar in Eurostar Group heeft geen enkel gevolg voor uw vouchers en bestaande reservaties.

De actieve medewerkers genieten van 4 vouchers / jaar voor reizen aan boord van Eurostar 'Continental and London Route' (London, Pa-

rijs, Keulen, Amsterdam, ...). Uw begunstigen kunnen ze ook gebruiken. Die vouchers kunnen ingewisseld worden aan een loket voor internationale verkoop, tot 31 maart van het jaar volgend op hun uitgifte. Reservatie is verplicht. De vouchers zijn niet geldig voor Eurostar sneeuw of zon.

Je geniet ook van een gunstige prijs voor Eurostar Group en TGV Brussel - Frankrijk.

### Gratis FIP-tickets

Actieve of gepensioneerde statutairen (evenals jullie begunstigen), jullie hebben recht op gratis tickets voor de reizen met de trein of op sommige scheepvaartlijnen in meerdere landen. De actieven kunnen ze bestellen via de rubriek My HR requests en de gepensioneerden via het elektronisch formulier FIP tickets. Denk er op tijd aan: minimum 15 werkdagen voor de vertrekdatum.

Meer info: Railway Mobility Benefits: [mobility-benefits@hr-rail.be](mailto:mobility-benefits@hr-rail.be)

Frankrijkstraat 85 te 1060 Brussel / 10-03 H-HR.234

# Bye Bye Towers, welkom Boreal

De twee torens van 28 verdiepingen, die in de jaren negentig eigendom waren van Belgacom dat in 2014 werd omgedoopt tot Proximus, zijn met elkaar verbonden door een 30 meter lange loopbrug en zijn de zevende hoogste wolkenkrabber van Brussel.



Noord, praktisch tegenover de torens, staat 'BOREAL', dit grote gebouw voldoet aan de normen om onze collega's te huisvesten. BOREAL blijft het Proximus hoofdkwartier tot iedereen rond 2026 terugkeert naar de terug gehuurde toren.



**D**agelijks lopen er meer dan 1.000 collega's door de gangen. Naar aanleiding van de Covid-19-pandemie en de ontwikkeling van het telewerken kondigde Proximus aan dat het zijn vastgoeddactiva wou herstructureren.

In 2021 werd besloten om het gehele 'Towers'-complex te verkopen en slechts één toren terug te huren. De tweede zal gebruikt worden voor andere projecten zoals kantoren en particuliere woningen.

Het project kreeg de naam 'CAMPUS' en is ondertussen in volle gang. Door de verbouwingswerkzaamheden was het noodzakelijk om een tijdelijke oplossing te vinden. Op enkele meters van het station Brussel

## Comfort

Het VSOA volgt vanaf de start het project mee op, om ervoor te zorgen dat het comfort en de werkomstandigheden van de werknemers optimaal blijven.

Het campusproject is gestart in Brussel (noodzakelijk door de verhuis), maar daarna volgt ook in de districten een "make-over".

De samenleving evolueert en het VSOA past zich aan. We zijn bereikbaar via telefoon, e-mail, onze kantoren in elk administratief gebouw (op verdieping -1 voor Boreal) en uiteraard blijven we onze leden in de districten met regelmaat bezoeken. ■

## Thuiswerk

### Werken van thuis uit? En in het buitenland ?

Dat kan, mits je bepaalde regels respecteert:

- werken vanuit **uw wettelijke verblijfplaats** en/of **uw tweede verblijfplaats** in België: maximum tot 60% van de werktijd/week;
- vanuit een **tweede verblijf in het buitenland**: met een tweede woning bedoelen wij de woning waarvan u/of iemand uit uw

gezin (maximaal 3e graad) eigenaar bent. Maximaal 30 werkdagen per kalenderjaar met een maximum van 60% van de werktijd per week.

### Ben je gedomicilieerd in het buitenland?

Omdat thuiswerken, als je gedomicilieerd bent in het buitenland, gevolgen heeft voor

de sociale zekerheid en het belastingstelsel, is het slechts toegestaan om één dag per week van daaruit te werken, en dit alleen in de buurlanden. ■

# Congres Post&Logistics in Washington

Op woensdag 23 augustus was VSOA-Post aanwezig in de gebouwen van NALC (National Association of letter Carriers) in Washington DC voor de UNI Post & Logistics World Committee Meeting.



**D**eze bijeenkomst, met vertegenwoordigers uit alle werelddelen, wordt georganiseerd om te debatteren over de aanpak van vakbonden in de postale sector. Voor VSOA-Post stonden er twee zeer belangrijke topics op de agenda. Topics waar ook wij mee worden geconfronteerd, namelijk de roep van de politiek om te privatiseren en de 'Last mile delivery'.

## Privatisering

VSOA-Post heeft duidelijk zijn standpunt tegen privatisering herhaald en dat omwille van onder andere de volgende redenen:

- arbeidsvoorwaarden: we maken ons zorgen dat privatisering leidt tot verslechtering van de arbeidsvoorwaarden voor de werknemers. Een privébedrijf ziet winstmaximalisatie als prioriteit en dat kan zeer grote bezuinigen met zich meebrengen;
- werkzekerheid: privatisering zorgt voor her-

structurering, en zelfs tot het verkopen van delen van de bestaande activiteit;

- dienstverlening: privatisering kan ook leiden tot een vermindering van kwaliteit en de toegankelijkheid van post- en pakketdiensten. De kans dat er minder zal worden geïnvesteerd in het onderhoud van het netwerk, de uitbreiding van gebouwen en diensten, is niet gering. Ook het behoud van de universele dienstverlening zou in het gedrang kunnen komen.

## Last mile

Een tweede grote topic was de 'last mile delivery'. Dit verwijst naar het laatste deel van het leveringsproces, het leveren van brieven of pakketjes naar de eindbestemming, meestal het huis van de klant. Dit onderdeel van het proces is ook het meest uitdagende en dure deel. De klant stelt hier bovendien de hoogste eisen.

VSOA-Post is zich ervan bewust dat ecologie zeer belangrijk is en wil dan ook graag haar steentje bijdragen om de vraag van de klant tot duurzame bezorging te steunen. Op het congres hebben we vastgesteld dat we in België al een hele weg hebben afgelegd.

Onze talrijke gesprekken met bpost hebben dan ook voor een versnelde aanpak gezorgd. Naast de groene stroom, via de zonnepanelen op de sorteercentra en distributiecentra, werd er geïnvesteerd in elektrische voertuigen (auto, e-trailer, e-bike). Op die manier helpen onze post-

mannen de CO2-voetafdruk van de bezorging te verminderen.

## Sociale rol onder druk



“Door de commercialisering en de groei van e-commerce komt de sociale rol van de uitreiker onder druk te staan. De concurrentie in de logistieke sector zorgt voor een afbreuk van de job.

De klimaatverandering en de ecologische bewustwording brengen heel wat uitdagingen mee voor de sector.

Voor VSOA-Post blijft de strijd tot herwaardering van de sociale rol van de postmedewerker, het welzijn van de medewerker in de logistieke sector en het inspelen op de uitdagingen die gepaard gaan met de ecologische en de klimaatverandering van primordiaal belang”, aldus voorzitter VSOA-Post Luc Tegethoff.

## Danny Vanhee: een icoon van VSOA-Post op pensioen

**D**e lange syndicale loopbaan van Danny Vanhee eindigde op 1 september 2023 met zijn pensioen. Als afgevaardigde in Brussel werd hij in de jaren 90 voorzitter van het Brussels Gewest. In 2003 werd Danny als sectorafgevaardigde een vaste waarde in het VSOA-Post-team. Danny was een grote pleitbezorger van 'zijn Brussel'. “Door unitair te blijven als VSOA-SLFP, kunnen we ook sterk blijven in Brussel. Brussel ligt mij heel na aan het hart en is ook be-

langrijk voor onze organisatie”, zegt hij hierover. “Bovendien moet ik tot mijn grote vreugde vaststellen dat in Brussel er opnieuw meer jongeren het engagement van afgevaardigde van VSOA-Post op zich nemen. De toekomst is dus verzekerd, waardoor ik de fakkel met plezier doorgeef”, geeft hij nog mee.

Danny, bedankt voor je tomeloze inzet, je ideeën, maar vooral voor je vriendschap en je charisma. ■



# Besparingen bij de RVA

**Begin december 1986 begon ik mijn loopbaan aan het federale openbaar ambt bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). In de loop der jaren is er daar veel veranderd. In 1986 was de RVA een van de grootste federale instellingen: meer dan 10.000 werknemers verdeeld over 30 werkloosheidsbureaus en het Hoofdbestuur in Brussel. Met de 3de staatshervorming werden in 1989 VDAB, Forem en Actiris (toen nog BGDA) opgericht en verlieten ongeveer 5.000 werknemers de RVA.**



**B**ij de uitvoering van de 6de staatshervorming van 2012 in de periode 2014-'16 verlieten nog eens 2000 werknemers de RVA om VDAB, WSE, Forem en Actiris te verwoegen.

Tussendoor kwam er in 2014 ook nog een 1ste interne reorganisatie van de RVA waarbij een aantal kleinere werkloosheidsbureaus samengevoegd werden in 15 entiteiten. In 2014 werd aan de werknemers beloofd dat NIEMAND gedwongen zou worden te veranderen van standplaats.

## Arrest

Alle voorgaande veranderingen gebeurden in overleg met de vakbonden en hoewel het niet altijd evident was en er ook wel wat protestacties waren, is dit allemaal vrij goed verlopen, behalve voor de inschaling van de federale ambtenaren in de weddeschalen van de Vlaamse overheid. Om dat in orde te krijgen was een arrest van de Raad van State nodig die ons uiteindelijk gelijk gegeven heeft.

Nu moet men weten dat de RVA een Openbare Instelling van Sociale Zekerheid is die paritair beheerd wordt. Het beheerscomité bestaat uit

vertegenwoordigers van de vakbonden (ACV, ABVV en ACLVB) en werkgeversorganisaties zoals VBO en VOKA. Sinds 2002 maakt de RVA om de 3 jaar een bestuursovereenkomst met de federale regering. Daarin wordt beschreven wat de doelstellingen en de normen van RVA zijn en welke verbeteringsprojecten er gepland zijn. Op basis daarvan worden de nodige kredieten toegekend.

Voor de periode 2022-2024 werd begin 2022 een nieuwe bestuursovereenkomst voorgesteld door het beheerscomité aan de federale regering. Tot op heden werd deze nog NIET goedgekeurd met als gevolg dat ze een tekort hebben van 25 miljoen om alle nodige ICT-projecten uit te voeren. Er moet dus bespaard worden omdat de federale regering de nodige kredieten niet wil toekennen.

## Antennes

Wat er nu voorgesteld wordt door de directie van RVA tart alle verbeelding. Men wil een aantal kleinere kantoren omvormen tot antennes die dan 2 à 3 dagen bevolkt zullen worden door een 4-tal personen. In 15 kantoren zijn nu nog een 200-tal mensen tewerkgesteld. Men gaat

deze verplichten om van standplaats te veranderen. Deze zullen bijv. van Vilvoorde naar Leuven moeten, van Aalst naar Gentbrugge of nog erger van Moeskroen naar Bergen (77 km). Dit alles onder het mom van besparingen. In de kleinere kantoren zijn de teams te klein om efficiënt te werken zegt de directie. Zij zullen beter functioneren. Wij gaan daar uiteraard niet mee akkoord.

Op 14 september hebben we dan ook een protestactie gevoerd in gemeenschappelijk front. We betoogden op de Keizerslaan voor de gebouwen van het hoofdbestuur waar op dat moment het beheerscomité plaatvond. We werden ook ontvangen door de voorzitter van het beheerscomité en de leidend ambtenaar. We kregen de gelegenheid om onze grieven kenbaar te maken.

## Actie

Tijdens de opeenvolgende werkgroepen deden wij een aantal constructieve voorstellen om de impact van deze hervorming op het welzijn van het personeel te verlagen. Tijdens de werkgroepvergadering van 10 oktober bleek dat geen van onze voorstellen weerhouden werden door de directie. We hebben dan ook het overleg stopgezet en zijn verplicht om over te gaan tot de actie. Deze is in volle voorbereiding. We rekenen op de actiebereidheid van de medewerkers om deze reorganisatie stop te zetten.

De directie kan ons niet eens bewijzen hoeveel deze reorganisatie zal opleveren qua besparing. Honderden mensen zomaar van standplaats veranderen... dit heb ik nog nooit meegemaakt. Schande!

**Steven VLASSCHAERT**  
Voorzitter Federale sectoren FGGA

# Sociaal Fonds Dokter Warrant

Het Sociaal Fonds Dokter Warrant, opgericht in 1968, wil de verbondenheid bevorderen tussen de leden van de groep FGGA van het VSOA en de ACLVB en biedt morele en materiële bijstand aan leden die tijdens hun beroepsloopbaan of later te kampen hebben met moeilijkheden. Om lid te worden, moet men in een federale overheidsdienst of gemeenschaps- of gewestadministratie werken, of gewerkt hebben. Men dient tevens in orde te zijn met de bijdrage bij de groep FGGA of de ACLVB, zelfs als men gepensioneerd is.



V.l.n.r. Willy DIERICKX, Marie-Christine LAMBERT, Françoise DIERICKX, Christine CONKA, Felix WALDACK, Martine BLAMPIN, Martine VANDERPLANCKE en Guy VERSAVEL.

## Voordelen

Na 1 jaar lidmaatschap bij het Sociaal Fonds Dokter Warrant, komen onze leden in aanmerking voor de volgende sociale voordelen:

- in geval van hospitalisatie of ernstige ziekte, kunnen fondsen worden voorgeschoten voor de betaling van facturen of medische honoraria;
- het verkrijgen van een lening, met een lage intrest, om het hoofd te bieden aan uitzonderlijke financiële problemen;
- gratis juridisch en sociaal advies;
- huwelijks-, geboorte-, pensioen- en overlijdenspremie (deze premies zijn cumuleerbaar met deze toegekend door FGGA);
- eenmalige tussenkomst per jaar voor een verblijf in een vakantiecentrum uitgebaat door de liberale mutualiteit (Cosmopolite of Liberty te Blankenberge);
- een 'ongevallenverzekering' met een overlijdenskapitaal van 5.000 euro toegekend aan de rechthebbenden.

Deze tegemoetkomingen worden enkel toegekend mits voorlegging van de nodige bewijsstukken.

De aanvragen tot tussenkomst dienen met de nodige bewijsstukken schriftelijk gericht te worden tot de maatschappelijke zetel van het Sociaal Fonds Dokter Warrant, **Jozef Van De Veldestraat 7 te 9270 Laarne**. Het dagelijks bestuur zal elke gegronde aanvraag onderzoeken en de beslissing kan achteraf niet betwist worden.

**Om van de voordelen te kunnen genieten, volstaat het een bijdrage van 15 euro te storten op rekening BE 39 0010 3284 8219.**

U dient deze bijdrage jaarlijks te vernieuwen vòòr 15 december om in aanmerking te komen voor het volgende jaar. Uw individuele storting geldt als enig bewijs van aansluiting. De verzekeringspolis is nominatief en is geldig van 1 januari tot 31 december.

## Info

Indien u meer inlichtingen wenst, contacteer dan:

Felix Waldack, voorzitter, felix@waldack.be of 0487.271442

Hilde Speliers, secretariaat FGGA, via info@vsoa-g2.eu of 02.274.26.14.

# At last (eindelijk)

In het verleden hebben we jullie al dikwijls moeten berichten dat wij als personeel van de rechterlijke orde werden achtergesteld of zelf vergeten. En wij hebben als VSOA niet nagelaten om de minister en zijn kabinet te blijven belagen.

## En zie de aanhouder wint.

Inderdaad een eerste trofee die nu werd binnengehaald zijn de maaltijdcheques. Na de laatste begrotingscontrole werd het ons bevestigd dat: vanaf 1 mei 2024 ook het gerechtspersoneel zal kunnen genieten van maaltijdcheques.

En zie nog maar nauwelijks waren we bekomen van dit nieuws, of we werden al opnieuw verrast door een demarche van de minister en zijn kabinet.

Op een sectoroverleg eind oktober stond een belangrijk voorontwerp van wet op de agenda. Dit heeft tot doel dat regelgevende bepalingen die van toepassing werden tijdens de huidige regeerperiode op het personeel van het openbaar ambt ook zal worden vertaald naar het gerechtspersoneel d.m.v. een reeks aanpassingen van het gerechtelijk wetboek. Deze hier allemaal opsommen zou ons te ver leiden, maar samenvattend betreft hier: wijzigingen inzake de werving van personeel, de evaluatie, de wedden en de deconnectie.

Maar het meest in het oog springend is wel de aanpassing van de onverenigbaarheid inzake cumulatie van ambten, om deze toe te staan. Een strijd die al jaren door het VSOA-Rechterlijke orde wordt gevoerd en die eindelijk een positief einde lijkt te kennen. Het moet ook gezegd dat we hierin werden gesteund door het College van het Openbaar Ministerie die uiteindelijk mee aan de kar heeft getrokken.

Het spreekt voor zich dat jullie verder zullen op de hoogte gehouden worden van het resultaat van deze onderhandelingen over het voorontwerp van wet en de er later aangekoppelde uitvoeringsbesluiten.



Een tewerkstelling bij de rechterlijke orde wordt dan toch nog aantrekkelijk en zal kunnen concurreren met andere federale overheidsdiensten. ■

Guy VAN CAUWENBERGHE

Federaal Voorzitter VSOA-Rechterlijke orde

## Nieuwe permanent afgevaardigde



**N**a enkele jaren van een wisselende personeelsbezetting, en het vertrek van Raphaël Zaratini, werd sinds 1 mei 2023 de groep opnieuw versterkt met de komst van Stéphanie Grosjean.

Stéphanie was voorheen tewerkgesteld als griffier bij de Politie rechtbank en Vrederechten

van het arrondissement Luik.

Wij verwelkomen haar met open armen, en zijn er van overtuigd dat zij een meerwaarde zal zijn voor het VSOA-Rechterlijke Orde. Zij kan immers rekenen op een jarenlange vergaarde kennis op de werkvloer en haar activiteiten als afgevaardigde in het verleden. ■



# Nieuwe locatie in Brugge

“Het kantoor is een meerwaarde voor onze zone en is ondertussen een echte ontmoetingsplaats geworden. Leden springen veelvuldig binnen om advies te vragen of een probleem aan te kaarten”.

**V**anaf nu kunnen leden van de zone West-Vlaanderen zich wenden tot het kantoor in Brugge Oostendsesteenweg 94. VSOA-LRB is daar sinds het voorjaar officieel gevestigd. Het kantoor ligt op 100 meter van het treinstation van Brugge Sint Pieters en is dan ook heel goed bereikbaar met het openbaar vervoer. Jurgen Andries, Zonesecretaris van West-Vlaanderen, zal er zijn kantoor hebben. Wil u zelf eens langskomen, dan bent u van harte welkom.

## Openingsuren:

Maandag	VM: Op afspraak	NM: 14u - 17u
Dinsdag	VM: 9u - 12u	NM: Op afspraak
Woensdag	VM: 9u - 12u	NM: 15u - 18u
Donderdag	VM: 9u - 12u	NM: 14u - 17u
Vrijdag	VM: 9u - 12u	NM: Op afspraak

## Warm welkom

Op 23 september 2023 konden de leden van VSOA-LRB West-Vlaanderen een kijkje komen nemen in ons nieuw kantoor en ... ze waren met velen... Het was eraan te zien dat West-Vlamingen sociale beestjes zijn. Ze werden getraakteerd op een hapje en een drankje en kregen na afloop nog een kleine attentie. Het werd een gezellige dag.

## Steeds welkom

We begrijpen dat het niet voor iedereen mogelijk was om n.a.v. het openingsweekend naar ons kantoor af te zakken. Daarom willen we - zolang de voorraad strekt - de leden van VSOA-LRB die langskomen toch nog verrassen met een leuke attentie. Wij begroeten u van harte en nemen vanzelfsprekend de nodige tijd om u te informeren over onze vele voordelen. ■

**Christel DEMERLIER**

Voorzitter VSOA-LRB regio Vlaanderen



Enkele sfeerbeelden van het openingsweekend.



## Contact:

Jurgen Andries • Gsm: 0480 63 67 70 • E-mail : west-vl@zone-vsoalrb.be

## Tot ziens Patricia en bedankt



**W**e willen Patricia De Waegeneer, onze vaste gemachtigde bij het OCMW van de Stad Brussel, in de kijker zetten naar aanleiding van haar pensionering op 1 november 2023.

Ze kwam bij het OCMW in het begin van de jaren '80 en werkte 28 jaar in dezelfde dienst voor ze zich toelegde op het vakbondswerk. Ze werd afgevaardigde in 2009, vaste afgevaardigde in 2010 en vervolgens vaste gemachtigde.

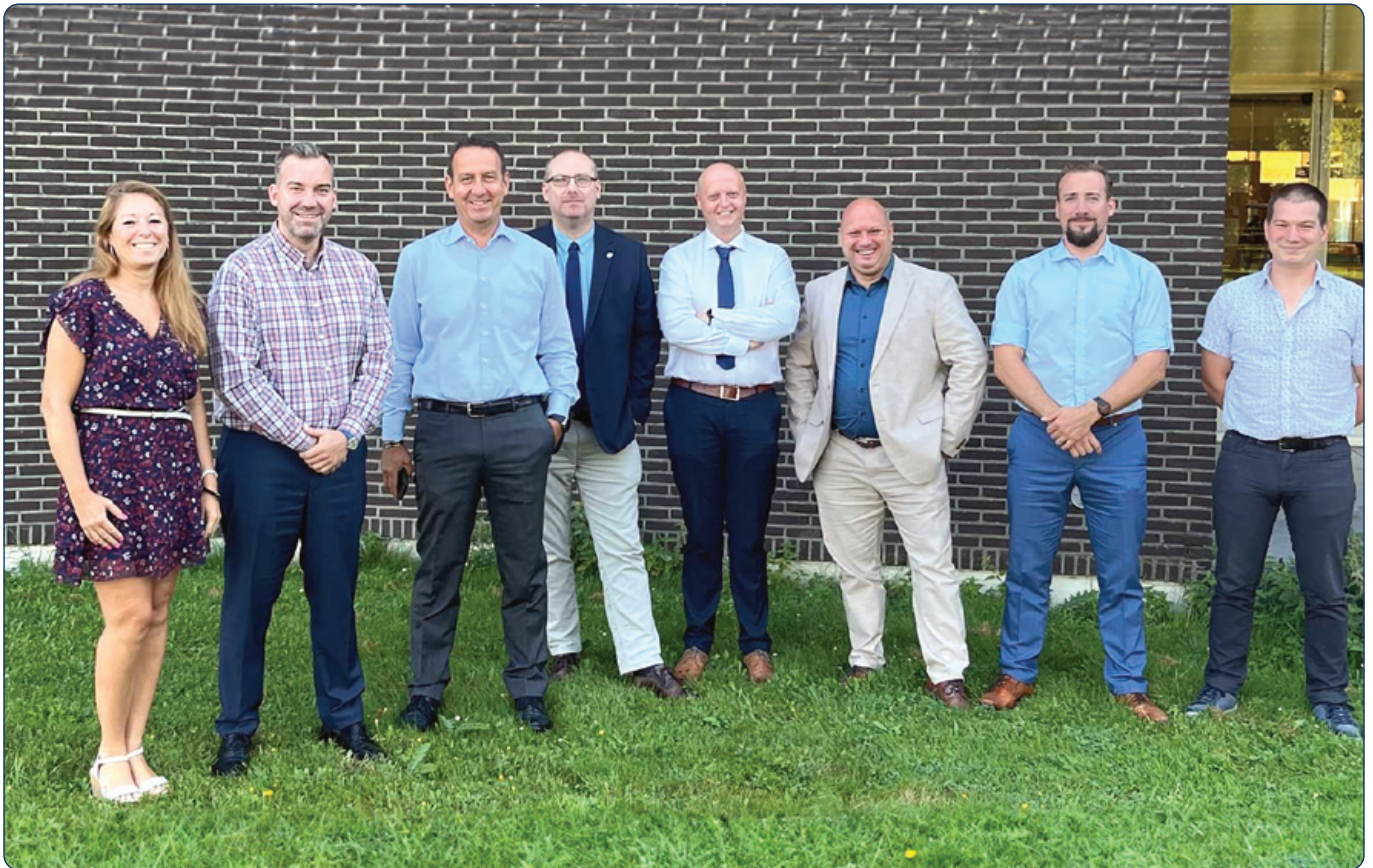
14 jaar in dienst van de leden, samen met haar team afgevaardigden.

We willen haar bedanken voor al haar schitterende werk voor het personeel.

Al de afgevaardigden, vaste afgevaardigden en vaste gemachtigden van het VSOA-LRB Brussel wensen haar het allerbeste voor de toekomst! ■

# Roadshow en specifieke promotie

In het kader van de constructieve samenwerking met de syndicale organisaties stelde Defensie zijn geplande Road Show eerst voor aan deze organisaties. Dit om samen de briefings te verfijnen en te zorgen dat de militairen de beste en meest duidelijke communicatie mogelijk krijgen.



**H**et is knap dat Defensie dit initiatief ondersteunt en dit typeert de nieuwe wind die door het departement HR zal waaien met de aanstelling van een nieuwe Directeur-Generaal HR.

Een grote delegatie van onze vaste afgevaardigden, die elk hun pijler vertegenwoordigen, was aanwezig om deze briefings te volgen. Dit om zoveel mogelijk constructieve input te geven vanuit hun specifieke expertise, maar ook om er voor te zorgen dat iedereen op de hoogte is van de laatste informatie om onze leden zo adequaat mogelijk bij te staan.

De briefings gaven duiding over de geplande interne werving voor 2024, waarbij het opviel dat Defensie een zeer groot aantal plekken hiervoor beschikbaar maakt. Dit zijn er maar liefst driemaal meer dan voorzien in de vorige interne werving. Dit met het oog op de populatie BDL-militairen die op het punt komen in hun loopbaan waar ze kun-

nen kiezen voor de overgang naar het beroepskader of een uitdovende loopbaan binnen het departement.

Een tweede briefing gaf meer details vrij over het nieuwe beheersconcept, genaamd de specifieke promotie (PSP). Dit concept geeft ervaren vrijwilligers de mogelijkheid om over te gaan naar het beroepskader in de context van de sociale promotie, meer bepaald naar het onderofficierenkorps met een minimale vorming. In het verleden werden velen afgeschrikt door de lange vormingstermijn en de problemen die dit met zich kon meebrengen, dit concept probeert daar een antwoord op te bieden. Momenteel is de specifieke promotie enkel mogelijk van vrijwilliger naar onderofficier en dit voor enkele specifieke functies in het administratie- en steundomein. Onze organisatie vraagt natuurlijk om dit concept uit te breiden naar andere functies en ook om de overgang van onderofficier naar officier mogelijk te maken.

## Ontdek onze nieuwe website

Het stopt dit jaar niet bij een nieuwe visie en een nieuwe slogan voor VSOA-Defensie. Voorzitter Chris Huybrechts ziet het als een eer om nu de lancering van een gloednieuwe website aan te kondigen.



**H**et voornaamste doel van de website blijft natuurlijk het Defensiepersoneel te informeren. Daarnaast hoopt VSOA-Defensie ook zijn identiteit en sterktes beter over te brengen door een herkenbare huisstijl en overzichtelijke structuur. De werkwijze moet meteen duidelijk zijn: helder, professioneel, ondersteunend en aanwezig op vele niveaus om het Defensiepersoneel te verdedigen.

Huidige leden die naar de website surfen, moeten zich begeleid voelen. Geïnteresseerde militairen moeten vlot overtuigd worden om lid te worden, door hen meteen inzicht te geven in de vele voordelen.

### Inkijk in de geschiedenis

Een deel van de website is gewijd aan de geschiedenis van de vakbond. VSOA-Defensie is namelijk de eerste vakbond voor Defensie en bestaat inmiddels al 60 jaar, al had de organisatie oorspronkelijk een andere naam. We realiseerden al heel wat belangrijke zaken voor het Defensiepersoneel zoals door het steeds opkomen voor het welzijn van het personeel tijdens de onderhandelingen op verschillende niveaus waardoor de militair vandaag zeer adequaat is uitgerust op ieder vlak, het steeds blijven opkomen voor een goed statuut en het bijhorende loon maar ook het tegelijk verdedigen van militairen en burgers bij Defensie. Kortom: een verhaal dat het lezen waard is.

## Meeting met Directeur-Generaal HR



De overhandiging van de Visie 2024-2030 van VSOA-Defensie aan de Directeur-Generaal HR.

**D**e aanstelling van een nieuwe Directeur-Generaal HR heeft voor onze organisatie een grote impact. Door het vervangen van het hoofd van de personeelsadministratie wordt ook de visie die binnen het departement HR heerst, aangepast.

Om een goede start te maken in de samenwerking met de nieuwe Dir Gen HR, alsook de generaal te informeren over onze visie en aanbevelingen, hielden we begin oktober een constructieve meeting op ons hoofdkantoor.

Tijdens deze ontmoeting nam de generaal uitgebreid de tijd om met onze voorzitter, Chris Huybrechts, en enkele vertegenwoordigers van onze verschillende pijlers, samen te zitten en de toekomst van het departement HR te bespreken. Dit was zeker geen monoloog of eenrichtingsgesprek. Ook wij brachten onze standpunten naar voren en vonden een zeer bereidwillige partner aan de andere kant van de tafel. Een sfeer van openheid en eerlijkheid heerste tijdens de ontmoeting en schept hoop voor de toekomst.

Deze ontmoeting was ook het uitgelezen moment om Luitenant-Generaal Esser onze vernieuwde visie 2024-2030 toe te lichten en te overhandigen. In deze visie staan onze kernpunten vevat en dit is dan ook de leidraad voor ons syndicaal werk nu en in de toekomst. Het is natuurlijk belangrijk dit te delen met Defensie om zo in samenwerking klaar te zijn voor het laatste jaar van de huidige legislatuur en de uitdagingen van de nieuwe legislatuur het hoofd te bieden.

# Waar is jullie respect voor de politie?



**P**lassen tegen een politiecombi voor de woning van een minister. Zatemanspraak van een partijvoorzitter tegen een interventieploeg... Enkele incidenten met politici hebben VSOA-Politie ertoe aangezet een open brief te schrijven naar de politici. De minachting voor de politie die tijdens het verjaardagsfeestje van de minister van Justitie naar buiten is gekomen, toont een vorm van arrogantie die ontoelaatbaar is. De uitspraken van de voorzitter van Vooruit tegen een interventieploeg van de lokale politie doen de wenkbrauwen fronsen. Zowel een bevoegd minister voor de politie of een partijvoorzitter hebben een verantwoordelijkheid en een voorbeeldfunctie, ook wanneer zij feesten, ook als zij dronken zijn, thuis of op café.

**“Wie neemt het nog op voor de politie?”**

Naar aanleiding van de recente gebeurtenissen en de laatste berichtgeving in de media, kreeg VSOA-Politie nogal wat reacties van misnoegde collega's die geleid hebben tot het publiceren van een opiniestuk in de vorm van een open brief.

Verwacht niet dat VSOA-Politie zich zal verlagen tot persoonlijke aanvallen, of aan een soort van politieke recuperatie zal meedoen. In deze open brief en opiniestuk zal de organisatie aan de hand van de gebeurtenissen van de voorbije jaren, het algemeen gevoel van het gebrek aan respect vanuit de politieke wereld voor de politiediensten – in naam van de vele collega's – proberen duidelijk te maken aan de politieke verantwoordelijken.

**“Welke politieke partijen hebben het nog goed voor met de politie?”**

Na de persconferentie van de voorzitter van Vooruit Conner Rousseau publiceerde Het Laatste Nieuws (HLN) het artikel dat de voorzitter d.m.v. een eenzijdig verzoekschrift liet tegenhouden. Over deze procedure gaan wij ons niet uitlaten. Echter, in het stuk van HLN vielen er – buiten de vermeende racistische uitlatingen – een paar passages te lezen waar menig politieambtenaar zich in verslikte.

Volgens HLN werden er die avond opmerkingen gemaakt over het aantal ingezette agenten en werd er allusie gemaakt op de extra betaalde weekenduren. HLN citeert ook: “eigenlijk verdienen jullie te veel voor wat jullie maar moeten doen”. Mochten dergelijke stellingen alleen van een politiker komen die te diep in het glas had gekeken, zouden wij als vakorganisatie dit misschien nog kunnen relativeren. Helaas is het niet de eerste keer dat we dergelijke zaken horen uit verschillende politieke hoeken en niet in het minst n.a.v. discussies in de bevoegde onderhandelingscomités.

Bovendien bestaat er een spreekwoord “dronken gezegd is nuchter gepeinsd”. Maar troost u, sommigen hebben het in nuchtere toestand ook al gezegd.

### Wat zou Deborah hiervan vinden?

Het voordeel om politiekier te zijn is uiteraard dat je jezelf nooit in vraag moet stellen, en al zeker niet over het riant loon dat je zo goed als zelf hebt kunnen bepalen.

Even gewoon ter info, een overuur bij de politie wordt slechts aan 100% betaald (dus niet dubbel of met bijkomende recuperatie). Voor een jonge inspecteur blijft ongeveer 10 euro netto per uur over (omdat het meer dan 50% wordt belast, dank u wel vадertje Staat).

Ook “Deborah” komt voor die prijs niet graag meer uit haar huis. Laat staan in het weekend, dat ze dit in weer en wind zou doen, en voor die prijs soms haar eigen leven zou riskeren en te zorgen voor een veilige maatschappij.

### Respect voor de politie

Wat de vermeende racistische uitlatingen betreft, willen we dan toch even corporatistisch zijn. Verschillende journalisten vroegen zich af hoe men zou reageren mochten deze uitspraken van pakweg Tom Van Grieken, de voorzitter van het Vlaams Belang, komen? Wij gaan nog een stapje verder... wat zou er gebeuren mocht een politieambtenaar dergelijke uitspraken doen – zelfs in dronken toestand (wat voor velen een verzwarende omstandigheid zou zijn)? Politici zouden mekaar wegdringen om als eerste enorm misnoegd en verontwaardigd te reageren, een schorsing, zware straf of zelfs het ontslag te eisen... Want voor de politie – en dan ook enkel voor de politie – kan de tucht en deontologie niet streng genoeg zijn. U zou zich voor minder geveiseerd voelen.

Het dronken zijn kunnen we uiteraard relativeren. Remember... politieambtenaren staan op straat en komen zo goed als dagelijks in contact met dronken personen. Vaak zijn het eerder zielige vertoningen...

Ware het niet dat dit excuus ook zeer recent werd gebruikt om zich min of meer te verantwoorden dat enkele vrienden het nodig vonden om tegen een combi van de politie te plassen.



© Belgaimage - JAMES ARTHUR GENIERE

### Combi's kuisen?

Nee, respect vanuit onze politieke overheden ervaren we al jaren niet meer. Al in 2019 daalde het aantal kandidaten met 30%! Vorig jaar zakte het aantal kandidaten voor de functie van inspecteur nog verder weg! Maar geen kat uit de politiek die zich daar blijkbaar zorgen over maakt.

En hoe zou dit nu kunnen komen? Deze regering beloofde, zwart op wit, om het beroep van politieambtenaar aantrekkelijker te maken. Maar in werkelijkheid deed men net het omgekeerde. Mocht voor iedere keer dat onze politieke overheden woordbreuk plegen of ons statuut verder afbreken, onrespectvol met ons omgaan of leugens vertellen, combi's moeten gekuist worden, dan zou de geïntegreerde politie vermoedelijk rondrijden met het meest blinkende wagenpark van dit land.

Politiediensten moeten conform de filosofie van “community policing” verantwoording afleggen. Maar eigenlijk zou er ook een systeem moeten bestaan van “community politics”. Waarbij politici niet enkel in de samenleving geïntegreerd zijn en er een afspiegeling van zijn, maar tevens verantwoording moeten afleggen. U zal zeggen, dat doen ze toch om de 5 of 6 jaar bij de verkiezingen. Juist ja, maar ze begrijpen de signalen niet van hun kiezers. En politieambtenaren zijn geen tweederangsburgers, zoals ze soms wel dreigen behandeld te worden, maar zijn eveneens kiezers.

### Wie neemt het nog op voor de politie?

Wat ook opvallend is, zijn de eerder afwezige of lauwe reacties van organisaties en zogenaamde deskundigen die zich regelmatig laagdunkend uitdrukken als het over de politiediensten gaat en ze regelmatig beschuldigen van “ethnic profiling”. Door de politie op deze manier regelmatig te viseren, te stigmatiseren en te pleiten om zelfs nog nieuwe controlesystemen in te voeren, maakt men het politiewerk ofwel onmogelijk ofwel beviest de individuele politieambtenaar. Maar het valt wel op dat deze organisaties nu bijzonder stil zijn.

Het gevoel leeft al lang, en deze feiten bevestigen het onbehaaglijk gevoel, dat er een bijzondere minachting bestaat vanuit politieke hoek t.a.v. de politiediensten. De verschillende incidenten (het ondertekenen van een sectoraal akkoord en achteraf het tegendeel beweren, als rechts-extremistische terroristen afgeschilderd worden, het luchtgitaar incident en de recente feiten in Sint-Niklaas) laten toch een tendens zien hoe de huidige politiek kijkt naar - en hoe ze hun politiediensten behandelen. Deze minachting bereikte het orgelpunt door de beslissingen van de Vivaldi-partijen op aangeven van een partij waar je dit niet zou van verwachten. Het maakt het nog erger dat de pensioenspecialist, die het scenario van de zware beroepen heeft uitgewerkt, deel uitmaakt van het kernkabinet. Een beslissing waarbij enkel en alleen de politie wordt geveiseerd! Van een discriminatie gesproken...

Maar ook n.a.v. het laatste incident concluderen vele collega's dat de politie alweer de verliezen-de partij is. In de verschillende episodes konden we opmerken dat eerst de korpschef door de molen werd gedraaid, daarna de speurders van de federale politie die het verder onderzoek mochten doen, om tot slot ook nog vragen te stellen over de vaststellingen van de ploegen ter plaatse. Echter, de politieambtenaren hebben geen recht op wederwoord, en opvallend... niemand neemt het ook voor hen op.

En uiteraard wordt een partijvoorzitter onmiddellijk omringd door de beste advocaten... een rechtshulp waar de politieambtenaren alleen maar kunnen van dromen wanneer ze pakweg slachtoffer zijn van geweld of valse beschuldigingen, waarbij ze vaak nog opdraaien voor een deel van de (medische) kosten.

Dat de woordvoerder durft te stellen dat er in het proces-verbaal zaken staan geschreven die niet te horen waren op de beelden – ondertussen weten we via HLN dat enkel het tweede gedeelte werd gefilmd - is helemaal van de pot gerukt. Als men ook nog eens de processen-verbaal van

beëdigde politieambtenaren in vraag zou stellen, kan men bij de politie er beter mee stoppen.

**“Terug naar respect vanuit politiek voor politiediensten.”**

Wij doen een oproep aan deze regering om te stoppen met de politie te viseren en te minachten. Niet enkel in woorden maar ook in daden. Ook te stoppen met mekaar de loef af te steken of mekaar te boycotten, waardoor niet enkel een minister wordt gedwarsboomd maar vooral de politiediensten er slachtoffer van worden. Wij vragen ook aan alle partijvoorzitters die het goed menen met de politie om samen collegiaal, amicaal en als “matekes” de komende maanden echte initiatieven te nemen.

Deze regering had beloofd om het beroep aantrekkelijker te maken. Het staat vast dat de politiek een zootje heeft gemaakt van de geïntegreerde politie, zowel organisatorisch als statutair. De politie werd kapot bespaard, de beloofde rekruteringen worden niet behaald en het

beroep wordt onaantrekkelijker gemaakt... Er resten nog een paar maanden om initiatieven te nemen, alsook het vertrouwen te herstellen, en te tonen dat het deze regering menens is toen men het neerschreef in de beleidsverklaringen. Regelmatig krijgen wij de vraag: welke politieke partij neemt het nog op voor de politie? Wij langs onze kant blijven in ieder geval het antwoord schuldig. Parlementairen en burgemeesters die het wel nog goed menen met ons worden niet gehoord of zelfs de mond gesnoerd. We willen zeker niet iedereen over dezelfde kam scheren, maar de voorbije jaren is het wel een rode draad (of blauwe draad) dat sommigen het helemaal niet goed voor hebben met de geïntegreerde politie.

Sommigen stoten de kiezer, waaronder de politieambtenaren, dan ook letterlijk af richting de rechtse partijen.



**De politie(vakbond) uw vriend.**

# Twee nieuwe onthaalmedewerksters

**Om ons onthaal te versterken en mails en telefonische oproepen van onze leden te verwerken werden twee nieuwe onthaalmedewerksters aangeworven.**



Paule Van Craenenbrouck en Katrien Verhellen

We stellen ze graag even aan u voor.

**Katrien Verhellen**

Sedert 16 oktober 2023 werkzaam bij VSOA-Politie.

Voordien werkte Katrien bij TUI als front office medewerkster en vervulde zij verschillende taken voor de bemanningen van de vluchten. Katrien is sociaal en komt graag in contact met mensen.

Onze leden verder helpen, per telefoon, mail of tijdens een persoonlijk gesprek geeft haar veel voldoening en energie.

De collega's van het nationaal secretariaat ondersteunt zij met allerhande administratieve taken.

**Paule Van Craenenbrouck**

Sedert 15 maart 2023 tewerkgesteld bij VSOA-Politie. Voordien werkte Paule als onthaalbediende bij de firma ABB in Zaventem.

Na een positief kennismakingsgesprek was het voor mij al snel duidelijk dat dit de job was die ik graag wou.

Een warm en vriendelijk onthaal is heel belangrijk, zowel telefonisch als via mail.

Verder zijn er nog een aantal administratieve taken die met veel zorg worden uitgevoerd.

Er heerst hier op de werkvloer ook een heel leuke sfeer en dit in een klein team “super” collega's.

Sinds kort mochten wij een nieuwe collega Katrien aan het onthaal verwelkomen. Volgens mij zijn wij het perfecte “team” voor VSOA-Politie! ■

## Actie Hoger Onderwijs

# Op 11 oktober 2023 was het geld op!

De instellingen van het hoger onderwijs ontvangen wegens besparingen 667 miljoen euro minder werkingsmiddelen.

Dit betekent dat vanaf 11 oktober '23 het geld op was! De gevolgen hiervan zijn niet min... Daarom voerde het VSOA-

Onderwijs samen met COC en ACOD Onderwijs actie in Brussel.



**D**e financiering per student daalde de voorbije 15 jaar van ruim 9.500 euro naar minder dan 7.500 euro per jaar. Dit als gevolg van besparingsmaatregelen. Hierdoor kunnen de Vlaamse hogescholen en universiteiten elk jaar op ruim 667 miljoen euro minder werkingsmiddelen rekenen! Waren die besparingsmaatregelen er niet geweest, dan zou het hoger onderwijs dus elk jaar 667 miljoen euro méér aan werkingsmiddelen hebben ontvangen.

## Financiering hoger onderwijs

De Vlaamse Overheid biedt een basis financiële ondersteuning aan het hoger onderwijs. Deze financiering vormt de hoofdmoot van de inkomsten voor deze instellingen en wordt voornamelijk gebruikt voor personeelskosten (80 %) en operationele kosten (20 %).

Een speciaal financieringsdecreet uit 2008 regelt hoe deze financiering wordt aangepast op basis van bijvoorbeeld de groei in studentenaantallen. Echter, in de afgelopen jaren hebben verscheidene Vlaamse regeringen aan dit systeem gemorrelt om besparingen te realiseren. Hierdoor zijn geplande groeipaden vertraagd en werden meerdere geplande aanpassingen (zogenaamde “clicks”) niet uitgevoerd.

## Wat is een “click”?

Een “click” is een mechanisme dat een gedempte link creëert tussen de geldstroom en de veranderingen in studentenaantallen. Bijvoorbeeld,

wanneer er een toename van 2 % in het studentenaantal is, neemt de financiering ook toe met 2 %. Door deze aanpassingen is er nu een achterstand van enkele honderden miljoenen in vergelijking met wat oorspronkelijk was gepland op basis van de groei.

## Meer doen met dezelfde of zelfs minder middelen

Dit betekent in de praktijk dat de medewerkers van het hoger onderwijs meer moeten doen met dezelfde of zelfs minder middelen, wat de werkdruk verhoogt. Dit geldt voor zowel het lesgevend personeel als voor de onderzoekers en het administratief en technisch ondersteunend personeel.

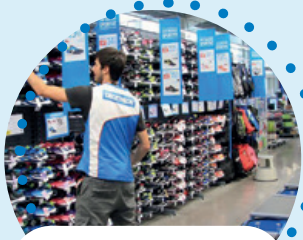
De afgelopen jaren is er dan ook een toename waargenomen inzake welzijnsproblemen. Ook het onderhoud van de infrastructuur wordt door de sputterende geldstroom bemoeilijkt, terwijl er net aanzienlijke investeringen nodig zijn om de gebouwen klimaatneutraal te maken en aan te passen aan de digitalisering.

Uiteindelijk zijn het de studenten die de dupe worden van deze situatie, met een mogelijke daling van de onderwijskwaliteit als gevolg. Daarom roepen we op om de financiële achterstand aan te pakken en op zijn minst de decretaale middelen ter beschikking te stellen die oorspronkelijk waren voorzien in het financieringsdecreet van 2008. ■

Tim VAN DE VOORDE  
Wauter LEENKNECHT

# Wist je dat je voordelenplatform vol staat met speciale aanbiedingen voor de **eindejaarsfeesten**? ●

Ontdek ze allemaal op [www.vsoa-voordelen.be](http://www.vsoa-voordelen.be)!



**DECATHLON**



**RITUELS**



**Carrefour**



**HEMA**



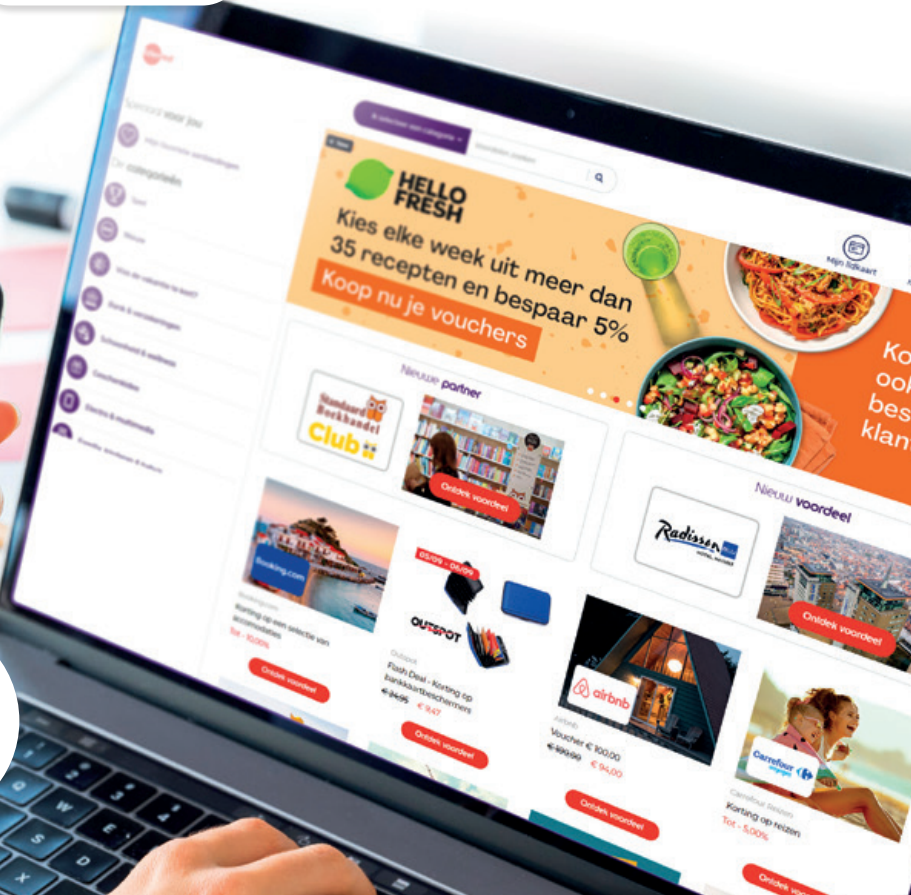
**INNO**  
DEPARTMENT STORE



**Center Parcs**



Standaard  
Boekhandel



**VSOA**  
OPENBARE SECTOR

**eki**  
**vita** **Edenred**