



argument



**Onze warme wensen
voor 2024!**

Contact

VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be
www.vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
http://slfpvsoa-alr-lrb.be

VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02 /548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slfp-enseignement.be

VSOA-POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa-post.be
www.vsoa-post.be

VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slfp-vsoaproximus.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

T. 02 /226 41 11
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu
www.vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

T. 02 /660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



Onze zorg: de pensioenen!

4

Voor het VSOA zijn pensioenen cruciaal en één van onze belangrijkste bekommernissen. Een stand van zaken.



Sociale verkiezingen

8

VSOA-Spoor is 'Lijst 1' voor de sociale verkiezingen.



De douane en de 'war on drugs'

14

De Antwerpse haven wordt overspoeld door cocaïne, maar extra middelen en een betere samenwerking werpen stilaan toch vruchten af in de strijd tegen de drugshandel.



Personeel voor de kinderopvang

17

Het gemeenschappelijk vakbondsfront privé/overheid hield een mobiliteitsactie voor de kinderopvang en eist massale investering in mensen en middelen.



Blauwdruk commissie der wijzen

22

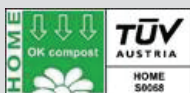
Dirk Van Damme, voorzitter van de zogenaamde Commissie der Wijzen, presenteerde de langverwachte blauwdruk. VSOA-Onderwijs was alvast weinig onder de indruk.

ABONNEER JE OP DE VSOA-NIEUWSBRIEF

Inschrijven via <https://www.vsoa.eu/nieuwsbrief>

VOLG ONS OP INSTAGRAM

www.instagram.com/vsoa.vakbond



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

Colofon

Verantwoordelijke uitgever
Redactieleden:

François Fernandez-Corrales - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel
Nisrine Chihi, Koen De Backer, Henri De Baer, Philippe Delhalle,
Chris Huybrechts, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx, Patrick
Rojijens, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe,
Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans

Eindredactie:
Communicatie:
Beheer & publiciteit:
Vormgeving:
Drukkerij:

Bert Cornelis
Cindy Willem
Bea Foubert
Creative Plus Production
Remy-Roto nv



2024: een speciaal jaar!

“Verkiezingsprogramma’s zullen weer het openbaar ambt bekritisieren.”

Het oude jaar is in een eerder zwaarmoedige sfeer geëindigd. Een nieuw jaar begint met veel onzekerheden. We hebben geen kristallen bol, maar 2024 zal alvast speciaal zijn, om niet te zeggen dat het wellicht even moeilijk zal zijn als vorig jaar.

Eind 2023 voerde het VSOA meerdere protestacties in het Vlaams Gewest. Na een laatste overleg slaagde het VSOA erin om een verlenging met zes maanden te bemachtigen voor het personeel in de sector van de Vlaamse Overheid.

Dovemansgesprek

Immers, na lange maanden van dovemansgesprekken besliste de Vlaamse regering oorspronkelijk op 1 januari 2024 een einde te stellen aan de benoeming van beambten in haar openbare diensten. Nadat ze een staking van een week moest ondergaan, aanvaardde diezelfde regering uiteindelijk om de uitvoering van het betwiste decreet met zes maanden uit te stellen en om een aantal voordelen aan het contractueel personeel toe te kennen. Dit is geen zege, maar we zullen er ten minste in geslaagd zijn om deze beslissingen, die de hele sector zullen aantasten, te “verzachten”. Nog steeds over de Vlaamse Overheid: het “ontslagdecreet” is van toepassing op de lokale besturen. Dat betekent concreet dat de lokale overheden statutair personeel mogen ontslaan.

We vrezen dat de sector Vlaamse Overheid later ook voor zijn personeel die weg zal volgen. Daar bestaat werkelijk een risico dat alle lagen van de Vlaamse administratie, en jammer genoeg ook andere gewestelijke overheden besmet zullen worden. Nog steeds in het noorden van het land werd een ontwerp van hervorming van het onderwijs voorgesteld. Het werd heel koel door onze vertegenwoordigers ontvangen.

Verkiezingen

2024 wordt een verkiezingsjaar op Europees, federaal, gewestelijk, provinciaal en gemeentelijk niveau. De verschillende politieke partijen zijn hun programma’s aan het aanscherpen. Daar wordt nogmaals naar de openbare diensten gewezen voor meer efficiëntie, maar zonder hen de middelen te geven om de gevraagde doelstellingen te bereiken. De pensioenen genieten weer hun volle aandacht, met de bedoeling van ze te verminderen. Het VSOA legt echter sinds vele jaren onverdroten uit dat de overheidspensioenen niet te hoog zijn. Verre van, het zijn de pensioenen van de loontrekkenden die abnormaal laag zitten. Maar het is gemakkelijker



de stelsels, en dus de werknemers, tegen elkaar te plaatsen in plaats van maatregelen in te voeren waarbij iedereen zijn pensioen op een fatsoenlijke en waardige manier kan beleven.

In dit nummer geven we een stand van zaken over de voorstellen inzake pensioenen en ons standpunt over die voorstellen.

Het VSOA vestigt meer dan ooit zijn aandacht op de situatie en op de evoluties die zullen voortvloeien uit de beleidsvoeringen die door de komende regeringscoalities zullen vastgelegd worden.

We danken u voor uw dagelijks vertrouwen, dat ons aanmoedigt om uw belangen te blijven verdedigen.

We wensen u een wondermooi jaar 2024, voor uzelf en voor al degene die u dierbaar zijn.

François FERNANDEZ-CORRALES
Algemeen voorzitter VSOA

ACLVB kiest Gert Truyens als nieuwe Voorzitter



Mario Coppens had geruime tijd geleden al te kennen gegeven dat hij zich geen kandidaat meer zou stellen voor een volgend mandaat als voorzitter van de Liberale Vakbond. Tijd om na twee mandaten en op 63-jarige leeftijd de fakkel door te geven. Op zaterdag 18 november hield ACLVB een Nationaal Congres om een opvolger te kiezen. Gert Truyens werd verkozen als nieuwe Nationaal Voorzitter met 91,7% van de stemmen en kreeg hiermee een stevig mandaat van de afgevaardigden en medewerkers. Gert Truyens is 55 jaar en studeerde Politieke en Sociale Wetenschappen, specialisatie Communicatiewetenschappen.

Hij is al vanaf 2017 Vlaams Gewestsecretaris voor de ACLVB. Hij ruilt nu het Vlaams sociaal overleg in voor het federale niveau. Hij wordt dus lid van het interprofessioneel overleg tussen werknemers- en werkgeversverenigingen; de zogenaamde Groep van 10. Naast de goedkeuring van het activiteitenrapport en de verkiezingen van een nieuwe nationaal voorzitter, werd op 18 november ook het startschot gegeven voor de komende sociale verkiezingen. We wensen de nieuw verkozen voorzitter en onze collega’s van de ACLVB veel succes toe en kijken uit om onze samenwerking verder te zetten!

Onze zorg: de pensioenen!

“Pensioenen”, zo lezen we in de beleidsnota van de minister van Pensioenen van eind oktober 2023, “zijn cruciaal voor veel burgers en vormen vaak hun enige inkomensbron”. Voor het VSOA zijn pensioenen minstens even cruciaal en één van onze belangrijkste bekommernissen.

Besparingen als drijfveer

De bezorgdheid van de minister van Pensioenen en van de federale regering over de pensioenen zit niettemin in een heel andere hoek: zij willen de uitgaven voor pensioenen beperken en dan vooral dat van de ambtenaren. In 2023 ging 63,7 miljard euro naar de pensioenen van 2,5 miljoen burgers, waarvan 20,3 miljard in het ambtenarenstelsel, zo lezen we in dezelfde beleidsnota.

Er is in de oplossingen van de regering geen sprake van minder lang werken (denk aan de regeling van de zware beroepen die deze legislatuur niet meer op de agenda stond) noch van enig behoud van het bedrag van de gewone pensioenen.

Wel integendeel.

Steeds langer werken voor minder pensioen is het besparingsmotto van de opeenvolgende regeringen voor hun ambtenaren.

We hebben al vaker slecht nieuws van op dat front moeten melden. Nu is het helaas niet anders.

Pensioenhervormingen vanaf 1/1/2025

Op het hoogste onderhandelingsniveau in de Wetstraat, het Comité A, dolven we eind oktober 2023 opnieuw het onderspit: ondanks het unanieme “niet akkoord” van de vakbonden, duwt de regering nog een hervorming van



de pensioenen erdoor, met ingang 1 januari 2025. Het is onze droeve plicht hierover onze leden te informeren. De ontwerp teksten waren bij het ter perse gaan begin januari, nog niet verschenen in het Belgisch Staatsblad.

Fier besluit de minister van Pensioenen in haar beleidsnota 2023: "De regering is er dus in geslaagd om de verwachte pensioenuitgaven te verlagen en tegelijkertijd de solidariteitsrol van het Belgische pensioenstelsel te versterken door te investeren in aanzienlijke verhogingen voor de laagste pensioenen."

De besparingen zullen wel degelijk slagen, maar zelfs de lage ambtenarenpensioenen worden helaas niet "gespaard"!



Welke hervormingen ?

A. Wabliedt?

Langer werken staat op de agenda, aangevoerd met een pensioenbonus, voor werknemers, ambtenaren en zelfstandigen, voor tewerkstellingsperiodes vanaf 1 juli 2024, uitbetaling ten vroegste in 2025. Wie blijft werken nadat hij aan de voorwaarden voor het vervroegd pensioen heeft voldaan of na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd, ontvangt na afloop een bonus. Dertig gelijkgestelde dagen worden meegeteld. De bonus wordt toegekend voor maximaal drie jaar. Wie de volle drie jaar verder werkt, kan na afloop aanspraak maken op een bonus van 22.650 euro netto. Wie een lange loopbaan heeft, kan vanaf de eerste dag langer werken na de pensioendatum een hogere bonus opbouwen. Wie een pensioen hoger dan het zogenaamde "Wijninckx-plafond" heeft, ontvangt geen bonus. Dit plafond is het absoluut maximumpensioen van 46.882,74 euro per jaar aan de spilindex van 138,01. Geïndexeerd komt dit neer op 95.636,10 euro bruto per jaar (vanaf 01.11.2023 aan index 2,0399) of 7.969,69 euro bruto per maand. Weinigen, onder de gewone stervelingen ten minste, bereiken dit plafond.

“Langer werken met een “bonus.”

De bonus kan als een forfaitair bedrag in één keer of als een maandelijkse aanvulling bovenop het wettelijke pensioen toegekend, vrij van belastingen en sociale bijdragen, naar keuze van de begunstigde. Het bedrag neemt progressief toe: hoe langer men werkt, hoe hoger de bonus. De opbouw van de bonus wordt alleen stopgezet bij de ingang van een wettelijk rustpensioen. Dus niet bij de ingang van overlevingspensioenen, aanvullende pensioenen, of arbeidsongevallenrentes.

B. Wat zegt het VSOA?

Het VSOA gaat niet akkoord met maatregelen om langer te werken na de pensioendatum. Een globale eindloopbaanregeling ware beter geweest!

Velen vallen bovendien uit de 'pensioenbonus-boot' : de bijzondere korpsen met pensioendatum voor 60 jaar; vrouwen met een on-

volledige loopbaan; mensen die zich hebben kapotgewerkt maar geen erkenning kregen als uitoefenaar van een zwaar beroep (stond niet langer op de agenda van deze regering; bijv. vuilnisophaling, verpleging, enz.).

Verskillende personeelsstatuten voorzien bovendien niet in de mogelijkheid om langer te werken dan 65 jaar!

Deeltijds werkenden krijgen maar drie jaar om een bonus op te bouwen.

Wie langer werkt maar vroegtijdig overlijdt, verliest zelfs de pensioenbonus voor zijn erfgerechtigden.

Deze maatregel is bijgevolg een slag in het water: wie langer wil werken, doet dat immers ook zonder bonus.

“Minimum 189 maanden effectieve tewerkstelling voor recht op het minimumpensioen.”

A. Wabliedt?

De regering voert een bijkomende voorwaarde in voor een gewaarborgd minimumpensioen als ambtenaar: minstens 189 maanden werkelijk diensten presteren, naast de al bestaande voorwaarden van minstens 60 jaar (leeftijd) en minstens 20 jaar pensioenaanspraakverlenende dienstjaren én 20 jaar aanneembare diensten voor een volledig minimumpensioen.

Slechts zorgverloven worden gelijkgesteld met een effectieve tewerkstelling, zoals zwangerschapsverlof, borstvoedingsverlof, geboorteverlof, adoptieverlof, thematisch verlof, periodes van inactiviteit om medische redenen.

Hoewel de overheid zich ertoe engageert dat ze aandacht zal hebben voor de impact van het gemengd pensioen op de toegang tot het minimumpensioen voor personen met een gemengde loopbaan werknemer/ambtenaar, is het niet voorzien om periodes in aanmerking te nemen die niet als statutair ambtenaar zijn gepresteerd.

>>>

B. Wat zegt het VSOA?

Het VSOA kan helemaal niet akkoord gaan met een extra voorwaarde voor het minimumpensioen, dit treft de laagste pensioenen en de zwakste personeelscategorieën in het bijzonder.

Het niet meetellen van een gemengde loopbaan is onaanvaardbaar want de groep van mensen met een gemengd pensioen (ambtenaar/werknemer) wordt steeds groter. Zelfs wie contractueel werkte voor dezelfde overheid, kan de contractuele jaren niet laten meetellen voor het recht op het minimumpensioen!

Vrouwen en mensen met een onvolledige of gemengde loopbaan zijn dus de klos.

Bovendien genieten te weinig perioden een gelijkstelling. Dit druist in tegen de logica van aanneembare diensten voor het pensioen in de openbare sector.

Het recht op een minimumpensioen wordt met deze bijkomende voorwaarde een onoverzichtelijk kluwen, zelfs voor de Pensioendienst.

“Inperking perequatie.”

A. Wabliet?

Het perequatiemechanisme zorgt ervoor dat de rust- en overlevingspensioenen van de overheidssector de evolutie van de weddes volgen van de actieve ambtenaren van dezelfde sector. De pensioenen werden daartoe ingedeeld in 16 perequatiekorven. Er is een rechtstreekse band tussen het pensioen, als uitgestelde wedde, en de wedde van de actieve ambtenaren in dezelfde sector.

De overheid verbreekt met deze hervorming deze band tussen de het pensioen en de wedde.

De overheid verzon een complex systeem om een enorme besparing door te voeren.

Hij beperkt de totale perequatiekost voor de 16 korven op jaarbasis tot 0,30% van de globale last van de rust- en overlevingspen-

sioenen van de overheidssector of tot 0,60% voor elke perequatieperiode van twee jaar. Als deze kost hoger zou uitvallen dan 0,60%, zal het perequatiepercentage worden verminderd in elke korf waarvan dit percentage 0,60% overschrijdt.

De pensioenen beneden een te bepalen drempelbedrag zullen toch het volledige bedrag van de perequatie ontvangen. Voor de hogere pensioenen wordt de perequatie berekend op een begreemd bedrag.

Het nieuwe perequatiemechanisme gaat in vanaf 2025, maar het zal geen impact hebben op de sectoren waarin met de sociale partners akkoorden waren gesloten vóór 10 juli 2023: voor die korven wordt het nieuwe stelsel pas van kracht op 1 januari 2027. Het betreft onder meer de sectoren politie en defensie.

B. Wat zegt het VSOA?

Met lede ogen stellen we de zoveelste aantasting van de pensioenen van ambtenaren vast. Steeds langer werken voor al maar lagere pensioenen. Dit treft niet alleen de hoogste pensioenen!

Het principe van de uitgestelde wedde wordt onderuitgehaald: de rechtstreekse band tussen de pensioenen en de evolutie van de lonen wordt verbroken! Pensioenen zijn nu niet langer welvaartsvast.

Het mechanisme van de perequatie is nu zo complex geworden, dat niemand dit nog uitgelegd krijgt. Hoe complexer een regeling, hoe groter de besparing. Inderdaad, met deze hervorming haalt de regering het gros van haar besparing binnen.

Laten we niet vergeten: ambtenaren kennen geen tweede pijlerpensioen. Het VSOA bracht dan ook een ondubbelzinnig “niet akkoord” uit!

“En dat alles onder één motto: besparen!”

Niets nieuws onder de zon

De bovenstaande maatregelen kaderen in een geheel: het laatste decennium heeft het

ambtenarenpensioen al heel wat te verduren gehad, met slechts één doel: besparen.

In een notendop:

- in 2011 was de vervroegde pensioenleeftijd nog 60 jaar mits 5 dienstjaren, vanaf 2019 steeg die tot 63 jaar met 42 dienstjaren (uitzondering lange loopbaan: 44 jaar op 60, 43 jaar op 61 jaar);
- sedert 2012 neemt de gemiddelde wedde als berekeningsbasis voor het pensioen de laatste tien jaar i.p.v. de laatste vijf jaar;
- in 2012 werden de tantièmes voordeliger dan 1/48 afgeschaft;
- sedert 2016 telt het diploma niet meer mee, noch voor de berekening van het pensioen noch wat de studietijd betreft om vervroegd met pensioen te kunnen. Voor de berekening is een dure afkoop van het diploma in de plaats gekomen;
- het niet meer meetellen van de contractuele jaren voorafgaand aan de benoeming is een drastische besparing. Die nadelige maatregel ging weliswaar gepaard met een voordeel: een tweede pijler pensioen voor de federale contractuelen. Dat is één van de weinige positieve maatregelen de afgelopen jaren;
- de gewone loopbaanonderbreking kende steeds strengere en complexere voorwaarden om nog in aanmerking te komen voor de opening van het recht op en de berekening van het pensioen;
- in 2022 smolt het gunstige effect van de tantièmes weg door de graduele invoering van een “verhogingscoëfficiënt”, waardoor de loopbaan nog slechts meetelt voor 1,05;
- in 2025 stijgt de pensioenleeftijd van 65 naar 66 jaar, en in 2030 naar 67 jaar, die maatregel was in geen enkel partijprogramma opgenomen.

“What’s next?”

De afschaffing van het ziektepensioen en re-integratie langdurig zieken

A. Wabliet?

In de beleidsnota van de minister van Pensioenen van oktober 2023 lezen we dat het definitieve ziektepensioen zal worden afgeschaft. Het tijdelijk ziektepensioen voor ambtenaren zal worden vervangen door een



systeem van medische opvolging en herevaluatie met uitkeringen en gekoppeld aan re-integratietrajecten.

De toegestane inkomsten bij het ontvangen van het supplement gewaarborgd minimum bij lichamelijke ongeschiktheid zullen verhogen. Het supplement wordt geïndividualiseerd, dus het inkomen van de echtgenoot wordt er niet meer bijgeteld.

Deze hervorming, zo stelt de minister verder in haar beleidsnota, is gekoppeld aan de volgende hervormingen met de bedoeling re-integratie van langdurig zieken te bevorderen – of een nieuwe invaliditeitsregeling uit te werken:

- responsabilisering van publieke werkgevers: bewijsstukken van re-integratiepogingen overleggen aan Medex voordat Medex een onderzoek kan openen naar de toekenning van een ziektepensioen;
- nieuw systeem van invaliditeit uitdenken en reglementair verbeteren van loopbaanmogelijkheden voor langdurig zieke ambtenaren;

- betere ondersteuning van langdurig zieke ambtenaren door Medex en andere bevoegde diensten.

De minister van Pensioenen belooft deze laatste zittingsperiode van de regering nog deze maatregelen uit het regeerakkoord uit te voeren.

B. Wat zegt het VSOA?

Deze hervorming baart ons grote zorgen! In de lokale besturen moeten we helaas vaststellen dat het systeem van re-integratie vooral wordt gebruikt om contractueel personeel te ontslaan. Dat kan niet het perverse gevolg zijn van een beleid dat precies op hertewerkstelling is gefocust. We zullen onze rol hier ten volle vervullen. We houden u op de hoogte.

Gender

A. Wabliëft?

De minister van Pensioenen kondigt in haar beleidsnota aan in 2024 een grote conferentie te organiseren om de pensioenkloof tussen mannen en vrouwen te verminderen. Ter

gelegenheid van het EU-voorzitterschap in 2024 van België.

In 2019 bedroeg de genderkloof in pensioenen tussen mannen en vrouwen gemiddeld 29,5 % binnen de Europese Unie. Door verschillende ongelijkheden op de arbeidsmarkt en ondanks Europese initiatieven om gendergelijkheid op dit gebied te bevorderen, bestaat nog steeds een hoger armoederisico voor vrouwen op oudere leeftijd.

B. Wat zegt het VSOA?

VSOA juicht dit initiatief toe!

My Pension

De Minister zal verdere verbeteringen aanbrengen aan mypension.be en kondigt nieuwe regels aan voor transparantie in de tweede pijlerpensioenen.

Niets dan lof daarover. ■

Bea FOUBERT
Algemeen secretaris

VSOA-Spoor is 'Lijst 1' voor de Sociale verkiezingen

Het tijdschema voor de tweede editie van de Sociale verkiezingen bij de Belgische spoorwegen is min of meer afgestemd op dit van de privésector. De privésector zal ook in mei stemmen, maar op andere data.



Elke vakbondsorganisatie kreeg een lijstnummer. De nummers voor nationale, sectoroverschrijdende vakbonden werden tijdens een loting op 22 november toegewezen. Deze loting werd georganiseerd door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De representatieve spoorwegvakbonden (ACOD-Spoor, ACV-Transcom en VSOA-Spoor) zullen dezelfde lijstnummers gebruiken als in de privésector.

De aangenomen vakbondsorganisaties, die alleen binnen de spoorwegen bestaan, kregen een nummer toegewezen tijdens een loting op 23 november, georganiseerd door HR Rail.

Dit zijn de lijstnummers:

1. VSOA-Spoor
2. ACV Transcom
3. ACOD Spoor
4. Metisp-Protect
5. ASTB
6. OVS

Wanneer?

De Sociale verkiezingen 2024 vinden plaats vanaf maandag 27 mei 2024 (om 8 uur) tot en met woensdag 29 mei 2024 (om 15 uur).

De Sociale verkiezingen bij de Belgische spoorwegen sluiten dus mooi aan bij de Sociale verkiezingen in de privésector, die eveneens plaatsvinden in mei 2024.

Waarom Sociale verkiezingen?

De Sociale verkiezingen worden georganiseerd n.a.v. een wettelijke verplichting die opgelegd wordt aan HR Rail sinds 2018.

De Belgische spoorwegen waren in 2018 de eerste publieke organisatie die Sociale verkiezingen organiseerde. En tot op heden zijn wij nog steeds de enige organisatie in de publieke sector die dit doet.

Hoe stemmen?

Medewerkers zullen digitaal hun stem kunnen uitbrengen. Dit kan via verschillende toestellen: laptop, smartphone of tablet.

De medewerkers die geen eigen professioneel IT-materiaal ter beschikking hebben, zullen digitaal kunnen stemmen in fysieke stempunten in hun werkzettel. Het is ook mogelijk om je persoonlijk toestel te gebruiken.

HR Rail zal de regionale HR Rail verantwoordelijken vragen aanwezig te zijn om eventuele problemen te behandelen en ervoor te zorgen dat de stemming vertrouwelijk verloopt.

Medewerkers die telewerken, zullen ook kunnen stemmen van thuis uit.

Wat is het belang van deze verkiezingen ?

Het doel dat wij voor de toekomst nastreven is ervoor te zorgen dat jullie in alle GPC- en de PBW-organen kunnen zetelen om de VSOA-standpunten over te brengen bij de werkgever.

U heeft het goed begrepen: deze verkiezingen zijn een kans om ons te ontplooiën.

Voorwaarden

Moet men afgevaardigde zijn om kandidaat te worden? Elke lid kan zich kandidaat stellen. Maar elke kandidaat zal een afgevaardigde worden. Wat zijn de voorwaarden om kandidaat te worden?

Sluit je aan bij ons team van kandidaten

Wil je beslissingen mee beïnvloeden en deze als eerste vernemen?

Aarzel niet langer en neem contact met ons op

via secretariaat@vsoa-spoor.be

Het is nu tijd om van je te laten horen. Jouw stem is ook die van jouw collega's.

Wij zullen je ondersteunen en begeleiden tijdens de hele weg. ■



- minimum 12 maanden anciënniteit hebben;
 - de werkzettel moet dezelfde zijn als het orgaan waarvoor hij/zij zich kandidaat stelt;
 - vertrouwenspersonen, preventie-adviseurs of personeel van de directie worden niet toegelaten;
 - men kan zich kandidaat stellen voor RPC en het Comité PBW.
- De verzoeken tot kandidaatstelling worden behandeld door de syndicale organisaties, die vervolgens hun kandidatenlijsten bezorgen aan HR Rail.

Sociaal conflict bij de Belgische spoorwegen

Sinds meerdere weken legde VSOA-Spoor de nadruk op het feit dat inzake de kwaliteit van de sociale dialoog binnen de Belgische spoorwegen bepaalde grenzen overschreden zijn.



In het kader van met interne reorganisaties gelinkte dossiers hadden we immers te kampen met eenzijdige beslissingen van de ondernemingen, ten nadele van de respectieve luisterbereidheid en de opbouwende uitwisseling van gedachten die kunnen leiden tot een consensus.

Vandaag, terwijl de grenzen in de verschillende werkgebieden ruim overschreden zijn, hekelst het VSOA-Spoor het uitblijven van positieve perspectieven voor alle spoorlieden.

We willen onze eisen voor statutaire tewerkstelling en aanwervingen herhalen. We verzetten ons tegen alle initiatieven die uitsluitend bedoeld zijn om de productiviteit van de spoorlieden te verhogen, en tegen de voorgenomen schrapping van banen. We onderstrepen dat het sociaal akkoord 2023-2024 moet toelaten om de huidige situatie te stabili-

seren en te consolideren, vooral via onmisbare rekruteringen, voor wat betreft de operationele activiteiten binnen de Belgische spoorwegen.

We eisen dat dringende maatregelen worden genomen om een einde te stellen aan de aftakeling van de arbeidsvoorwaarden van de spoorlieden en om een kwaliteitsvolle openbare dienstverlening te kunnen verlenen. Om die redenen dienden we in gemeenschappelijk front (VSOA-Spoor, ACOD-Spoor en ACV-transcom) op woensdag 5 en donderdag 6 november 2023 een stakingsaanzegging in. Gevolgd door een tweede stakingsaanzegging in gemeenschappelijk front (VSOA-Spoor en ACOD Spoor) op woensdag 6 en donderdag 7 december 2023.

We willen u bedanken voor uw deelname die, zonder twijfel, zal toelaten om een echte dialoog met de directie terug aan te knopen en concrete maatregelen voor het personeel te verwerven.



Verkiezing penningmeester regio Zuid-West

Alain Hanuise werd verkozen tot penningmeester van de regionale Zuid-West tijdens de buitengewone algemene vergadering van 4 december 2023. Alain is technicus bij Infrabel en heeft ervoor gekozen om zich meer in te zetten

binnen het VSOA-Spoor na meerdere jaren als afgevaardigde. Wij heten hem van harte welkom.
GSM: 0495 57 66 88
E-mail: alain.hanuise@infrabel.be

Dossier: Arbeidsregime

Tijdens meerdere onderhandelingen heeft VSOA-Proximus gestreden om compensatierust (CR) toe te kennen aan werknemers die na 1 maart 2020 zijn aangeworven.

Concreet gaat het vanaf 1 januari 2024 om 13 CR-dagen voor personeelsleden die 40 uur/week werken en 8 CR-dagen voor personeelsleden van niveau 1 en verkopers met een niveau >V4 die 39u12 uur/week werken met een contract van 38 uur/week.

Proximus stemde in met ons verzoek..., maar helaas met negatieve gevolgen voor toekomstige werknemers.

Nieuwe werknemers, aangeworven vanaf 1 januari 2025, zullen hun verlof met 2,5 dagen verminderd zien.

Voor ons als VSOA-Proximus is dit voorstel onaanvaardbaar omdat compensatierust geen verlof is maar een recuperatie van reeds gewerkte uren. We zijn bezorgd over de toekomst en de werkdruk van onze medewerkers.

Proximus heeft heel wat openstaande vacatures. De arbeidsmarkt is moeilijk, we vinden geen geschikte kandidaten, zo klinkt het. Denkt Proximus nu werkelijk dat de jobs aantrekkelijker zullen worden door 2.5 dagen verlof minder toe te kennen?!

Dit dossier werd goedgekeurd met een meerderheid van stemmen. VSOA-Proximus besliste om zich bij de stemming te onthouden.

VSOA-Proximus verdedigt de belangen van alle werknemers, de huidige, de anders-actieven maar zeker ook de toekomstige!

VSOA-Proximus deelde aan de directie mee de wending die in dit dossier genomen is, te betrouwen. Wij zullen blijven strijden voor meer rechtvaardige maatregelen voor iedereen!

Om je snel te kunnen informeren en te kiezen voor een milieuvriendelijke communicatie, vragen we je e-mailadres aan ons te bezorgen via: vsoa.proximus@skynet.be

Langs deze weg wensen wij je graag een vrolijk 2024 en een uitstekende gezondheid.

Plan uw vakantie voor 2024

Het volgende vakantieschema zal u daar zeker bij helpen.

Schoolvakanties 2024 Met uitsluiting van de Kerstvakanties			
Vakanties	Periode	Aanvraag indienen voor	Antwoord N+1 voor
Krokusvakantie - Carnaval	NL: 12/02/2024 tot 18/02/2024	12/11/2023	19/11/2023
	FR: 26/02/2024 tot 10/03/2024		
Paasvakantie	NL: 01/04/2024 tot 14/04/2024	01/01/2024	08/01/2024
	FR: 29/04/2024 tot 12/05/2024		
Zomerschoolvakantie	NL: 01/07/2024 tot 31/08/2024	02/02/2024	15/02/2024
	FR: 06/07/2024 tot 25/08/2024		
Herfstvakantie-Allerheiligen	NL: 28/10/2024 tot 03/11/2024	21/07/2024	28/07/2024
	FR: 21/10/2024 tot 03/11/2024		

Wat zijn de prioriteitsregels?

Tijdens de schoolvakanties wordt slechts één keer per kalenderjaar voorrang gegeven aan aanvragen voor "jaarlijkse vakantie":

- ouders met kinderen onder de 19 jaar die nog school lopen;
- gescheiden ouders die tijdens de schoolvakanties toezicht over hun kinderen hebben (zij moeten de data opgeven waarop zij hun voogdijrecht uitoefenen);
- werknemers van wie de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner werkt voor een werkgever die een bepaalde verlofperiode oplegt (sluitingsdata van de onderneming).

Heb je vragen?

Aarzel niet om contact met ons op te nemen: <https://slfp-vsoaproximus.be> onder het tabblad Afgevaardigden.

Werkgroep met jongeren aan de slag

Elke leeftijdsgroep kent zijn zorgen. De jongste werknemers van bpost vinden hiervoor niet altijd een passend gehoor.

Sterk bewust van het belang om een stem te geven aan deze opkomende generatie, heeft VSOA-Post het initiatief genomen een nationale werkgroep op te richten die uitsluitend bestaat uit jonge afgevaardigden.



De leeftijd van deze groep ligt tussen 18 en 35 jaar. Deze groep, treffend 'Young' genoemd, belichaamt de toewijding van onze organisatie om er voor iedereen te zijn, en al zijn leden te vertegenwoordigen.

Start

De officiële start van deze werkgroep vond plaats tijdens een eerste vergadering op maandag 13 november 2023. Om ervoor te zorgen dat de resultaten van deze werkgroep effectief vanuit de doelgroep komen, werden twee jonge sectorafgevaardigden, Shelly Demilde (sectorafgevaardigde in Oost-Vlaanderen) en Thomas Themans (sectorafgevaardigde in Henegouwen), gevraagd deze werkgroep actief aan te sturen en te begeleiden. De onderwerpen die binnen deze werkgroep worden besproken, weerspiegelen de fundamentele zorgen van deze belangrijke groep personeelsleden. Essentiële vragen zoals: "Wat hebben we tot nu toe bereikt en welke richting wensen we uit te gaan in de toekomst?", vormden het uitgangspunt. Na een volledige dag van constructieve uitwisseling van ideeën en suggesties heeft deze groep een stevig fundament gelegd met onderwerpen waarop men verder kan bouwen.

LATEN WE ONZE TWEE VOORTREKKERS EVEN AAN HET WOORD

Shelly, hoe heb jij deze eerste werkgroep ervaren?

Shelly Demilde: "Onze eerste sessie van de cel Young was in het begin een beetje zoeken, omdat we nog niet echt wisten welke richting we moesten uitgaan. Ik vond het positief dat we veel input/opmerkingen qua werking, materiaal, benodigdheden, ... gekregen hebben van onze afgevaardigden.

De volgende keer kunnen we hierdoor meer gericht tewerk gaan. Ik vind het leuk dat er zo'n project georganiseerd wordt voor alle jongeren binnen bpost, want zij zijn dan ook de toekomst!"

Thomas, als pionier van de cel Young, hoe zie jij de toekomst van dit initiatief en wat moeten we zeker doen om ervoor te zorgen dat dit initiatief verder wordt uitgebouwd?

Thomas Themans: "Om de continuïteit van de cel Young te waarborgen, is het van essentieel belang dat de naar voor gebrachte ideeën op een duidelijke en coherente manier gerealiseerd kunnen worden. Naar mijn mening zou deze groep uiteindelijk een belangrijk onderdeel moeten worden van VSOA-Post. Dit weerspiegelt dan ook perfect de evolutie van het bedrijf en de visie van de samenleving. De verwachtingen van jongeren ten opzichte van hun werkgever en van hun vakbond zijn veranderd. Onze organisatie moet zich daar bewust van worden, zich geleidelijk aanpassen aan deze verandering en dit alles koppelen aan de ervaring van de oudere collega's."

Boeiend

Het verhaal begint pas, en de komende pagina's van dit boeiende hoofdstuk zullen worden geschreven in de loop van het jaar 2024. Met een reële toewijding voor de toekomst, zal VSOA-Post doorgaan met het ontdekken van en het tegemoetkomen aan de specifieke behoeften van de jonge werknemers van bpost. Hiermee willen we het voortdurende streven naar een inclusieve en effectieve vakbondsvertegenwoordiging bevestigen. We kijken vol enthousiasme uit naar het volgende hoofdstuk van dit verhaal, een verhaal dat wordt gevormd door de jeugd. We zijn ervan overtuigd dat deze samenwerking zal zorgen voor een bloeiende toekomst voor iedereen. ■



Shelly Demilde en Thomas Themans

Personeelstekort bij Skeyes

Skeyes, tot 2018 beter bekend als Belgocontrol, is een Belgisch autonoom overheidsbedrijf, met als belangrijkste opdracht het waarborgen van de veiligheid van het luchtruim waarvoor ons land verantwoordelijk is. Blijvend probleem bij Skeyes: het personeelstekort.



© CPP_MARC SMITS

De bekendste activiteit is ongetwijfeld het Air Traffic Management (luchtverkeersleiding, vluchtinformatie en luchtruimontwerp), maar er zijn daarnaast nog tal van andere activiteiten.

Bij Skeyes werken tussen de 900 en 1000 personeelsleden, zoals verkeersleiders, technici, administratief en ondersteunend personeel.

Enkel de verkeersleiders worden nog statutair aangeworven, alle andere aanwervingen zijn zonder uitzondering enkel nog contractueel. Bij de andere personeelscategorieën zijn wel nog statutaire personeelsleden in dienst

Omdat Skeyes een autonoom overheidsbedrijf is, heeft het een eigen syndicaal statuut. Dit betekent dat er geen basisoverlegcomité (BOC) en sectorcomité zijn zoals bij de federale overheidsdiensten.

De onderhandelingen gebeuren in het paritair comité en werkgroepen. De verschillende werkgroepen die opgericht werden, zijn de sociale dienst, het statuut, vorming en preventie.

Ons VSOA-comité

Om de vele problemen het hoofd te bieden en constructief te werken aan voorstellen tot oplossingen, kunnen we gelukkig rekenen op de inzet van onze gemotiveerde afgevaardigden:

Jean-Christophe, voorzitter, zetelt in het paritair comité en de werkgroep statuut;

Yves, zetelt in de werkgroep sociale dienst;

Peter, zetelt in de werkgroep preventie;

Alain, France, Guido en Guy.

Dit belet evenwel niet dat wij steeds open staan voor nieuwe gemotiveerde afgevaardigden om zo ons comité te versterken en zo veel mogelijk personeelscategorieën en de verschillende diensten te vertegenwoordigen.

Personeelstekort

Het personeelstekort is het grootste probleem bij Skeyes. Het ligt aan de basis van tal van conflicten en andere moeilijkheden. Zowat elke dienst kampt er momenteel mee, al wil de directie dat meestal niet gezegd

hebben. Zij is er blijkbaar van overtuigd dat de activiteiten perfect kunnen uitgevoerd worden met minder personeelsleden. Daarvoor zoekt ze vaak haar toevlucht tot creatieve 'oplossingen'. Die creatieve oplossingen leiden tot een te hoge werkdruk en in sommige gevallen worden zelfs de individuele rechten geschonden.

Voorbeelden hiervan zijn een eenzijdige 'herinterpretatie' van dienstnota's over bepaalde verloven en afwezigheden, het systematisch uitstellen van loopbaanonderbrekingen en het schenden van de afspraken over het planningsmechanisme van bepaalde verkeersleiders. Dit laatste is tot nu toe één van de meest agressieve gedragingen die we meemaakten.

Om de tekst over het planningsmechanisme niet te zwaar te maken, werd ervoor gekozen om een aantal praktische afspraken op te nemen in een FAQ (veelgestelde vragen). Toen we de directie erop wezen dat ze op meerdere punten niet handelde zoals afgesproken en beschreven, verklaarde ze doodleuk dat de auteur wel heel dronken moet geweest zijn toen hij deze schreef.

De FAQ werd onmiddellijk van het intranet verwijderd en een aantal principes ervan worden niet meer toegepast. Eén van de gevolgen daarvan is dat bepaalde verkeersleiders volgens de directie meer dan 100 uren extra moeten presenteren per jaar.

Sociale dialoog verlamd?

Ondanks de bijzondere houding van de directie en een aantal rechtszaken, blijven we proberen vooruitgang te boeken in een aantal dossiers. Naast het planningsmechanisme van de verkeersleiders betreft dat momenteel een transparant loonbeleid voor de contractuele medewerkers en een oplossing voor de geblokkeerde loopbaan van de statutaire niet-verkeersleiders.

Stakingen?

Regelmatig staat er in de pers te lezen dat er stakingen dreigen. Het klopt dat er de laatste jaren enkele stakingsaanzeggingen ingediend werden, en dat wegens diverse redenen, maar het kwam echter zelden tot effectieve acties.

Wij geven voorrang aan het overleg en proberen steeds tot oplossingen te komen om de overlast voor passagiers zo klein mogelijk te houden. Maar als er risico's zijn voor de veiligheid van het luchtverkeer en/of het welzijn van het personeel, dan is er geen andere mogelijkheid om over te gaan tot acties. ■

Luck volgt Lut op

Luck Verbeeck is de opvolger van Lut Gouwy als VSOA-bedrijfsvrijgestelde bij de Vlaamse openbare omroep, VRT. Luck was uitzendregisseur bij de VRT en nam als afgevaardigde al deel aan het basisoverlegcomité en het sociaal overleg.



Luck Verbeeck

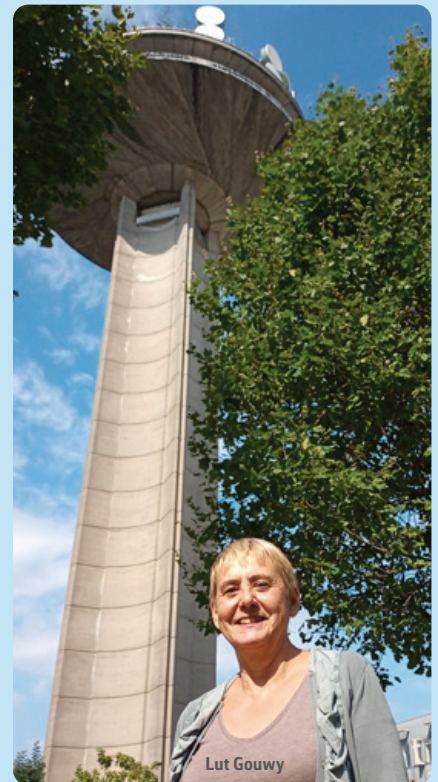
Lut Gouwy was jarenlang een vaste en constante waarde binnen de overlegorganen en kon op de juiste momenten krachtige tussenkomsten brengen. Ze was ervaren en wist op heikle momenten de nodige kalmte aan de dag te leggen om een gedegen rol in belangrijke dossiers te spelen.

Bedankt Lut!

Het is precies die nuchtere en realistische kijk die ze aan Luck Verbeeck heeft doorgegeven, die vanaf 1 november 2023 bedrijfsvrijgestelde is voor VSOA-VRT. Luck heeft in zijn carrière steeds functies bekleed waarbij overleg en engagement nodig was.

Na een gevulde loopbaan als freelancer kwam hij als uitzendregisseur bij de VRT terecht. Hij was medeverantwoordelijke voor wat de Vlamingen thuis op hun scherm te zien kregen. Als gewezen cameraman, monteur en regisseur had hij de juiste expertise in huis om deze functie waardevol uit te voeren.

Luck rolde bij het VSOA binnen als betrokkene bij de hervorming van de VRT-functieclas-



Lut Gouwy

sificaties, maakte deel uit van verschillende werkgroepen en het uitgebreide overleg van de laatste transformatie bij VRT.

“Het is belangrijk dat de individuele waarden en de rechtvaardigheid van iedere werknemer vertegenwoordigd kunnen worden”, zegt Luck. “Niet alleen de collectieve en solidaire belangen moeten verdedigd worden, maar ook de specifieke noden van iedere VRT'er binnen deze razendsnel veranderende maatschappij.”

Je kan Luck bereiken per e-mail: luck.verbeeck@vrt.be of per telefoon 02 741.46.76. ■

De douane en de ‘war on drugs’

De Antwerpse haven wordt overspoeld door cocaïne. Jarenlang leek er geen beginnen aan de strijd tegen de internationale drugshandel, maar extra middelen en een betere samenwerking werpen stilaan toch vruchten af.



© Belgimage - DIRK WAEM

Vorig jaar was al een recordjaar, met in totaal 110 ton inbeslaggenomen drugs. Dit jaar zullen de cijfers nog een stuk hoger liggen. Vooral de laatste maanden werden er grote vangsten gedaan. Deze vangsten zorgden ervoor dat de douane opnieuw kampte met problemen van stockage van cocaïne. De verbrandingsovens konden niet volgen met het vernietigen van de grote inbeslagnames van tonnen cocaïne in de Antwerpse haven.

Nervositeit

Door de grote inbeslagnames verliest de drugsmaffia honderden miljoenen euro's en neemt de nervositeit in het criminele milieu toe wat leidt tot toenemend geweld tussen de elkaar beconcurrerende drugbendes. Het groeiende drugsgeweld in Antwerpen is al langer een probleem dat moeilijk onder controle kan worden gehouden. Telkens het drugsgeweld in de Antwerpse straten een hoogtepunt bereikt, blijkt het toch

nog erger te kunnen. De douane werd minstens tot 2 maal toe zelf het doelwit van de drugscriminelen.

Half oktober 2023 werd een douanetransport, dat vanuit een opslagplaats in de Noorderkempen een lading van ongeveer 10 ton cocaïne naar een beveiligde loods bracht, op afstand gevolgd door een Nederlands minibusje met 7 bewapende personen aan boord. Het adres van de douaneloods was ingegeven in de gps van het voertuig van de gangsters. De douaniers konden tijdig alarm slaan en het Nederlandse commando werd klemgereden door het Snel-Respons-Team van de Antwerpse politie. De douaniers konden op het nippertje ontsnappen aan een confrontatie met zwaargewapende drugscriminelen.

Begin november werden twee havenarbeiders met bruto geweld in een douanedepot van de

Grensinspectiepost in de Antwerpse Waaslandhaven overvallen, gekneveld en bedreigd. Zo konden de overvallers de containers op het terrein doorzoeken. De criminelen haalden een lading cocaïne uit een container.

De war on drugs woedt volop, maar de douane heeft niet voldoende middelen en personeel om bij confrontaties adequaat op te treden. Er is een groot personeelstekort bij de douane en er heerst ook een onveiligheidsgevoel.

In mei 2021 stelde de minister van Financiën ons samen met de Administrateur-generaal van de Douane het project '100% scanning' voor, dat in de eerste plaats in de haven van Antwerpen zou worden uitgerold. Het doel van dit project, dat over meer dan 10 jaar wordt uitgespreid, is het scannen van alle containers afkomstig uit risicogebieden zoals Latijns-Amerika en West-Afrika.

Voor de eerste fase in materiële investeringen zoals extra scanners en een nieuw ICT-netwerk dat de inzet van artificiële intelligentie toelaat, was er reeds een politiek akkoord om een budget van 70 miljoen euro te voorzien. Naast de technologische vernieuwingen en extra scan-kracht vergt het project ook een HR-investering in personeel. Er was toen sprake van een bijkomende werving van 431 personeelsleden voor de komende 13 jaar, waarvan 108 personeelsleden voor de eerste 3 jaar.

Teleurgesteld

Deze aankondiging van de minister van Financiën kwam er als antwoord op de acties die er begin 2021 werden gevoerd om het chronische tekort aan personeel op vele douanediens-ten in het hele land aan te kaarten. De personeels-tekorten zorgden namelijk voor de sluiting van heel wat diensten, een verhoging van de werk-planning en het niet-meer kunnen uitvoeren van een aantal controletaken. Daarvoor stelde de minister geen bijkomende wervingen voor. Er werd enkel beloofd het bestaande perso-neelsplan maximaal uit te voeren en te blijven voorzien in een 1/1 vervanging voor controle-en shiftfuncties.

Als vakbond waren wij bijzonder teleurgesteld. De beloofde minimale inspanningen zouden volledig worden tenietgedaan door de opgelegde verdere algemene jaarlijkse afbouw van de personeelskredieten. De samenhang van een spreiding van de bijkomende wervingen over 13

jaar met een verdere jaarlijkse lineaire afbouw van 2% op de personeelskredieten zou er voor zorgen dat de bijkomende wervingen sneller zouden worden afgebouwd dan ze kunnen wor-den gerealiseerd.

Vandaag zijn er van de eerste 108 bijkomen-de wervingen voor Antwerpen 70 personen in dienst. Intussen is duidelijk dat deze 108 perso-nen benodigd zijn voor enkel het verwerken van de beeldanalyses van de 5 extra scanners die de komende maanden in dienst zullen worden genomen.

De geweldincidenten van de laatste maanden hebben toch één en ander doen bewegen en er werden nog verder uit te werken initiatieven genomen om de veiligheidsrisico's voor het per-soneel te beperken.

De Antwerpse douaniers krijgen meer onder-steuning van de politie. Er wordt voor een bij-komende beveiligde opslagplaats voorzien. Er komt een betere fysieke beveiliging van de bestaande locaties. En de douane zou moeten kunnen beschikken over een 'fast lane' bij de verbrandingsovens waarbij in beslag genomen drugs nog de dag zelf kan vernietigd worden.

Op termijn wordt een nieuwe beveiligde plaats voorzien voor het ontmantelen van de contai-ners. Ook zouden uitrusting en communicatie-middelen voor de douaniers worden verbeterd

en krijgen ze modernere wapens en intensieve-re opleidingen.

De Administrateur-generaal pleit er ook voor om ook binnen de douane zwaarbewapende interventie-eenheden in het leven te roepen. Hoe een dergelijke eenheid zal bijdragen aan de verhoging van de veiligheid is onduidelijk. Vaak is het zo dat de inzet van wapens bij de ene partij leidt tot nog meer inzet van wapens bij de andere partij.

Meer personeel

Of dit alles zal volstaan is zeer de vraag. Er moet ons inziens ook drastisch meer personeel voor-zien worden voor de afhandeling van de vast-stellingen, het ontmantelen van de containers, het transport van de drugs naar de verbran-dingsovens en voor het bewaken en het beveiliging van deze operaties.

Intussen blijft de noodkreet van de douane om met meer middelen de criminelen te kunnen bestrijden, ook bij de andere douanediens-ten in het hele land, waar gepensioneerde perso-neelsleden niet of slechts met mondjesmaat worden vervangen. Ook daar neemt het perso-neelstekort problematische proporties aan, wat zorgt voor strakkere werkplanningen en een ver-hoogde werkdruk. ■

Stefaan SLAGHMUYLDER
Nationaal voorzitter VSOA-Financiën

RECHTERLIJKE ORDE

JOIN US (Kom er bij)

Het VSOA-Rechterlijke Orde wil zijn aanwezigheid op het terrein versterken en is op zoek naar leden die zich willen engageren.

Bent u sinds 1 jaar lid, in orde met uw bijdragen en wil u net dat ietsje meer betekenen voor uw collega's, denk er dan eens over na om u kandidaat te stellen voor de functie van afgevaardigde binnen onze organisatie.

Bent u de persoon die we zoeken, en wenst u meer informatie over wat wij van u verwachten, aarzel dan niet om ons te contacteren via e-mail op: info@ro-vsua.be

Uw permanent afgevaardigden:

Nathalie MARTIN - Federaal secretaris

Guy VAN CAUWENBERGHE - Federaal voorzitter

Stéphanie GROSJEAN - Federaal ondervoorzitter ■

Wil de minister nog scoren voor de verkiezingen?

Nu we in de laatste rechte lijn zitten naar de verkiezingen wil de minister van Justitie, net zoals zijn andere collega's binnen de regering, nog snel wat punten scoren.

© Belgimage - DIRK WAEM



Voorontwerpen van wet worden er nog snel doorgedruwd, en aan de syndicale organisaties wordt nauwelijks tijd gegeven om de soms lijvige teksten grondig te bestuderen en te becommentariëren.

Maar wees gerust, wij blijven waakzaam en kritisch.

Statuut

Een eerste voorontwerp dat er werd doorgejaagd was is het voorontwerp van wet 'houdende diverse bepalingen met betrekking tot het statuut van het gerechtspersoneel'.

Dit voorontwerp kan worden samengevat in verschillende thema's. Deze hadden allemaal te maken met de invoering van eerder voor de andere federale overheidsdiensten genomen beslissingen in het Comité B, meer bepaald: invoering van het recht op disconnectie, bepalingen betreffende de evaluatie, bepalingen betreffende de selectie en diplomavooraarden, invoering van de cumul en de toekenning van maaltijdcheques voor het gerechtspersoneel.

We juichen het initiatief van de overheid toe, om voor het gerechtspersoneel dezelfde voordelen te bekomen als voor het federaal openbaar ambt. Evenwel hebben we moeten vaststellen dat het ontbreken van de teksten van de uitvoeringsbesluiten teveel onduidelijkheden met zich meebrengt.

Het VSOA-RO heeft hierover een protocol van niet-akkoord ondertekend. Dit houdt vanzelfsprekend niet in dat er niet zal worden verdergegaan met de uitvoering van de wet.

Werking

Een tweede voorontwerp betrof het voorontwerp van wet tot 'optimalisatie van het verzelfstandigd beheer en van de werking van de rechterlijke orde'. Het betreft hier de verdere uitvoering van de wet van 18 februari 2014 tot invoering van het verzelfstandigd beheer voor de gerechtelijke organisatie. Het is de bedoeling dat de rechterlijke orde in de toekomst haar eigen boontjes dopt en hiervoor de nodige budgettaire middelen krijgt toegewezen. Dus ook de personeelsenveloppes.

Echter twee belangrijke zaken, waar de rechterlijke orde lange tijd en in sommige gevallen nog altijd de slechtste leerling van de klas is, gebouwen en informatica, blijven voorlopig bij de FOD Justitie geparkeerd. Voorlopig willen de Colleges enkel de lasten (de centen) en niet de lasten (verouderde en ongeschikte gebouwen).

Als VSOA-RO zijn we echter van mening dat het ontwerp teveel onduidelijkheden openlaat en dat het ook niet duidelijk is welke rol in deze aan de vakorganisaties zal worden toegewezen. De vrees bestaat dat zal worden getracht sommige zaken te regelen zonder het syndicaal statuut te respecteren.

Bovendien wekt het verwondering op dat de beide Colleges en steundiensten bijna tien jaar hebben nodig gehad om hun ei te leggen en nu van de syndicale organisaties verlangen om nog snel even hun advies te geven.

Het VSOA-RO heeft in deze dan ook een protocol van niet-akkoord ondertekend, naar analogie van ons negatief advies in 2014.

Beleidsverklaring 2024

Tot slot: de beleidsverklaring van de minister voor 2024.

In zijn recente beleidsverklaring klopt de minister zich op de borst, en wordt verwezen naar de verwezenlijkingen van hemzelf en zijn voorganger. En het mag gezegd worden: er zijn dingen verbeterd (o.a. de informatica). Maar men is er nog lang niet.

Wat voor VSOA-RO in deze verklaring eerder verontrustend overkomt, is de paragraaf waarin wordt gesproken over het project 'Griffier van de toekomst'. In het verleden heeft VSOA-RO, en ook de andere vakorganisaties, steeds gestreden om ook voor de griffiers een syndicaal statuut te bekomen. Dit is uiteindelijk gelukt met de wet van 2007.

Evenwel doen nu geruchten de ronde, dat er nog enkele oude en gefrustreerde krokodillen rondlopen, die behoorden tot het gelukkig ter ziele gegaan 'Ceneger' (een niet erkende vereniging die een lange strijd heeft gevoerd tegen de wet van 2007). Het doel of hun droom bestaat er in om de griffiers opnieuw uit te lichten uit de wet van 2007, en hen een nieuw en apart statuut toe te kennen. De verwijzing in de beleidsnota doet bij ons toch al lichtjes de alarmbellen afgaan.

Het VSOA-RO zal nooit aanvaarden dat dit op één of andere manier wordt teruggedraaid. ■

Guy VAN CAUWENBERGHE
Voorzitter VSOA-Rechterlijke Orde

Staking 22 november 2023

Mars voor betere kinderopvang

Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Privé/Overheid heeft een stakingsaanzegging ingediend voor het Nederlandstalig en Franstalig personeel in de kinderopvang. Het gaat om het personeel van de kinderdagverblijven en het personeel dat kinderen in de scholen opvangt. De afgevaardigden van de LRB Wallonië en Brussel waren in groten getale aanwezig om hen te vertegenwoordigen op 22 november 2023.



De teams van VSOA-LRB Wallonië en Brussel

Deze mobilisatiedag, met een lange mars door de straten van Brussel langs strategische punten zoals de ONE en het kabinet van de minister die verantwoordelijk is voor deze kwestie, werd georganiseerd om te laten zien dat dit personeel, dat er altijd is geweest en er altijd zal zijn, wat er ook gebeurt, erkend en vooral geherwaardeerd moeten worden.

Het VSOA-LRB strijdt al jaren voor de erkenning van het belang van deze beroepen van de kinderopvang. Het is van vitaal belang dat de kinderen een kwaliteitsvolle opvang krijgen, en dat alle kinderen, ongeacht hun sociaal-culturele of economische achtergrond, worden opgevangen en begeleid in de beste omstandigheden.

Plicht

Elk kind heeft het recht om te groeien, zich te ontwikkelen en zich te emanciperen in een aan zijn behoeften aangepaste leefomgeving, die zelfs voor sommigen van hen de enige sociale en educatieve kwaliteitsvolle omgeving is. De eerste stappen naar hun toekomst moeten worden omkaderd door gekwalificeerd en opgeleid personeel. Dat is onze plicht!

Door nieuw kinderrechtenbeleid wordt bevestigd dat elk kind rechten heeft in onze samenleving en een centrale plaats inneemt in het hart ervan. De opvangomgeving is onontbeerlijk voor een écht gelijkerechtenbeleid voor alle kinderen en in de strijd tegen de armoede en sociale uitsluiting. De opvang van de gezinnen en het ouderschap ondersteunen, zijn ook een prioriteit.

De opvang van een kind vereist fijne skills en het vermogen om te handelen, te observeren en te analyseren. Daar moet worden over nagedacht, worden bestudeerd en voorbereid, en kan niet zomaar on-the-job worden geleerd.

Op dit moment is de financiering voor deze sectoren ontoereikend of zelfs vrijwel onbestaande, waardoor de mensen op het terrein niet in staat zijn om echt educatief te werken. Evenmin kunnen hierdoor fatsoenlijke arbeidsomstandigheden worden geboden of deze banen aantrekkelijk worden gemaakt, ondanks het feit dat ze van wezenlijk belang zijn voor onze samenleving. We kunnen ons niet meer veroorloven dat er zo weinig omkaderingspersoneel is.

En dan hebben we het nog niet eens over het gebrek aan gekwalificeerd personeel en aan structuren en plaatsen.

Massal investeren

Hoeveel ouders moeten nog hun toevlucht nemen tot alternatieve oplossingen en hun kindje door familieleden laten opvangen, soms zelfs in "parallele" structuren, of de keuze maken om minder te werken, met alle financiële gevolgen van dien voor hun loon of toekomstig pensioen. Moeten we de tekortkoming van dit beleid opvangen, dat noch de urgentie noch de noodzaak erkent om plaatsen te openen voor onze allerkleinsten?



Florian Clymans (vaste afgevaardigde Vorst) en Hassan Emankaf (vast gemachtigde Anderlecht)

Het is essentieel om massaal te investeren in deze sector, ten voordele van alle kinderen en hun gezinnen.

De toekomst van onze samenleving staat op het spel!

Sophie FAUT

Voorzitter LRB Brussels Gewest

Herwaardering van de wedde

Het jaar 2024 luidt de derde en laatste fase van de herwaardering van de wedde voor het militair personeel in.



- Onderofficieren Niv B : 23 jaar
- Officieren Niv B : 23 jaar
- Officieren Niv A : 24 jaar

Momenteel kun je een deel van je geldelijke anciënniteit verliezen als je van categorie verandert, bijvoorbeeld in het kader van een sociale promotie. Dit heeft niet enkel te maken met de leeftijd, maar ook met de regel dat een derde van de anciënniteit in mindering wordt gebracht als je van onderofficier overgaat naar officier. Deze regel wordt afgeschaft vanaf 1 januari 2024 en wordt ook gecorrigeerd voor iedereen die deze al ondergaan heeft.

Vanaf 1 januari 2024 wordt de aanvangsleeftijd voor de geldelijke anciënniteit voor alle militairen vastgesteld op 18 jaar (of de leeftijd van indienstreding indien deze ouder is). Behalve voor piloten en luchtverkeersleiders van het hulpkader, waarbij hun geldelijke anciënniteit wordt bevroren tijdens deze vorming, wat ook het geval is voor militairen die een vorming bachelor of master volgen ten laste van Defensie. In de loop van de maand december zal elk personeelslid op de hoogte gebracht worden van zijn nieuwe geldelijke anciënniteit. Als er door de nieuwe beheersregels een anciënniteit zou toegewezen worden die nadeliger is dan je huidige, wordt de meest voordelige voor jou weerhouden.

Het is belangrijk te vermelden dat er geen betaling met terugwerkende kracht zal plaatsvinden. Je begint met je nieuwe anciënniteit op 1 januari 2024. ■

Vanaf 1 Januari 2024 zal de maximumwedde voor de meeste militairen stijgen. De commando en meester-schapstoelages verdwijnen, want deze worden rechtstreeks in de wedde geïntegreerd. Dit beïnvloedt dan ook alle toelagen die op je wedde worden berekend (bijv. eindejaarstoelage, vakantiegeld, intensieve dienst, ...). Ook de loopbaantoelage zal vanaf dan voor 100% worden toegekend.

Wat er op 1 januari nog zal wijzigen is de toekenning van de geldelijke anciënniteit. Deze is niet altijd gelijk aan het aantal jaren dat je bij Defensie hebt gewerkt.

In de weddetabellen die sinds vorig jaar van kracht zijn, stijgt de bruto jaarwedde elk jaar totdat deze een maximumbedrag per graad heeft bereikt. In principe begint je loopbaan dus op lijn 0 (0 jaar geldelijke anciënniteit) en ga je elk

jaar een lijn verder. De lijn waarop je je bevindt in de tabel komt dus overeen met je geldelijke anciënniteit.

Op een bepaald moment bereik je echter een maximumwedde in een bepaalde graad. Dit betekent dat je jaarwedde niet meer verhoogt, ook al neemt je geldelijke anciënniteit nog toe. Deze situatie kan wel veranderen als je vervolgens in een hogere graad terechtkomt en in die nieuwe graad de maximumwedde nog niet hebt bereikt. Momenteel begint je geldelijke anciënniteit telkens op een ander moment te tellen, afhankelijk van je personeelscategorie. Op deze manier begin je, afhankelijk van je personeelscategorie, eerder of later jouw geldelijke anciënniteit op te bouwen.

Personeelscategorie – Begin van de geldelijke anciënniteit (tot en met 31/12/2023)

- Vrijwilligers : 18 jaar
- Onderofficieren Niv C : 20 jaar

Maaltijdcheques burgers

Ook het burgerpersoneel bij Defensie zal vanaf 1 januari 2024 maaltijdcheques krijgen. Dit is een belangrijke realisatie voor onze burgerleden en toont nogmaals aan waarom het loont om lid te zijn van VSOA-Defensie. ■

Oproep nieuwe afgevaardigden



Wij zijn nog op zoek naar jonge elementen om onze syndicale werking te versterken. Heb je interesse om lokale afgevaardigde te worden? Neem dan zeker contact met ons via info@vsoa-defensie.be. ■

Woord van de voorzitter

Beste Leden,
Bij het begin van het jaar 2024 is het tijd om te reflecteren op het voorbije jaar en vooruit te kijken naar wat 2024 ons zal brengen.

In 2023 hebben wij verdergewerkt aan het beschermen van jullie rechten en verworvenheden en dit heeft geleid tot een aantal mooie realisaties voor het Defensiepersoneel. Tijdens de wekelijkse onderhandelingen met de Defensiestaf en onze bereidwilligheid om als constructieve partner samen te werken, probeert het VSOA-Defensie steeds het maximale positieve resultaat te bekomen.

Ook binnen onze organisatie hebben wij verder ingezet op vernieuwing en communicatie. Het is voor ons dan ook één van onze prioriteiten om er voor te zorgen dat onze leden, correct en zo snel mogelijk geïnformeerd worden over onze dagelijkse activiteiten en belangrijke veranderingen binnen Defensie, en dit via onze nieuwsbrieven en vernieuwde website.

Onze Visie 2024-2030

Het komende jaar zal zeker de nodige uitdagin-

gen met zich meebrengen. Zoals jullie weten is 2024 een verkiezingsjaar en dit zal ongetwijfeld een impact hebben op Defensie. Al geruime tijd bereiden wij ons voor door samen te zitten met de verschillende politieke partijen om onze visie over het Defensiepersoneel te delen en de belangrijkheid van Defensie te laten begrijpen. Het meest zichtbare feit hierin is dan ook de actualisering van onze Visie 2024-2030. Dit is een leidraad voor wat wij als organisatie willen realiseren, en een communicatiemiddel naar zowel de politieke partijen als naar de Defensiestaf.

Natuurlijk blijft ook onze dagelijkse werking op de werkvloer een groot aandachtspunt, en ook hier zetten wij in op een blijvende verbetering van onze dienstverlening. Zonder jullie, onze leden, kunnen wij niet bestaan en wij werken dan ook hard om ervoor te zorgen dat jullie maximaal ondersteund worden. Jullie zijn tenslotte het kloppende hart van onze organisatie.

Het zal een druk jaar worden, maar wij zijn klaar voor de komende uitdagingen. Samen staan we sterk! ■



Chris HUYBRECHTS
Voorzitter VSOA-Defensie

Nieuwjaarswens



**Fijne Feesten en een
Gelukkig Nieuwjaar!**

Het VSOA-Defensie Team



Het voltallige team van VSOA-Defensie wil u en uw naasten het allerbeste toewensen voor 2024.
Een jaar vol vreugde en geluk, vriendschap en professionele voldoening.

VSOA-Politie en de sociale media

VSOA-Politie is sinds enige tijd actief op sociale media. Je vindt ons zowel op Twitter, Facebook, LinkedIn als op Instagram.

We vinden dit enorm belangrijk en zijn ervan overtuigd dat we als vakorganisatie maximaal aanwezig moeten zijn op verschillende communicatie platformen omwille van de volgende redenen:



- sociale media zijn een manier om rechtstreeks te communiceren met onze leden, met de samenleving en de beleidsmakers;
- via sociale media kunnen we onze standpunten communiceren, onze eisen verduidelijken en communiceren welke acties we doen;
- het is het ideale platform om feedback te vragen en te geven, en om onze dialoog te bevorderen;
- sociale media zijn een hefboom om de zichtbaarheid en de invloed van onze politievakorganisatie te vergroten. We kunnen ons net-

werk uitbreiden en kunnen potentiële leden bereiken en werven. Door intensief en transparant te communiceren versterken we onze goede reputatie en geloofwaardigheid;

- sociale media zijn ook een bron van informatie en inspiratie voor onze vakorganisatie. Zo blijven we op de hoogte van de actualiteit en kunnen we goede praktijken en ervaringen uitwisselen.

Het is belangrijk om ons netwerk zo groot mogelijk te maken.

We doen daarom graag een oproep om onze sociale media te volgen en om ons te taggen als jullie een boodschap posten die ons kan versterken.

► Link: @VSOAPolitie

Derde druk van ons boek “F*ck you flik”

Ons boek “F*ck you flik” dat gelanceerd werd in mei van dit jaar gaat ondertussen in een derde druk. Bescheiden mogen wij toch zeggen dat dit een succes is.

Enkele reviews van lezers:

“Het blijft onvoorstelbaar dat zinloos geweld bestaat. Politie treedt hier tegenop maar krijgt er even vaak mee te maken. De omschreven situaties in dit boek laten me sprakeloos achter. De ervaringen die mensen doormaken tijdens het ter beschikking staan van een ander zijn te vergaand.”

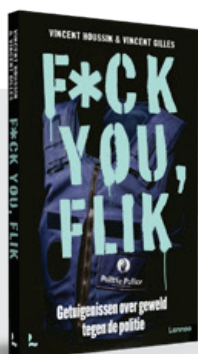
“Het is overweldigend wat men elkaar aandoet. Wanneer je denkt alles gezien te hebben, ontpopt er zich zoveel meer uit een wirwar van verhalen.”

F*ck you flik Politiewerk anders bekeken: over excessief geweld tegen agenten

“Ik ben in totaal 1293 dagen werkonbekwaam geweest”, getuigt een politieagent. Een interventie tijdens een carnavalbal loopt mis, een feestvierder takelt hem zwaar toe. Hij kampt nog dagelijks met pijn. Zijn medische kosten

lopen op, en toegang krijgen tot psychologische begeleiding is moeilijk. Als klap op de vuurpijl wordt het dossier geseponeerd zonder gevolg; de agressor blijft op vrije voeten... Een politie-uniform blijkt een magneet voor geweld te zijn geworden.

Agenten worden beschimpt, bedreigd, fysiek belaagd en onder vuur genomen. Elke dag stelt de politie 28 processen-verbaal op voor geweldplegingen tegen hun eigen mensen.



Dit boek geeft een gezicht aan de slachtoffers, en documenteert de psychologische en sociale impact van agressie tegen agenten. Een oproep tot meer respect, minder strafeloosheid en concrete acties. Vergeet vooral niet: achter elk uniform zit ook een mens.

Aantal pagina's: 192

Verschijningsdatum: 3 mei 2023

EAN: 9789401489959

Uitgever: Lannoo

Te verkrijgen bij de betere boekhandel - 24,99 euro

De tweede fase van het sectoraal akkoord 2022

In januari 2024 starten de onderhandelingen over de tweede fase om de pecuniaire herwaardering van de politie te bewerkstelligen. M.a.w. een tweede fase van de loononderhandelingen met als doelstelling deze ten laatste te beëindigen in april 2024. Dit is het resultaat van het protocolakkoord 537/1 van 28 januari 2022 dat getekend werd door VSOA-Politie, NSPV en onze twee voorgedijministers.



Wij zijn uiteraard zeer benieuwd naar het verloop van deze onderhandelingen en de wil van deze regering om de onderhandelingen te doen slagen. Want herinner jullie oktober 2022... Een volgens de minister van Binnenlandse Zaken historisch akkoord werd door deze regering tijdens het begrotingsconclaaf van oktober 2022 éénzijdig gewijzigd: de beloofde loonopslag op 1 januari 2023 werd plots gespreid over 3 jaren (2023-

2024-2025) en de NAVAP-regeling werd onder impuls van gewezen minister van Justitie Vincent Van Quickenborne van Open Vld vernietigd. Ondanks dat er in 2015 een Koninklijk Besluit werd gepubliceerd over de eindeloopbaanregeling voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie, waar de politie in een vergelijkbare toestand wordt geplaatst als die van de andere veiligheidssectoren, met een eigen uittrederegeling, die zal

gelden tot alle regelingen van vervroegde uittreding, met inbegrip van dit besluit, worden aangepast.

De rest van het verhaal is ondertussen wel bekend: de minister van Justitie ontkent dat hij covoorzitter is van het onderhandelingscomité voor politiediensten, dat hij (zijn wettelijk vertegenwoordiger) het protocolakkoord ondertekend heeft, de gewezen voorzitter van Open Vld Egbert Lachaert die betogende politieagenten op twitter beschuldigt van "extreem-rechtse terroristen die onschuldige burgers aanvallen", een verjaardagsfeestje dat uit de hand loopt met combiplassers, ... om uiteindelijk terug te keren naar de stad Kortrijk als burgemeester.

Maar desondanks kijken wij uiteraard uit naar de nieuwe onderhandelingen voor een beter loon voor het politiepersoneel. En zullen wij ons constructief opstellen om deze onderhandelingen te doen slagen.

Wij verwachten natuurlijk hetzelfde van onze covoorzitters, de minister van Binnenlandse Zaken en Justitie.

Waardering is belangrijk in een job

Waardering is belangrijk; niet enkel emotionele, maar ook financiële. Zeker in deze tijd. De rekeningen betalen zich helaas niet met goesting en passie.



Ik ben één van de ‘idioten’ die uit passie en goesting de overstap naar het lager onderwijs maakte in 2019. Hoewel leerkracht lager onderwijs een knelpuntberoep was, betaalde ik mijn hele studie zelf. Had ik geen extra vrije uren om me om te scholen, kwam de VDAB niet tussen, want ik had al een master diploma.

Ze smeekten nochtans om meer masters in het onderwijs?! Ik betaalde niet alleen mijn studie zelf, maar ik ging ook tijdelijk halftijds werken om een studie, werken en een gezin te kunnen bolwerken. Daarna ging ik gemotiveerd aan de slag... Als een mid-dertiger met een master diploma, aan het loon van een net afgestudeerde op bachelor niveau. Maar ik klaagde niet.

Helaas... 1 jaar te vroeg. Want wat blijkt even later, iedereen die de overstap maakte vanaf september 2020 mag zijn of haar anciënniteit (gedeeltelijk) meenemen én dit met terugwerkende kracht. Nochtans spreekt men al over meeneembare anciënniteit voor zij-instromers sinds 2014 en is het onderwijs al langer een knelpuntberoep dan 2020. Waarom dan die grens van 2020?

Maar het wordt nog erger. Nu is er sprake om deze anciënniteit nog op te trekken, tot 15 jaar! Maar ook nu weer blijven de eerdere zij-instromers in de kou staan. Weer wordt de grens van 2020 gehanteerd, met terugwerkende kracht. 10 jaar geleden schoot de Raad van State een verzoek tot meeneembare anciënniteit af, omdat ze

niet proportioneel werd geacht... Maar nu is het wel proportioneel?

En het houdt niet op... Men wil een masteropleiding invoeren voor het lager onderwijs, met een bijbehorend hoger loon. Ik kan dit alleen maar toejuichen. Maar er wordt nu al gezegd dat masters die al in het onderwijs staan NIET hoger verloond zullen worden. Weer vallen we er naast.

Situaties als een 55-jarige zij-instromer met bakken ervaring en een master diploma die minder verdient dan haar schoondochter op dezelfde school, een 37-jarige zij-instromer die minder verdient dan haar 27-jarige collega, een 50-jarige zij-instromer sinds 5 jaar die enkele honderden euro's minder verdient dan zijn jongere collega zij-instromer die nog maar net de overstap maakte en nog geen ervaring heeft in het onderwijs, een 48-jarige die doodmoe is na een voltijdse werkweek en 100 euro minder verdient dan haar 46-jarige collega die 4/5den werkt, een 51 jarige collega zij-instromer die momenteel 9

Tanja Vanderheijden:

“Ik stak al veel geld in mijn overstap nog voor ik effectief begonnen was. Als dat niet getuigt van motivatie en passie... .”

jaar anciënniteit heeft en dus evenveel verdient als haar 30-jarige collega, een 50-jarige meester met 6 jaar anciënniteit in het onderwijs die veel jongere stagiaire zij-instromers opleidt die zullen starten met 15 jaar anciënniteit ... Reële situaties en ze zijn niet zeldzaam.

Niet alleen nu missen we elke maand honderden euro's, jaarlijks duizenden euro's, maar ook in ons pensioen zullen we dit verder blijven voelen. We zijn levenslang getekend.

Arbitraire grens

Hoe groter de financiële kloof, des te kleiner de stap naar de privé-sector.

Waarom de arbitraire grens van 2020?

- 2014, de eerste keer waarin er beloftes gemaakt zijn over meeneembare anciënniteit zou logischer zijn;
- of anciënniteit voor alle zij-instromers, uitbetaald vanaf nu, zonder terugwerkende kracht;
- of een tegemoetkoming voor de eerdere zij-instromers, die gradueel afbouwt. Tien jaar anciënniteit voor zij-instromers voor 2020, vijf jaar voor zij-instromers voor 2015... .

Er zijn veel oplossingen die niet recht trekken wat er scheef loopt, maar die ons wel laten zien dat ook wij tellen en gewaardeerd worden.

Onderwaardering

De vraag is hoe lang de passie en goesting nog blijven opwegen tegen de onderwaardering.

De onderwaardering van de maatschappij voor het beroep, de onderwaardering van de politiek voor eerdere zij-instromers, maar daarbovenop vooral de financiële onderwaardering. Want ja, lesgeven is alles geven. Letterlijk... Ik heb alles gegeven, ik kom 's avonds uitgeput thuis en heb amper energie voor mijn eigen gezin. Maar even deeltijds werken heeft een te grote financiële impact... Want ik word al onderbetaald.

Ik hoop dat de overheid alles willen geven om deze groep zij-instromers tegemoet te komen. Zo zullen wij gemotiveerd zijn om de komende jaren in het lesgeven alles te blijven geven. ■

Tanja VANDERHEIJDEN

Maar ik ben niet alleen...

Blauwdruk Commissie der Wijzen

Een zeer kostbare tijdverspilling

Tijdens een inderhaast georganiseerde persconferentie, presenteerde Dirk Van Damme, voorzitter van de zogenaamde Commissie der Wijzen, de langverwachte blauwdruk. Het VSOA-Onderwijs was alvast weinig onder de indruk: de tijd die men hieraan heeft besteed, is niets meer dan een zeer kostbare tijdverspilling.

Eind 2022 gaf de Vlaamse regering en minister van Onderwijs Ben Weyts aan een "Commissie der Wijzen" de opdracht om een concept uit te werken. Doel: het huidig personeels-, professionaliserings- en schoolorganisatiebeleid moderniseren en hervormen.

Het Vlaams onderwijs bevindt zich al jarenlang in een impasse. Dat was eind 2022 niet nieuw. Het VSOA-Onderwijs had van meet af aan dan ook heel wat bedenkingen bij alweer een commissie... Een nieuwe commissie – dit na de commissie Brinckman – was, gezien de sense of urgency van de problematiek, echt niet nodig. Meer nog: zelfs een kostbare tijdverspilling.

Er was dan ook veel beter gefocust op het daadwerkelijk terugdringen van het lerarentekort door maatregelen te implementeren die het lerarenberoep 'an sich' weer aantrekkelijker en werkbaarder maken.

Het VSOA-Onderwijs heeft zich trouwens nooit van de indruk kunnen ontdoen, dat minister Weyts en een aantal politieke partijen maar wat blij waren dat zij hun verantwoordelijkheid (weer) konden doorschuiven. Want door onder anderen het probleem van het acute lerarentekort uit te besteden, zette minister Weyts zelf nog maar eens in de verf dat hij eigenlijk nooit bij machte is geweest om het ontij te keren.

Voor het VSOA-Onderwijs was het van in het begin al duidelijk: onderwijsverstrekkers en heel wat politici hebben het niet zo voor het huidige statuut van de leraar... Voor hen mogen de huidige decreten rechtspositie, die dat statuut wettelijk regelen en garanderen, gerust onder de loep. Voor sommigen zelfs de prullenmand in. Het VSOA-Onderwijs zal zich blijven verzetten tegen de voorbedachtheid waarmee men het lerarenstatuut verder wil afbreken en zelfs

torpederen. Het VSOA-Onderwijs is als enige onderwijsvakbond dan ook niet ingegaan op de uitnodiging van de voorzitter van de "Raad der Wijzen" voor een hoorzitting...

De voorstellen en aanbevelingen uit de blauwdruk zijn wat ze zijn. Het VSOA-Onderwijs zal ze grondig bestuderen en ze op hun kwaliteiten, deugdelijkheid en haalbaarheid beoordelen.

Daarenboven wensen wij minister Weyts en de volgende regering - los van wie er in die regering zit - een open mind om zonder premisses die voorstellen en aanbevelingen in overweging te nemen en op basis van correct, sociaal overleg die beslissingen te nemen die de kwaliteit van het onderwijs zullen verbeteren én het lerarenberoep aantrekkelijker zullen maken. ■

Marnix HEYNDRIKX

Voorzitter VSOA-Onderwijs

Wist je dat je voordelenplatform vol staat met speciale aanbiedingen voor **uitstapjes** en **pretparken**? ●

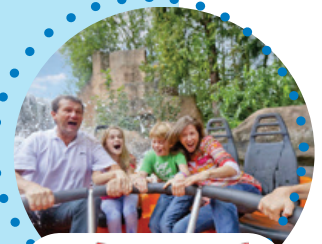
Ontdek ze allemaal op www.vsoa-voordelen.be!



Center Parcs



ZOO
ANTWERPEN



WALIBI
BELGIUM



DOMAINE DES
GROTTES
DE TIAN



Plopsa



KINEPOLIS

