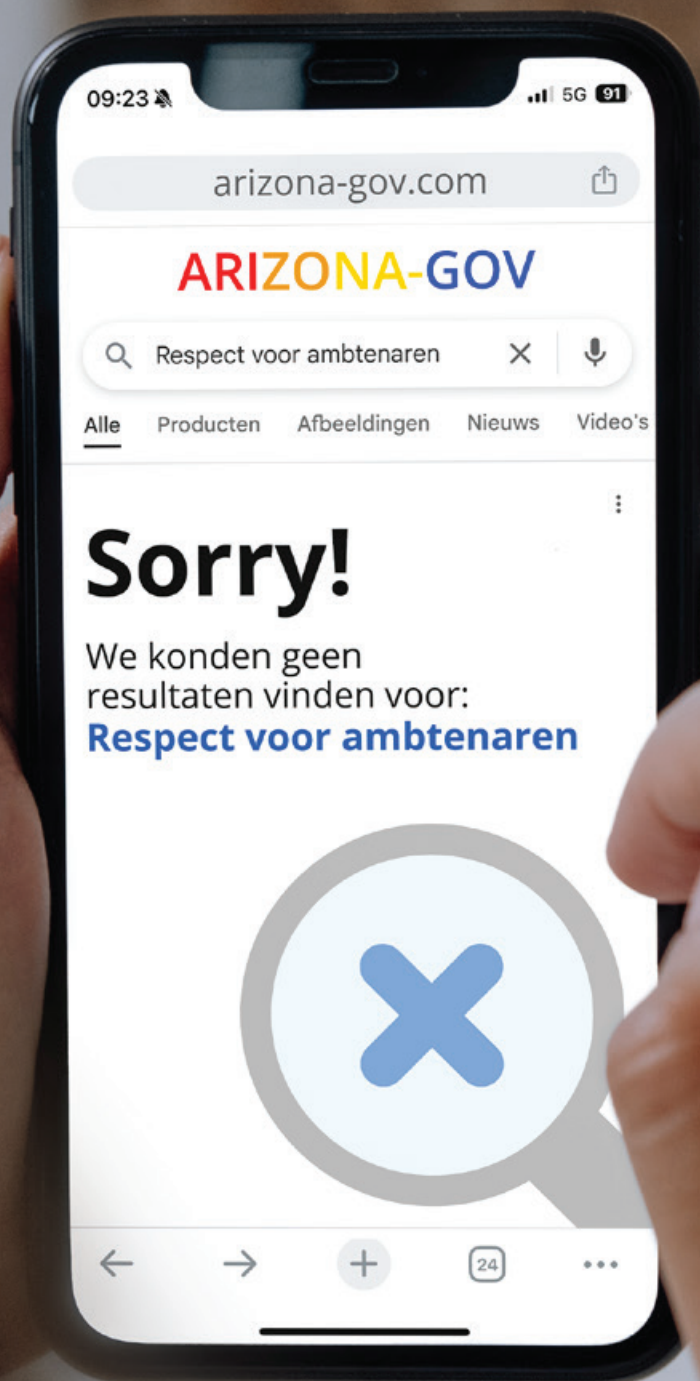




argument



Contact

VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be
www.vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
<http://slfpvsoa-alr-lrb.be>

VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02/548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slfp-enseignement.be

VSOA-POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa-post.be
www.vsoa-post.be

VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slfp-vsoaproximus.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

T. 02/226 41 11
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu
www.vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

T. 02/660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



Wanneer gaat dit stoppen?

6

Het beroep van cipier is niet meer zonder gevaren. Dat bleek nog eens uit de (anonieme) getuigenis die we integraal publiceren in ons magazine.



Grote actiedag van de non-profitsector

12

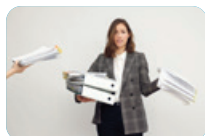
Op 22 mei 2025 waren we opnieuw met 30.000 mensen in de straten van Brussel om te betogen voor het voortbestaan van onze non-profitsector.



Arizona en de plannen voor Defensie

20

Deze regering wil een eenheidsworst maken van alle statuten die bestaan, al zijn deze ooit gecreëerd voor een duidelijke reden. Dus handen af van ons statuut.



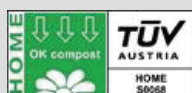
20% minder les, maar 100% engagement nodig

23

Vanaf volgend schooljaar krijgen startende leerkrachten meer ondersteuning via een inductiejaar met 20% lesvrijstelling. VSOA-Onderwijs verwelkomt deze stap, maar benadrukt dat ook het bredere schoolteam nood heeft aan ademruimte.

Volg onze sociale media. Het VSOA is er voor jou!

www.vsoa.eu



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

Colofon

Verantwoordelijke uitgever Redactieleden:

Patrick Roijens - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel
Koen De Backer, Henri De Baer, Kris De Bosschere, Peter Cools,
Sophie Faut, Chris Huybrechts, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx,
Stijn Pauwels, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe,
Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans
Bert Cornelis
Cindy Willem
Bea Foubert
Creative Plus Production
Remy-Roto nv

Eindredactie:
Communicatie:
Beheer & publiciteit:
Vormgeving:
Drukkerij:



ARIZONA-regering belooft weinig goeds

“Het respect voor de openbare dienstverlening en haar personeel is ver te zoeken.”

Een jaar na de federale verkiezingen hebben we een duidelijk beeld gekregen van de plannen van de ARIZONA-regering, en die beloven weinig goeds. Met het Paasakkoord kregen werknemers – en vooral ambtenaren – een eerste reeks pestmaatregelen te verwerken. Van het uitstel van de indexering tot de afschaffing van de pensioenbonus en het plafonneren van de hogere pensioenen: dit zijn slechts enkele voorbeelden van maatregelen die de koopkracht niet ten goede komen – integendeel.

Ondertussen blijven de sterkste schouders grotendeels gespaard. De aangekondigde meerwaardebelasting wordt als een rechtvaardige maatregel verkocht, maar in de praktijk blijkt ze zo uitgekleeft dat ze nauwelijks iets zal opbrengen. Grote vermogens blijven zo buiten schot, terwijl de factuur opnieuw bij de werkende bevolking terecht komt.

Protest bij Justitie

De politieke leiders tonen weinig tot geen begrip voor protest of tegenkanting. Alleen de miljoenen die de maatregelen moeten opleveren – de besparingen dus – lijken te tellen. Zelfs een open brief van alle procureurs-generaal, wat bijzonder uitzonderlijk is, laat hen koud. In die brief luidden de procureurs-generaal de noodklok: justitie is structureel onderbemand, ondergefinancierd en uitgeput. De werkdruk is onhoudbaar, dossiers stapelen zich op en het vertrouwen van burgers in een rechtvaardige rechtsstaat komt steeds meer onder druk te staan.

We vallen helaas in herhaling, maar alle maatregelen die er genomen worden voor ambtenaren hebben maar één doel: besparen. Naar aanleiding van 100 dagen regering-De Wever zei de premier dat het verschuiven van de indexering van het loon van de overheidsmedewerkers van 2 naar 3 maanden toch niet het einde van de wereld is. Maar er zijn nog tal van andere maatregelen die een grote impact hebben: langer werken voor minder

pensioen, het afschaffen van de perequatie, het afschaffen van de verhogingscoëfficiënt en het minimaliseren van deze coëfficiënt voor een aantal diensten, het afschaffen van het nog maar net in plaats gestelde systeem van tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren, beperking van de indexering van de hogere pensioenen, ... Allemaal besparingsmaatregelen zonder duidelijke visie. Welke overheid wil men in de toekomst? Hoe gaat men jonge mensen nog motiveren om bij de overheid te gaan werken? Langer werken voor minder pensioen, zonder tal van allerlei extra-legale voordelen zoals er in de private sector wel bestaan? Het respect voor de openbare dienstverlening en haar personeel is ver te zoeken.

Actiedag

Daarom zal VSOA deelnemen aan de actiedag op 25 juni in Brussel. Het is een initiatief van de interprofessionele organisaties – ACLVB, ABVV en ACV – en vormt een krachtig signaal aan de federale regering.

We kiezen, net als de ACLVB, bewust voor een actievorm die zichtbaar en krachtig is, zonder de samenleving te blokkeren en dus zonder een algemene staking aan te kondigen.

Hou ook onze website en onze sociale mediakanalen in het oog voor meer informatie, of contacteer je vakbondsafgevaardigde.

Patrick ROIJENS
Algemeen voorzitter
VSOA



Veel besparingen, weinig rechtvaardigheid

Goed verpakt in de vorm van een 'Paasakkoord' zijn verschillende hervormingen uit het federale regeerakkoord reeds omgezet in concrete maatregelen. Een aantal van die maatregelen treft het gehele overheidspersoneel.

De regering wil:

- de pensioenbonus afschaffen;
- de hogere pensioenen aftoppen;
- de index op lonen en pensioenen van ambtenaren uitstellen.

Programmawet

Deze maatregelen uit de zogenaamde programmawet - een pakket spoedmaatregelen - die ambtenaren raken, werden voorgelegd aan de vakorganisaties van de overheidsdiensten (VSOA, ACOD en ACV) in het gemeenschappelijk onderhandelingscomité (Comité A).

Inderdaad met spoed, want de programmawetten moeten, samen met de begroting voor dit jaar, worden ingediend. En die wil de regering zo snel mogelijk ter stemming voorleggen in het federale parlement. Zo kan er vanaf de zomer een einde komen aan de voorlopige twaalfden - een noodbegroting die werd opgesteld door de vorige regering. Daarbij wordt het maandbudget bepaald door de uitgaven van vorig jaar door twaalf te delen.

Wat houdt dit concreet in?

• Pensioenbonus

De regering grijpt opnieuw in in de pensioenregeling via de stopzetting van de opbouw van de bestaande pensioenbonus, met behoud van verworven rechten slechts tot en met 31 december 2025, maar dat maakt de maatregel niet minder ingrijpend.

Deze pensioenbonus bestaat nauwelijks een jaar en wordt alweer afgeschaft, zonder enige grondige evaluatie. Daarmee toont deze regering opnieuw weinig respect voor de rechtszekerheid. Het pensioenstelsel wordt zo steeds complexer - niet alleen voor de burger, maar ook voor de Federale Pensioendienst.

Bovendien dreigt de invoering van de pensioenmalus vanaf 2026 onbedoelde gevolgen te hebben. Werknemers met onvolledige loopbanen, die dankzij de bonus net gemotiveerd waren om langer te blijven werken, zullen nu eerder geneigd zijn om vervroegd met pensioen te gaan in 2025, om zo de malus te vermijden. Dat is toch niet wat de regering voor ogen had?

• Index

De overheid legt een tijdelijke beperking - voor de duur van deze regeerperiode - op van de indexering van het wettelijk pensioen van ambtenaren - met of zonder gemengde loopbaan - dat een bepaalde grens overschrijdt. Bovendien wordt tijdens deze periode ook het absolute plafond

voor ambtenarenpensioenen (het zogenaamde Wijninckx-plafond) niet geïndexeerd.

Een maatregel met erg grote en blijvende gevolgen, een inbreuk op verworven rechten en onze uitgestelde wedde, het pensioen.

Bovendien, de indexeringsperiode voor sociale uitkeringen wordt verlengd van één naar drie maanden, terwijl die voor de wedden van ambtenaren wordt verlengd van twee naar drie maanden.

Een maatregel met zware gevolgen, vooral voor mensen met lage inkomens. Minder koopkracht betekent minder consumptie, wat de economie kan afremmen. Het is een besparing die rechtstreeks ten koste gaat van werknemers én van de economie.

De regering houdt zich niet aan haar eigen akkoord: de indexvertraging is een platte besparing op de kap van het overheidspersoneel.



Het regeerakkoord stelt uitdrukkelijk:

"We behouden het principe van de automatische indexering om de lonen te beschermen zodat werknemers hun levensstandaard kunnen behouden, ook wanneer de prijzen van goederen en diensten stijgen. Het is een garantie voor stabiliteit, niet alleen voor de burgers maar ook voor de economie."

De indexering blijft dus zagezegd bestaan, maar het effect wordt vertraagd. Dit is niets minder dan een platte besparing, vermomd als harmonisatie.

De zogenaamde 'harmonisatie' wordt selectief toegepast: zo werd de bijdrage van zelfstandigen niet verhoogd toen hun minimumpensioen werd opgetrokken. Resultaat: een ongelijkheid van 1,2 miljard euro ten nadele van werknemers en ambtenaren.

Overheden die in hun statuut verwijzen naar het indexeringsmechanisme van de federale overheid zullen ook automatisch de vertraging ondervinden. Het gaat onder meer over het Vlaams personeelsstatuut, Defensie, Politie...

De overheid wil dit uitstel meteen toepassen bij de eerstvolgende overschrijding van de spilindex. Volgens het Planbureau zou de overschrijding in augustus gebeuren maar intussen communiceerde het bureau dat een eerste overschrijding pas in maart 2026 moet worden verwacht.

Scherp advies Raad van State

De Raad stelt dat het beperken van de indexatie van pensioenen boven het 'plafondbedrag' en het niet indexeren van het Wijninckx-plafond tot 31 december 2029 een beperking is van de bescherming die het algemene indexatiestelsel biedt. Voor deze mensen betekent de maatregel dus een vermindering van de wettelijke bescherming van hun pensioenrechten tegen het inflatie-risico.

Het is een schending van het gelijkheidsbeginsel, een schending van het stand-still principe.

Dit wordt zeker nog vervolgd.

De reactie van de premier?

"Is dat nu het einde van de wereld?"

Een schouderophaling als antwoord op een aanval op fundamentele rechten zoals de indexering en een schending van de verbintenissen die in het regeerakkoord werden aangegaan.

De maatregel ondergraaft een van de fundamentele van het Belgische sociale beleid en opent de deur naar toekomstige aanvallen op sociale rechten.

En wat met de pensioenhervorming?

De formele onderhandelingen over de globale pensioenhervorming voor ambtenaren (pensioenberekening, loopbaanvoorwaarden, uitdoven preferentiële tantièmes, overlevingspensioenen,...) zijn voorzien na het politieke zomerreces. De informele gesprekken startten op 23 mei.

Onze conclusie

Wat de regering nu doet, is meer dan een begrotingsingreep. Het is een stap terug voor het sociaal model, een breuk met gemaakte afspraken en een aanval op de koopkracht van duizenden gezinnen.

De tegenvoorstellen van de vakorganisaties om de risico's tegen koopkrachtverlies te verminderen, werden van tafel geveegd om reden dat deze de besparing zouden aftoppen.

Het pensioen is een uitgestelde wedde voor de ambtenaren. Ambtenaren zijn geen gewone werknemers, worden eenzijdig ingezet voor landsbelangen. Geen onderhandelingen over het loon, erg weinig loonsverhogingen tenzij, doorgaans, na sociale onrust. Geen tweede pijler pensioenen die toch een aanzienlijke slok op de borrel kan zijn. Geen extralegale voordelen zoals bedrijfswagens, winstdelingen en andere zaken vastgesteld in cafetariaplannen. Het ambtenarenpensioen was tot dusver één van de redenen om toch aan de slag te blijven in het openbaar ambt. De regering maakt nu zonder pardon, zonder overgangsmaatregelen en zonder geleidelijkheid, meteen en eenzijdig komaf met de uitgestelde wedde van zijn 'civil servants' en pleegt contractbreuk.

Het VSOA vraagt derhalve een onmiddellijke invoering van een tweede pijler voor statutairen wegens de totale uitholling van het pensioenstelsel van de ambtenaren. Als een tweede pijler voor statutairen pas het licht ziet op het ogenblik van de gelijkschakeling met de pensioenen van contractuelen (met inbegrip van hun tweede pijler), stelt die pijler helemaal niets voor bij het bereiken van de pensioenleeftijd.

Wie wil nog werken bij het openbaar ambt als het zo onaantrekkelijk is? Welke ambtenaar gaat nog een engagement aan om een leidinggevende taak op zich te nemen, als hij in zijn pensioen voor dit engagement gestraft zal worden?

Ambtenaar zijn wordt nu een knelpuntberoep.

VSOA zegt duidelijk: dit is onaanvaardbaar!

Wij blijven ons verzetten tegen maatregelen die onze rechten uithollen en het sociale evenwicht ondermijnen. VSOA blijft vechten voor respect voor verworven rechten en een evenwichtige hervorming.



Anonieme getuigenis over verontrustende aanvallen op cipiers

“Wanneer gaat dit stoppen?”

Het beroep van cipier is niet meer zonder gevaren. Dat bleek nog eens uit de (anonieme) getuigenis die we hierna integraal publiceren. De wagen van de cipier in kwestie werd voor zijn deur in brand gestoken. Door de uitlaande brand moesten hij en zijn gezin door het raam aan de voorkant van zijn woning vluchten. De vraag rijst opnieuw: “wat doet het beleid aan deze onaanvaardbare situaties; waarom worden cipiers niet genoeg beschermd; en wordt er wel jacht gemaakt op de daders?” Vragen die voldoende zwaarwichtig zijn om te worden beantwoord.

Aan allen die het aanbelangt,

Ik schrijf dit naar aanleiding van een zoveelste incident waar er een collega cipier het slachtoffer is geworden van een rechtstreekse aanval op zichzelf.

Ik ben begonnen aan de job 5 jaar geleden met een oprechte passie voor het gevangeniswezen. Dag in, dag uit ging ik fluitend naar het werk, mezelf bewust van de moeilijke omstandigheden waarin wij, cipiers, al jaren moeten in werken.

Verouderde infrastructuur, overbevolking, dagelijkse agressie op de werkvloer,... Noem maar op.

Allemaal problemen die al jaren aanslepen en waarvan ik me bewust was de dag dat ik mijn contract ondertekende.

Hetgeen ik 5 jaar geleden niet wist, was dat de agressie (die we dagelijks op de werkvloer meemaken) zich ook kon verplaatsen naar mijn privéleven. Een fenomeen waarvoor ik absoluut niet getekend had, een fenomeen dat niet enkel bij mezelf maar ook bij mijn gezin en rechtstreekse burens een zware indruk heeft nagelaten.

23 november 2024, 3u 's nachts. De burens maken ons wakker en al snel wordt duidelijk waarom. Onze wagen staat in lichterlaaie en doordat de wind verkeerd staat, zijn we genoodzaakt om te vluchten via het raam aan de straatkant. Ikzelf, mijn vrouw en baby van 1,5 jaar oud staan om 3u15 op straat, vol afschuw van het zien van onze brandende wagen. Gelukkig kent dit verhaal een afloop met enkel materiële schade maar het had veel erger kunnen eindigen.

“Hoe kan het dat onze gegevens zo gemakkelijk te vinden zijn, zonder dat er bij de bevoegde instanties een alarmbel gaat rinkelen?”

Vrij snel wordt het duidelijk dat de opdracht gegeven werd door een gedetineerde.



© Belgimage - BERT VAN DEN BROUCKE

Hoe kan zo iets? Hoe kan een gedetineerde mijn adres achterhalen? Hoe kan het dat onze gegevens zo gemakkelijk te vinden zijn, zonder dat er bij de bevoegde instanties een alarmbel gaat rinkelen?

Hoe kan het dat wij, cipiers, die instaan voor het beschermen van de maatschappij, niet genoeg beschermd worden door de overheid?

België telt ongeveer 12 miljoen inwoners en ongeveer 0,10% zit een straf uit in een penitentiaire instelling. Procentueel gezien lijkt het geen belangrijk onderdeel van België maar ik zal de vraag anders stellen.

Jarenlang wordt justitie geconfronteerd met het feit dat er te weinig mensen geïnteresseerd zijn in een job als penitentiair bewakingsassistent (pba). Vacante plaatsen worden niet ingevuld en het kader van pba's neemt elk jaar ook af. Pensioenen en ziektes spelen hier een rol in maar zeker en vast ook de ongezonde werkomstandigheden (agressie,...) die ervoor zorgen dat een groep van penitentiair bewakingsassistenten een andere job zoekt.



Wat gaan jullie doen als de huidige groep pba's beslist om ook een andere job te zoeken? Je kan het de cipiers niet kwalijk nemen, niemand is geïnteresseerd in een job waarbij je niet weet of jij het volgende slachtoffer zal worden van een brandbom waarbij ook je gezin risico loopt.

Op 1 april 2025 zou ik 5 jaar in dienst geweest zijn binnen Leuven-Centraal maar het falend beleid en een gefrustreerde gedetineerde heeft hier een stokje voor gestoken.

Ik vraag jullie, nee ik eis: laat dit stoppen. Neem uw verantwoordelijkheid en draag zorg voor het overheidspersoneel van Justitie. Straf de daders hard en neem voorzorgsmaatregelen dat dit niet meer gebeurt anders vrees ik een nog groter personeelstekort, nog meer agressiegevallen en bovenal een nog slechtere reputatie voor België.

VSOA: onaanvaardbare agressie

VSOA-Gevangenis sloeg alarm na een reeks verontrustende incidenten waarbij cipiers in hun privésfeer zijn bedreigd en zelfs aangevallen, zoals blijkt uit onze anonieme getuigenis. Federaal secretaris van het VSOA Eddy De Smedt riep meteen op om dringende maatregelen te treffen om het gevangenispersoneel beter te beschermen. "De job van cipier brengt risico's met zich mee, maar het is onaanvaardbaar dat dit gevaar zich nu uitbreidt tot de persoonlijke levenssfeer van de bewakingsagenten."

De jongste maanden werden tal van incidenten gemeld waarbij cipiers en hun gezin werden geviséerd. Dreigbrieven in de brievenbus, vernieling van wagens, een brandbom in de woning... En dit alles buiten hun werk, pal in hun privésfeer. De gevolgen van deze bedreigingen en aanvallen zijn voor de cipier en zijn familie natuurlijk erg zwaar.

Nultolerantie

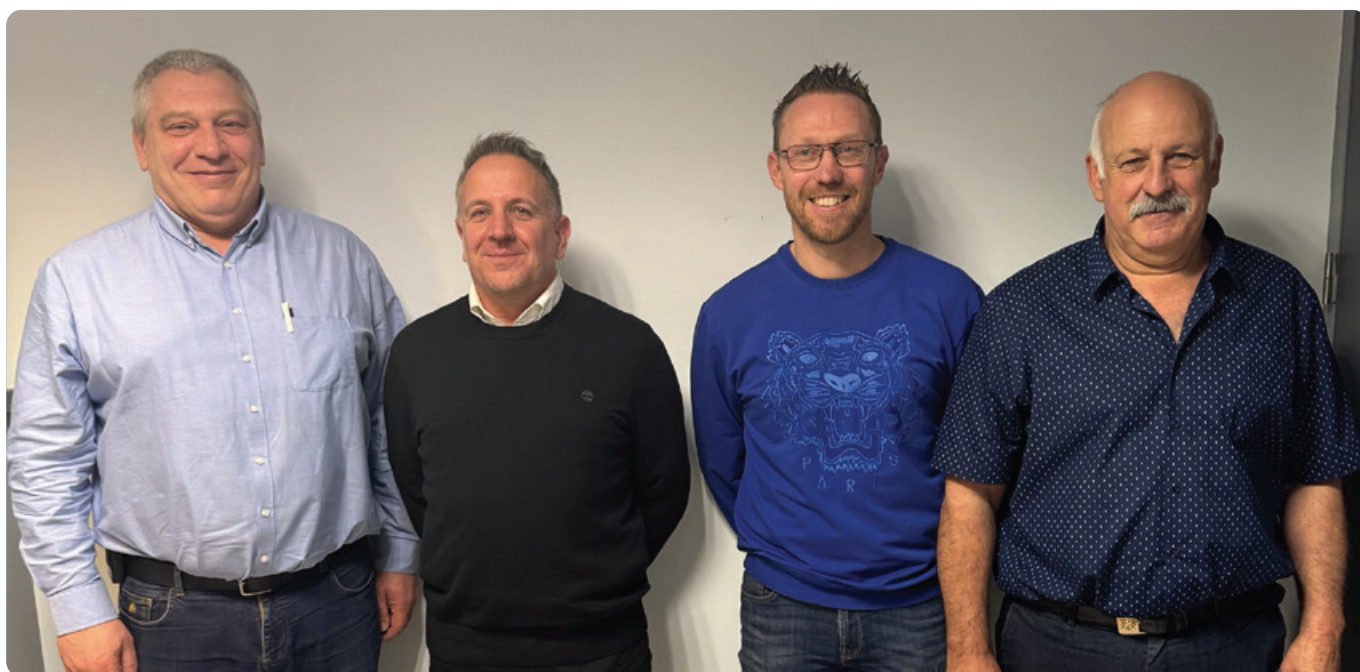
Het VSOA eist na deze voorvallen een nultolerantie voor geweld tegen cipiers en roept op tot strengere maatregelen. Een van de maatregelen is bijvoorbeeld het vervangen van de zichtbare naam van de cipier door een andere naam, om zijn identiteit te beschermen. Gedetineerden van wie bekend is dat ze vanuit hun cel opdracht gaven om cipiers aan te vallen en te bedreigen, zouden geen mogelijkheid tot voorlopige invrijheidstelling meer mogen krijgen. Ook kan een grootschalige actie in de gevangenis worden gehouden om verboden gsm's op te sporen en alle illegale goederen in beslag te nemen. Ook kunnen wettelijke maatregelen genomen worden om gedetineerden minder mogelijkheden te geven om druk uit te oefenen buiten de gevangenis.

Eddy De Smedt: "Cipiers moeten hun job in uiterst moeilijke omstandigheden uitvoeren. Daarvoor is er meer respect voor hun werk nodig. Er is kordate actie nodig zodat de cipiers hun werk veilig kunnen doen zonder de angst om in hun privéleven te worden aangevallen."



Nieuwe ploeg voor onze sector Hulpverleningszones

Op 28 maart 2025 werd een nieuw bestuur gekozen voor de sector Hulpverleningszones van het VSOA-FGGA. Peter Vandenberg werd verkozen tot voorzitter van de sector, en volgt zo wijlen Eric Labourdette op van wie we helaas eind vorig jaar moesten afscheid nemen na een slepende ziekte.



V.l.n.r. Bart Noyens (regiovoorzitter Brussel), Peter Vandenberg (voorzitter), Jimmy Demade (regiovoorzitter Wallonië) en Dirk De Pauw (regiovoorzitter Vlaanderen).



Peter is geen onbekende voor de brandweerfamilie. Sinds 1996 is hij actief in verschillende hulpverleningszones als brandweerman en ambulancier, zowel vrijwillig als beroepsmatig. Sinds 2009 is hij vast gemachtigde voor het VSOA. In die hoedanigheid heeft hij actief deelgenomen aan zowel lokale als federale comités binnen de brandweerwereld.

In juni 2023 werd hij gedetacheerd naar de sector Hulpverleningszones, en inmiddels verkozen tot voorzitter van deze sector.

Zijn loopbaan wordt gekenmerkt door trouw aan de organisatie en zijn collega's, een sterk verantwoordelijkheidsgevoel tegenover de gemeenschap en het team, en een overtuigende inzet

voor samenwerking en teamwerk, die hij als essentieel beschouwt.

Samen met de verkozen regiovoorzitters Bart Noyens, Dirk De Pauw en Jimmy Demade staan zij in voor het reilen en zeilen van de ganse sector in samenwerking met de lokale afgevaardigden en ten dienste van alle leden in de verschillende zones.

De uitdagingen zijn groot. Al jarenlang pleit VSOA voor een betere financiering en kaarten we het personeelstekort, de werkdruk, de toegenomen agressie en gebrekkige eindeloopbaanrechten aan. Nu komt de structurele pensioenhervorming daar bovenop. ■

Overleden brandweerman ten grave gedragen

"Bloemen op de ladder, harten vol stilte."



De hele brandweerfamilie is in rouw. Maxime en drie van zijn collega's van peloton 2/2 van de brandweer van Luik raakten op donderdag 29 mei jongstleden ingesloten tijdens een brand in de wasruimte van de gevangenis van Lantin. Maxime heeft het niet overleefd. Zijn collega Marc ligt nog steeds op de intensive care. De twee andere collega's kwamen er met minder zware verwondingen vanaf.

Meer dan 1.000 mensen kwamen samen in en rond de Sint-Pauluskathedraal in Luik voor het laatste eerbetoon aan Maxime Coessens. Brandweerlieden uit alle hoeken van het land, de vertegenwoordiger van de Koning, de federale, regionale en lokale autoriteiten... en honderden burgers namen afscheid van Maxime.

Wij condoleren de familie, collega's en vrienden van Maxime en wensen hen veel sterkte in deze moeilijke tijd. Ook hopen wij van harte op een spoedig en goed herstel voor Marc.

Vaarwel, 'Max'.

© Belgimage - THOMAS MICHELIS

Nieuwe voorzitter voor Brussel

Dynamisch, gemotiveerd en geëngageerd: drie kwaliteiten die perfect het professionele parcours van Ahally Anissa omschrijven. De nieuwe voorzitter van de Sector Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij FGGA.



Vanaf jonge leeftijd toonde ze een onverzettelijke wil om zichzelf te overtreffen en anderen te helpen. Haar parcours begon met een sportopleiding, wat getuigt van haar energie en doorzettingsvermogen. Daarna studeerde ze voor leerkracht Frans, een opleiding die haar schrijfvaardigheid en een scherp gevoel voor communicatie bijbracht. Gewapend met deze vaardigheden koos ze voor de studies in de socio-professionele inschakeling, gedreven door de wil om mensen in moeilijkheden te helpen.

Algemeen belang

Ze begon haar carrière bij het OCMW, een eerste concrete stap in de sociale begeleiding. Deze ervaring liet haar het effect van haar werk op het leven van anderen inzien en versterkte

haar engagement om zich in te zetten voor het algemeen belang. Later ging ze aan de slag bij de RVA, waar ze jarenlang werkte, tot ze bij de zesde staatshervorming werd overgeplaatst naar het Brusselse werkgelegenheidsagentschap Actiris. Nog steeds gedreven door haar verlangen om werkzoekenden te ondersteunen, stortte ze zich met volle overgave op haar nieuwe taken.

In de loop der jaren merkte ze dat collega's moeite hadden om zich binnen Actiris te integreren. Gedreven door haar rechtvaardigheidsgevoel en solidariteit besloot ze zich nog actiever te engageren en werd ze vakbondsafgevaardigde. Haar toewijding en wil om verandering te brengen bleven niet onopgemerkt.

>>>

Wijlen Luc Bessem, een bekende en betreurde figuur binnen het VSOA, zag in haar iemand met een krachtige overtuiging en stelde haar voor om syndicaal permanent te worden. Voor haar was dat een vanzelfsprekende keuze: deze rol sloot perfect aan bij haar professioneel engagement.

Eerste vrouw

Trouw aan haar waarden zette ze zich met hart en ziel in voor haar rol binnen het VSOA. Haar inzet en harde werk werden beloond toen ze zich kandidaat stelde bij de syndicale verkiezingen en met glans won. Deze overwinning betekende niet alleen erkenning voor haar werk, maar was ook historisch: ze werd de eerste vrouw die dit niveau van verantwoordelijkheid binnen haar sector bereikte.

Vandaag bewijst ze dag na dag dat ze het vertrouwen waard is. Meer dan ooit is ze vastbesloten om de belangen van de werknemers te verdedigen en hun werkomstandigheden te verbeteren. Haar parcours is een bron van inspiratie voor iedereen die gelooft in het belang van engagement en solidariteit.

Dit sterke engagement en deze opmerkelijke opmars tonen ook de groeiende rol van vrouwen binnen de vakbondswereld en hun vermogen om betekenisvolle verandering te realiseren. Een evolutie die ongetwijfeld toekomstige generaties zal inspireren om dit pad te volgen – met dezelfde vastberadenheid en passie.

Ahally Anissa over Brussel zonder regering

“Ons syndicaal werk wordt erg moeilijk”

Als Gewestelijk Voorzitter van het VSOA-FGGA oefent ze haar functie uit in een periode vol onzekerheden en grote uitdagingen voor alle ambtenaren. “De huidige context, met een regering in lopende zaken, beperkt sterk onze slagkracht en remt de broodnodige structurele hervormingen af die onze sector dringend nodig heeft. Dit weegt op ons dagelijks syndicale werk, want we zitten vast in een institutioneel status quo, terwijl de noden op het terrein reëel en urgent zijn.”

“Een van de meest gevoelige dossiers blijft het zogenaamde Arizona-plan – of beter gezegd de Arizona-nota – die veel ongerustheid veroorzaakt bij zowel contractuelen als statutairen”, zo weet Ahally. “Hoewel het doel was om het statuut van ambtenaren te moderniseren en te harmoniseren, botste de nota op een complexe realiteit, een gebrek aan grondig overleg, en interne tegenstrijdigheden. Daardoor worden zowel loopbaanperspectieven als jobzekerheid van vele collega’s aangetast”.

Voor de contractuelen blijft er onduidelijkheid over hun toekomst, mogelijke integratie of stabilisatie, terwijl zij vandaag een steeds groter en essentieel deel van de administratie uitmaken. Ahally: “De statutairen stellen zich dan weer vragen over de erkenning van hun inzet en het behoud van hun verworven rechten. Deze situatie leidt tot verdeeldheid – en zelfs concurrentie – terwijl we net nood hebben aan samenwerking en solidariteit.”

Zodra er een nieuwe regering komt, zullen de uitdagingen talrijk zijn. Ahally: “We moeten deze dossiers opnieuw op tafel leggen, echte onderhandelingen afdwingen, en ervoor zorgen dat de genomen beslissingen eerlijk zijn, het geleverde werk erkennen, en trouw blijven aan de kernprincipes van de publieke dienstverlening. Tegelijk moeten we onze beroepen opnieuw aantrekkelijk maken, in een context van personeelstekorten, overbelasting en een groeiend gevoel van zinloosheid bij veel collega’s.”

“Mijn syndicaal engagement vertrekt vanuit de overtuiging dat een sterke publieke dienst enkel mogelijk is als we de mensen op een eerlijke manier erkennen.”

En tot besluit: “Mijn syndicaal engagement vertrekt vanuit de overtuiging dat een sterke publieke dienst enkel mogelijk is als we de mensen op een eerlijke manier erkennen. En zolang die erkenning er niet volledig is, blijf ik – samen met onze organisatie – de stem van de ambtenaren luid laten horen, hun rechten verdedigen, en bouwen aan de voorwaarden voor een waardig en doeltreffend sociaal overleg.”

Daniel Gradzielewski, voorzitter van het VSOA-LRB Wallonië

“Nieuw elan in de Waalse Regio”

Sinds maart 2025 is Daniel Gradzielewski voorzitter van het VSOA-LRB voor het Waalse Gewest. Zijn syndicaal engagement komt voort uit een traject op het terrein: “Ik ben mijn loopbaan begonnen als verpleegkundige bij de intercommunale ISPPC, en sinds 2005 zet ik mij ten volle in voor het VSOA, eerst als afgevaardigde en vanaf 2016 als permanent afgevaardigde.”

Verbindend

Vandaag wil hij een verbindend voorzitterschap belichamen, gebaseerd op luisterbereidheid, respect en nauwgezetheid. “Ik zal aanwezig en beschikbaar zijn voor het team, met de vaste wil om onze syndicale werking voort te stuwen in een geest van eenheid en verantwoordelijkheid.”

Daniel draagt sterke menselijke waarden uit: waardering, eerlijkheid, en welwillendheid. “Mijn werkprincipes steunen op billijkheid, onpartijdigheid, teamgeest en een hoge graad van ernst in onze engagementen.”

Zijn doel is duidelijk: het sociaal overleg versterken, de rechten vastberaden verdedigen, en de stem van de lokale en regionale ambtenaren laten horen in alle organen waar over de toekomst wordt beslist. “Ik wil ook werken in een geest van transparantie, nabijheid en luisterbereidheid, gesteund door een hecht en gemotiveerd syndicaal team.”

“Ik nodig u dan ook uit om op de hoogte te blijven, actief deel te nemen aan het syndicaal leven, en vooral om nooit te aarzelen om uw bekommernissen met ons te delen. Samen staan we sterker.”



Bedreiging

De huidige sociaal-economische en politieke context ondermijnt de openbare dienst diepgaand. De hervormingen die de regeringen op zowel federaal als Waals niveau doorvoeren, brengen de arbeidsvoorwaarden van de ambtenaren, de pensioenregelingen, de openbare tewerkstelling en essentiële solidariteitsmechanismen zoals het MARIBEL-sociaalstelsel in gevaar.

De toenemende schuldenlast van de openbare ziekenhuizen, in combinatie met het risico op

privatisering, zou kunnen leiden tot het schrappen van duizenden jobs in de publieke sector, het ondermijnen van de financiering van de gezondheidszorg, een beperking van de toegang tot opleiding, en het in gevaar brengen van fundamentele stelsels zoals de “witte schorten”-fondsen of de indexering van de APE-punten.

Bovendien zullen verschillende grote Waalse steden, die met ernstige begrotingsproblemen kampen en onder toezicht staan van het CRAC,

gedwongen worden om besparingsplannen uit te voeren om toegang te krijgen tot steun uit het Oxygène-plan. Deze maatregelen zullen onvermijdelijk zware gevolgen hebben voor de lokale openbare tewerkstelling.

Daniel: “In deze verontrustende context is onze syndicale rol belangrijker dan ooit. Het is aan ons om weerstand te bieden, ons collectief te mobiliseren en vastberaden op te komen voor een sterke, solidaire openbare dienst, ten dienste van iedereen.” ■

Grote actiedag van de non-profitsector

Op 22 mei 2025 waren we opnieuw met 30.000 mensen in de straten van Brussel om te betogen voor het voortbestaan van onze non-profitsector en te staken.



Al jaren klagen we over de onderfinanciering van deze sector, maar nu de regering nieuwe maatregelen heeft genomen die de sector op de knieën dwingen — op het vlak van loopbanen, lonen en vooral pensioenen — kunnen we dit gebrek aan respect niet langer aanvaarden. Het gaat hier om personeel dat zorgt voor onze kinderen, onze ouderen, onze zieken en onze burgers.

Door deze maatregelen voelen de werknemers zich frontaal aangevallen, terwijl zij ten dienste staan van de bevolking en vaak in onaantvaardbare omstandigheden moeten werken. De maat is vol.

Het VSOA zal niet toestaan dat het personeel van de non-profitsector ten gronde wordt gericht.

Deze maatregelen getuigen van een totaal gebrek aan respect voor de werkdruk en de arbeidsomstandigheden van deze werknemers. Zolang de regering deze sector niet naar waarde schat, zullen wij de straat blijven opgaan om luid onze woede te uiten.

Onze werknemers zijn geweldige mensen, hun werk is geweldig - dus stop met hen waardeloos te behandelen.

Sophie FAUT

Voorzitter VSOA-LRB Brussel



Grondwettelijk Hof vernietigt ontslagdecreet

Op 29 april 2025 voerden de drie representatief erkende vakorganisaties, waaronder VSOA-LRB, een symbolische actie aan het Grondwettelijk Hof om hun bezorgdheid te uiten over het ontslagdecreet. Amper vijf weken later volgde het arrest, waarin het Hof het decreet vernietigde — een principiële erkenning van de grondwettelijke bescherming van statutaire ambtenaren.

Op 5 juni 2025 heeft het Grondwettelijk Hof het zogenaamde ontslagdecreet voor statutaire ambtenaren bij lokale besturen volledig vernietigd. Deze uitspraak is het resultaat van een juridische procedure die werd opgestart door onder andere de 3 representatieve vakbonden, dus ook VSOA-LRB. Het arrest betekent een belangrijke erkenning van het statuut en de rechtsbescherming van vast benoemde personeelsleden in gemeenten en provincies.

In totaal werden vier juridische middelen ingediend om het ontslagdecreet te laten vernietigen. Hieronder lichten we alvast enkele van de belangrijkste punten toe:

Wat hield het ontslagdecreet in?

Met het ontslagdecreet van 2023 wilde de Vlaamse overheid de ontslagregeling voor statutaire ambtenaren gelijkstellen met die van contractuelen.

Voortaan zouden statutaire personeelsleden zonder tucht- of evaluatieprocedure ontslagen kunnen worden, waarbij betwistingen enkel nog konden voorgelegd worden aan de Arbeidsrechtbank — en die kon dan enkel een schadevergoeding toekennen, geen herplaatsing in de functie.

Deze regeling betekende een forse uitholling van de vaste benoeming, die net bedoeld is om ambtenaren te beschermen tegen willekeur en politieke druk. De verplichte re-integratie bij onrechtmatig ontslag, zoals vroeger opgelegd door de Raad van State, werd met het nieuwe decreet volledig opzijgeschoven.



Schending van de Grondwet

Het Grondwettelijk Hof volgde de argumentatie van de verzoekende partijen en oordeelde dat het decreet in strijd is met de "standstill-verplichting" uit artikel 23 van de Grondwet.

Die bepaling verbiedt de overheid om verworven sociale rechten zonder gegronde reden terug te schroeven. Het Hof besloot dat de afschaffing van de re-integratieplicht een aanzienlijke achteruitgang vormt in de bescherming van statutaire ambtenaren, die niet verantwoord wordt door de roep naar modernisering.

Het ontslagdecreet is dan ook volledig vernietigd.

Wat met reeds ontslagen personeelsleden?

- Hoewel het Hof de regeling vernietigde, heeft het de gevolgen van het decreet behouden tot 5 juni 2025. Concreet betekent dit dat het ontslag van personeelsleden vóór die datum op zich niet automatisch ongedaan gemaakt kan worden.
- Toch is het niet uitgesloten dat reeds ontslagen medewerkers, ondanks het feit dat hun ontslag zelf niet kan worden teruggedraaid, wel degelijk bijkomende financiële aanspra-



ken kunnen laten gelden op basis van de ongrondwettigheid van de regeling. Zij zouden bijvoorbeeld een hogere schadevergoeding kunnen vorderen dan wat in eerste instantie werd toegekend.

- Uiteraard zal dit nog veel juridische discussie en beoordeling vragen, maar het is een piste die zeker en vast een optie is.

Wat nu?

De Vlaamse decreetgever moet terug naar de tekentafel. Een eventuele nieuwe regeling zal rekening moeten houden met de grenzen die het Grondwettelijk Hof nu duidelijk heeft afgebakend.

VSOA-LRB blijft dit dossier uiteraard nauw opvolgen en zal de belangen van zijn leden met volle kracht blijven verdedigen.

Hebt u als lid vragen hierover of wenst u juridisch advies? Neem dan zeker contact op met VSOA-LRB – regio Vlaanderen www.vsoalrb.be

Christel DEMERLIER

Voorzitter VSOA-LRB regio Vlaanderen

Bpost, een bedrijf in volle transformatie

De digitale wereld heeft een enorme impact op onze leefomgeving. Die invloed is duidelijk merkbaar in de manier waarop we communiceren, ons verplaatsen en consumeren.

Waar we vroeger een kaartje stuurden voor de verjaardag van een dierbare, gebeurt dat nu met een digitaal bericht. Verplaatsingen met de wagen gebeurden vroeger uitsluitend met fossiele brandstoffen, terwijl er nu diverse alternatieven beschikbaar zijn. Aankopen en bestellingen worden steeds minder in fysieke winkels gedaan. Deze evolutie is in een stroomversnelling geraakt sinds de coronacrisis. Het resultaat is dat bedrijven die niet meegaan in deze verandering, het risico lopen te verdwijnen. Bpost heeft deze boodschap goed begrepen: met de daling van het aantal brieven, de toename van pakjes en het verdwijnen van kranten is verandering noodzakelijk om de tewerkstelling te behouden. Zo'n transformatie vraagt echter tijd.

Operationele vernieuwingen bij bpost



Momenteel worden binnen het bedrijf tal van tests uitgevoerd, zogenaamde 'piloten'. In de postbedeling wordt geëxperimenteerd met nieuwe manieren om brieven vanuit de sorteercentra aan te leveren. Postbodes sorteren deze vervolgens in een metalen frame (zie foto), wat doet denken aan de vroegere sorteerblokken – een herkenbaar beeld voor wie al langer meedraait in het vak.

Ook in samenwerking met klanten worden piloten opgezet. Intern worden 'bulk rounds' georganiseerd, waarbij pakjes rechtstreeks



van het sorteercentrum naar postpunten en lockers worden gebracht. Dit vermindert het aantal handelingen én het aantal ritten. Binnen Retail vinden tests plaats in het kader van het "Service Center of the Future" (SCOF). Hier wordt onder andere nagegaan hoe bpost burgers kan helpen bij digitalisering. Daarnaast wordt gekeken naar het aanbod van commerciële producten en diensten.

Duurzaamheid als speerpunt



Naast deze innovaties zet bpost ook sterk in op de vermindering van de CO₂-uitstoot. Dit is een belangrijk argument bij onderhandelingen met grote digitale spelers. In de postkantoren zijn al geruime tijd e-trailers in gebruik (momenteel bijna 600 stuks), net als elektri-

sche wagens. Het aantal e-vans is de laatste jaren spectaculair gestegen. Tegen eind 2025 zullen er meer dan 2.600 in gebruik zijn, met de ambitie om dit aantal tegen 2030 bijna te verdubbelen.

Wat betreft transport kiest bpost steeds vaker voor de DDT (Double Deck Trailer), waarvan er momenteel meer dan 50 rondrijden. Deze trailers hebben een veel groter laadvermogen dan gewone vrachtwagens. Tegen 2030 wil men dit aantal verdrievoudigen. Voor de trekkers rijden er al zo'n 50 op LNG, en ook andere alternatieven worden onderzocht. De zoektocht naar duurzame opties is bij vrachtwagens nog uitdagender dan bij personenwagens.

De menselijke factor in de transformatie

Een bedrijf in volle transformatie betekent ook reorganisaties op verschillende niveaus. VSOA-Post volgt deze evolutie kritisch op. Het is positief dat er gezocht wordt naar nieuwe taken, dat dit gebeurt met moderne middelen en met het oog op efficiëntie. Maar in dit hele verhaal mogen we de mens niet uit het oog verliezen. Alles staat of valt met de haalbaarheid en het welzijn van het personeel. ■

VSOA-Spoor klaagt onzekerheid aan over statuut en pensioenen

“Wij vragen échte oplossingen”

VSOA-Spoor beschouwt het statuut niet louter als een arbeidsvoorwaarde, maar als een fundamenteel onderdeel van de openbare dienstverlening. De inspanningen die de afgelopen jaren van het spoorwegpersoneel werden gevraagd - en ook daadwerkelijk geleverd zijn - hebben bijgedragen tot een merkbare kwalitatieve verbetering van de spoorwegen. Die inzet en het engagement van het personeel lijken nu echter als een boemerang terug te keren.



© Shutterstock.com

De geplande afschaffing van het statuut voor nieuwe aanwervingen vanaf 2028 en de aanhoudende onzekerheid rond het pensioendossier stuiten op onbegrip en verzet. Voor het personeel zijn dit geen louter administratieve ingrepen, maar fundamentele aantastingen van hun werkzekerheid, waardering en toekomstperspectief.

Gevolgen voor veiligheid

VSOA-Spoor waarschuwt uitdrukkelijk dat het afbouwen van het statuut ook gevolgen zal hebben voor de veiligheid van het spoor én van het personeel. Het statuut biedt een kader van stabiliteit, verantwoordelijkheid en bescherming dat cruciaal is voor het veilig functioneren van een complexe en risicovolle sector als de spoorwegen. Door deze bescherming uit te hollen, wordt de veiligheid van zowel reizigers als personeel rechtstreeks ondermijnd.

Daarnaast is de veronderstelling dat het vervangen van statutair personeel door uitsluitend contractuelen tot besparingen zal leiden, volgens VSOA-Spoor onjuist. Indien men kiest voor contractuele aanwervingen, dan zullen - zoals terecht gevraagd door de vakorganisaties - de arbeidsvoorwaarden minstens gelijkwaardig moeten zijn aan die in de privé-sector. Dit omvat onder meer: het toekennen van een volwaardige eindejaarspremie, een degelijk tweepijlerpensioen, maaltijdcheques van marktconforme waarde, een verhoogde kilometervergoeding voor het gebruik van de eigen wagen, volledige verhoogde kilometervergoeding voor woon-werkverkeer met de fiets, en een marktconform loon.

VSOA-Spoor wijst ook op het gevaar van een groeiend spanningsveld op de werkvloer. Als het statuut systematisch wordt afgebouwd

en er een dubbel personeelsbestand ontstaat met verschillende rechten en plichten, dreigt er verdeeldheid tussen statutair en contractueel personeel. De vraag dringt zich dan op: als statutairen dezelfde pensioenmaatregelen opgelegd krijgen als contractuelen, waarom zou men hen dan niet ook dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden toekennen? Gelijke behandeling mag geen loze belofte zijn.

En vooral: als het niet lukt om gelijke en eerlijke voorwaarden te voorzien voor zowel statutaire als contractuele medewerkers, waarom zou het personeel zich dan nog groepen voelen om te kiezen voor een carrière bij de spoorwegen? Wie zal nog gemotiveerd zijn om te investeren in een toekomst bij een werkgever die geen rechtszekerheid of gelijke waardering biedt?

Daarom is VSOA-Spoor ook voorstander om het dossier van de contractuele aanwervingen en het pensioendossier aan elkaar te koppelen - deze zijn onherroepelijk met elkaar verbonden.

Laten we duidelijk zijn: VSOA-Spoor is tegen de afschaffing van het statuut. Mocht die afschaffing toch onvermijdelijk zijn, dan lijkt het ons niet meer dan logisch om op zijn minst een "stand-still" te bekomen voor de bestaande statutairen op het vlak van pensioenen. Stabiliteit en rechtszekerheid voor deze personeelsgroep zijn een absolute vereiste.

Bovenop de voorziene besparing van 675 miljoen euro dreigt er tegen 2032 een bijkomende pensioenkost van 300 miljoen euro voor de spoorwegen. Dit is mede het gevolg van het aanwerven van statutair personeel tot 2027, in combinatie met het feit dat bepaalde werknemers niet vervroegd op ziektepensioen kunnen worden geplaatst. Oudere werknemers zullen daardoor langer in dienst blijven, wat in de praktijk hogere kosten met zich meebrengt dan het inzetten van jonge, nieuw opgeleide krachten.

Tot slot wijst VSOA-Spoor op de bijkomende kost die zal voortvloeien uit de invoering van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. In plaats van duurzame oplossingen uit te werken, verschuift men de financiële druk eenvoudigweg naar de toekomst.

Eenvoudige vraag

VSOA-Spoor stelt zich hierbij een eenvoudige maar fundamentele vraag: Al deze feiten werden besproken met onze achterban - het personeel dat elke dag het spoor mee mogelijk maakt - wat zou uw antwoord zijn? Stel uzelf in hun plaats:

- zou u nog vertrouwen hebben in de toekomst van uw job?;
- zou u zich nog gewaardeerd voelen?;
- zou u nog kiezen voor een carrière bij de spoorwegen?

Deze vragen zijn geen retoriek. Ze verdienen een eerlijk antwoord - en vooral: échte oplossingen.



Proximus naar Tour & Taxis

De zorgen over een verhuis

Ter herinnering: in maart 2022 sloot Proximus een "bindend akkoord" met ImmoBel voor de overname van zijn twee torens in Brussel met als doel een deel van de gerenoveerde torens terug te huren. De werknemers zouden tijdelijk verhuizen naar een ander gebouw. Dit gebouw, Boréal, ligt ook aan de rand van het Noordstation naast de twee torens. Maar... alles verloopt niet zoals gepland.

In april 2025 vernemen we dat de torens zijn verkocht aan een andere vastgoedontwikkelaar, Nextensa, en dat het initiële plan om terug te keren niet zal doorgaan.

De mening van onze leden

Proximus zal zich in de loop van 2027 vestigen op de site van "Tour en Taxi's". Toen we deze beslissing vernamen, uitte het VSOA-Proximus meteen zijn bezorgdheden. We besloten onze collega's te bezoeken die dagelijks op deze locatie zullen gaan moeten werken. Een hele week lang hebben we elke verdieping doorkruist, op elke deur geklopt om de meningen van onze leden te verzamelen. We wisten al dat de verhuis een zekere impact zou hebben op de werknemers en dat de weg naar de site van "Tour en Taxi's" als gevaarlijk werd beschouwd. Zeker in de donkere wintermaanden. Ook ligt deze site een stuk verder van het station en is het openbaar vervoer allesbehalve optimaal.

Uit deze bevraging zijn er veel bezorgdheden naar voor gekomen van onze leden:

- Zullen er pendeldiensten zijn?
 - o voldoende?
 - o vroeg in de ochtend?
 - o laat in de avond?
 - o Tijdens het weekend?
 - o Is deze gratis?
- Hoe flexibel zal het management zijn met betrekking tot werktijden vanwege de extra reistijd?

- Wordt het Proximusgebouw in Evere ook verkocht? Indien ja, zullen dan de collega's van deze locatie ook naar "Tour en Taxi's" komen?
- Zal er genoeg ruimte zijn voor iedereen?
- Wordt er een bedrijfsrestaurant voorzien? Tegen welk tarief?
- Wat met de parkeergelegenheid?
 - o Genoeg Laadpalen voor bedrijfsvoertuigen?
 - o Voldoende plaatsen?
 - Auto
 - Fietsen
 - Motorfietsen
 - o Afstand naar de werkplek?
 - o Veiligheid van deze voorzieningen?

Bezorgdheden

Dit zijn enkele voorbeelden van de bezorgdheden, die we hebben doorgegeven aan de directie, waarmee we voortdurend onderhandelen via de werkgroep "Welzijn Op het Werk". Binnen het campusproject worden er momenteel trouwens ook meerdere gebouwen van Proximus getransformeerd. Er wordt gezorgd voor meer ergonomisch meubilair, geluidsdichte vergaderzalen, ontspanningsruimtes, telewerkrumtes, enz...

Zoals steeds zullen wij de belangen van al onze leden en collega's verdedigen op alle niveaus!



Eisenbundel van VSOA-Politie

Vooreerst moet worden verduidelijkt dat het VSOA-Politie een onderscheid maakt tussen het memorandum en het eisenbundel. Het memorandum VSOA-Politie is een document waarbij de interne werking en de organisatie van de geïntegreerde politie onder de loep wordt genomen, en waar VSOA-Politie zijn visie en voorstellen ter verbetering voorlegt. De eisenbundel legt de nadruk op de personeelsleden zelf en heeft als doel de aantrekkelijkheid van de functie te verhogen, het welzijn en de koopkracht van de personeelsleden te verbeteren.



Loonschalen

Uit een vergelijkende studie, uitgevoerd in 2016 door VSOA-Politie, waarbij de loonschalen van het openbaar ambt vergeleken werden met deze van de geïntegreerde politie, bleek duidelijk dat de weddeschalen van de politie gedateerd zijn.

Meer nog, sinds 2014 werden een aantal functies bij het openbaar ambt beschouwd als bijzonder en gespecialiseerd, gelet op een eventuele toekomstige vorming, een bijzondere psychosociale belasting en/of een ge-

vaarlijke functie. Deze gespecialiseerde functies kregen dan ook een nieuwe weddeschaal. Helaas werd de geïntegreerde politie toen vergeten.

De overheid erkende deze vergetelheid, en startte in 2019 onder toenmalig minister van Binnenlandse Zaken Jan Jambon (N-VA) een eerste operatie – de zogenaamde “loon-correctie” waarbij de weddeschalen gelijk zouden worden geschakeld met het openbaar ambt. Logischerwijze werd er prioriteit gegeven aan de kaders die het meest benadeeld waren t.o.v. van andere beroeps categorieën.

Alle partijen rond de tafel waren ervan overtuigd dat dit dan ook een eerste stap was.

Onder toenmalig minister van Binnenlandse Zaken Annelies Verlinden (CD&V) werd een sectoraal akkoord onderhandeld dat in twee fases zou worden uitgevoerd. Een eerste luik werd in de tijd gespreid, en behelsde om en bij de 70 euro/netto per maand.

Een tweede fase zou moeten worden onderhandeld in de eerste maanden van 2024. Deze fase werd echter nooit verder onderhandeld, waarbij de vertrouwensbreuk met de VIVALDI-regering nog groter werd. Ook de andere kwantitatieve onderwerpen die werden onderhandeld kenden (nog) geen uitvoering.

Wij waren dan ook tevreden om de volgende passage te lezen in het huidige regeerakkoord:

“Onze politiediensten moeten zich gerespecteerd voelen. We starten dan ook opnieuw de onderhandelingen met de politievakbonden op zodat het tweede luik van het sectoraal akkoord voor de geïntegreerde politie kan afgesloten worden met als doel de politie te profileren als aantrekkelijke werkgever.”

Binnen dit kwantitatieve kader dienen volgende zaken te gebeuren:

- uitvoering van het tweede luik sectorale onderhandelingen 2020-2024;
- herziening en herwaardering van de gespecialiseerde functies;
- aanpassing van het wegingssysteem Calog personeel;
- conform het protocolakkoord, een kwantitatieve compensatie voor de eerstelijnsdiensten die niet kunnen genieten van de telewerkvergoeding.

De loonschalen en het statuut dienen in de volgende regeerperiode opgewaardeerd te worden om ervoor te zorgen dat de geïntegreerde politie (opnieuw) een aantrekkelijke werkgever wordt.

Pensioenen

Het pensioendossier is één van de belangrijkste dossiers dat zorgt voor veel ongerustheid en onzekerheid.

VSOA-Politie heeft van in het begin benadrukt dat het noodzakelijk is om een tekst op te stellen die voorziet in een regeling “en regime” voorziet. De belangrijkste reden waarom VSOA-Politie niet akkoord gegaan is met de huidige NAVAP-regeling, was net omwille van de ingebouwde onzekerheid in het Koninklijk Besluit.

Bovendien worden de verworven rechten grotendeels niet gerespecteerd. Daardoor voelen de politiemensen zich miskend en (alweer) bij de neus genomen.

Wij dringen dan ook aan om:

- rekening te houden met de verworven rechten (voor het arrest) van de huidige personeelsleden;
- te voorzien in een “en regime” De NAVAP-regeling;

- de reeds opgebouwde rechten zoals verhogingscoëfficiënt en tantièmes te respecteren;
- een specifieke regeling “zwaar beroep” uit te werken.

Aanpak geweld tegen politie

De voorbije tien jaar steeg het aantal geweldsdelicten tegen politieambtenaren niet alleen, maar werd het geweld ook steeds drierster.

VSOA-Politie is van mening dat het tijd is om dit probleem, dat nog steeds als een taboe wordt beschouwd, aan te pakken door het - samen met alle betrokken partijen - in een globaal plan en protocol te gieten.

Het globaal plan dient de rechtstreekse gevolgen maximaal te voorkomen, alsook de onrechtstreekse schadelijke gevolgen uit de wereld te helpen, zoals (het gevoel van) gebrek aan steun dat de slachtoffers te vaak dienen te ervaren.

- Dit plan dient te voorzien in een beleidsvorming en uitvoering van politiewerk waar zoveel mogelijk wordt geprobeerd geweld tegen politieambtenaren te voorkomen.
- De politieambtenaar wordt op een eenduidige wijze ondersteund, zorg en nazorg aangeboden en begeleid. Het slachtoffer mag daarbij geen tweede maal slachtoffer worden. Daarvoor dient het globaal plan interne procedures te bevatten zodat alle rechten van de slachtoffers worden gerespecteerd.
- Er dient een toezicht te worden georganiseerd op de toepassing van alle bestaande wetteksten en de principes van de verschillende omzendbrieven zodat de ondersteuning van het slachtoffer wordt gegarandeerd.
- Er dient een blijvende monitoring, toezicht en opvolging van de cijfers en principes (o.a. m.b.t. seponering) van de COL 10/2017 te worden georganiseerd.
- Potentiële daders dienen afgeschrikt te worden door niet alleen de straffen te verzwaren, maar door effectieve straffen op te leggen, in welke vorm dan ook, straffen die de daders werkelijk voelen. Een lik op stuk beleid!
- Er dient een betere regeling uitgewerkt te worden waarbij in het kader van genoodzaakt geweld door de politie, de politieambtenaar behandeld wordt als slachtoffer.

Aantrekkelijk statuut

Wil men de geïntegreerde politie opnieuw attractief maken, dan dient er werk gemaakt te worden van een aantrekkelijk statuut met respect voor verworven rechten, een betere verloning en een voldoende juridische en psychosociale bescherming.

Wij nodigen de overheid uit om daar snel werk van te maken!

Vincent GILLES

Voorzitter VSOA-Politie

Vincent HOUSSIN

Ondervoorzitter
VSOA-Politie

Arizona en de plannen voor Defensie

Handen af van ons statuut

Zoals jullie ongetwijfeld gemerkt hebben is Defensie een “hot-topic” binnen de Arizona-regering. De huidige geopolitieke context heeft de politieke klasse gedwongen om ons departement, dat al vele decennia gebruikt werd als sluitstuk van de begroting, eindelijk terug de nodige financiële ondersteuning te geven.



VSOA-Defensie is bijgevolg ook tevreden dat er na deze lange periode van afbraak eindelijk budgetten zijn voor materieel en infrastructuur, maar hoe tevreden we zijn met deze evolutie, zo ontevreden zijn wij over het luik personeel.

Het is onmogelijk om gelijk welk dossier binnen Defensie los te zien van het belang van het personeel. Jammergenoeg sijpelt deze realiteit niet door naar de besluitvormers die een rechtstreekse en brutale aanval opzetten tegen ons statuut.

Het militaire beroep is een beroep dat gekenmerkt wordt door zijn specificiteit en zin voor opoffering. De miskennis van deze elementaire waarheid door de regering is een dolk in het hart van alle militairen die de Natie eervol en waardig dienen en gediend hebben.

VSOA-Defensie blijft onvermoeibaar verder werken om jullie rechten en belangen te beschermen. Dit met alle middelen die ter onzer

beschikking staan. Of dit nu via de media is, waar wij druk zetten op de regering en de Defensiestaf, het overleggen voor en achter de schermen bij de politieke partijen en de Defensiestaf, of het voorbereiden van dossiers voor de Raad van State of het Grondwettelijk hof waarbij wij via de legale weg verder zullen vechten voor jullie rechten.

Deze regering wil een eenheidsworst maken van alle statuten die bestaan, al zijn deze ooit gecreeërd voor een duidelijke reden. Het dog-

matisch doordrukken van deze visie, zonder echt sociaal overleg, getuigt van een enorme minachting voor alle werknemers in België en in het bijzonder voor haar militairen.

Uitgebreid Federaal Comité (UFC)

VSOA-Defensie heeft dan ook gebruik gemaakt van zijn jaarvergadering (UFC) om aan zijn afgevaardigden nogmaals de plannen van de regering tot in detail uit te leggen en om opnieuw het vertrouwen en goedkeuring te vragen van zijn visie in deze materie.

Medewerker (M/V/X) communicatie

VSOA-Defensie is op zoek naar een voltijds medewerker communicatie. Deze oproep is in detail verspreid via een NewsFlash naar alle leden. Indien u zich herkent in de vacature, aarzel niet om contact op te nemen. Indien u deze niet gezien heeft, aarzel niet om je lokale afgevaardigde aan te spreken.



De afgevaardigden van het VSOA-Defensie hebben zich opnieuw unaniem achter de visie geschaard en onderschrijven het principe dat er aan het sociaal contract dat het defensiepersoneel met de staat heeft geen afbreuk mag worden gedaan.

De strijd die voor ons ligt zal uitzonderlijk zwaar zijn en ongetwijfeld eindigen in de rechtbank om onze rechten af te dwingen tegenover een regering die erop gebrand is deze niet te erkennen.

Blijf daarom ook onze sociale media-kanalen volgen waar wij in alle openheid en transparantie de brutaliteit van deze aanval met jullie zullen delen en jullie informeren over de staat van de dossiers.



Ronde van België was een succes

VSOA-Defensie heeft dit voorjaar zijn "Ronde van België" gehouden, waarbij in alle militaire kwartieren toelichting werd geven over de plannen van de regering.

We begrepen dat er een noodzaak was na de talrijke vragen die we kregen en waarbij jullie de terechte bezorgdheden geuit hebben.

Wij willen jullie oprecht bedanken voor de talrijke aanwezigheid, en de interactie die er was. Het is duidelijk dat jullie met zeer veel vragen zitten en smachten naar duidelijkheid. We hebben een groot deel van de bezorgdheden kunnen verduidelijken met een transparante uitleg over het huidige regeerakkoord en de plannen van de ARIZONA-regering.

Zoals jullie konden vaststellen is het VSOA-Defensie al van voor de verkiezingen

aan de slag gegaan en is het steeds als initiatiefnemer voor jullie rechten blijven strijden. De onderhandelingen moeten nog beginnen, maar het VSOA-Defensie blijft zijn lijn aanhouden en zal zich maximaal inzetten voor het verdedigen van jullie belangen.

Blijf daarom zeker onze newsletters lezen en volg onze Facebook pagina om altijd vlot en correct geïnformeerd te blijven.

Het VSOA-Defensie zal steeds het contact met zijn leden en de basis van dichtbij behouden, jullie zijn de voelsprietten van onze organisatie. Jullie opmerkingen en bezorgdheden zijn de onze en we nemen ze zeker ter harte.

Bedankt voor het warme onthaal.

Chris HUYBRECHTS
Voorzitter

Foutieve mailing

Geacht lid,

Vanwege een update van ons beheersysteem, dat wij gebruiken om de administratie van onze leden bij te houden, is er een e-mail naar alle leden van VSOA-Defensie gestuurd.

Dit bericht verwees naar een automatische domiciliëring van uw lidgeld.

Zoals eerder vermeld, was deze e-mail het gevolg van een technische fout in verband met de software-update. Er is geen verandering in het bedrag van uw lidgeld of de manier waarop het zal worden afgeschreven.

Onze administratie biedt haar oprechte excuses aan voor deze ongepaste e-mail en zal alles in het werk stellen om herhaling te voorkomen. Bij voorbaat dank voor uw begrip.

Wij willen u er ook op wijzen dat deze e-mail mogelijk is doorgestuurd naar uw spammap. Als dit het geval is, weet dan dat dit een officiële mail was van VSOA-Defensie. U kunt het gebruikte e-mailadres daarom als betrouwbaar beschouwen en, indien mogelijk, toevoegen aan uw lijst met contactpersonen om ervoor te zorgen dat u onze toekomstige correspondentie ontvangt.

Liefst twee ministers op bezoek in het Nijvelse justitiepaleis

Op 9 april 2025 brachten minister van Justitie Annelies Verlinden en minister bevoegd voor de Regie der Gebouwen Vanessa Matz een bezoek aan de sites van de verschillende rechtbanken van Nijvel. Ze maakten er kennis met verschillende instanties uit de gerechtelijke wereld, evenals met de burgemeester.

Half december gaf de burgemeester het bevel om Paleis 1 op het Albert 1-plein te sluiten. De strafsectie, het parket en de balie verhuisden met spoed naar het Paleis in de Clarissestraat. Dit gebouw was al bezet door andere diensten zoals de politierechtbank en het arbeidsauditoraat. Dus moest plaats worden gemaakt voor de nieuwe bezetters, hun materiaal, meubilair, fotokopieerapparaten, dossiers enz.

De dossiers bij het Hof van Assisen worden momenteel niet afgewerkt omdat de veiligheid niet kan worden gegarandeerd. Er zijn voorlopige voorzieningen getroffen. VSOA-Rechterlijke Orde is altijd bezorgd geweest over de situatie van de gerechtshoeven en in het geval van Nijvel hebben we meermaals bij de FOD WASO een klacht ingediend. Op 8 juli 2021, op 16 juni 2024 en ten slotte op 26 februari 2025.



We hebben ook onze bezorgdheid geuit bij de arbeidsgeneeskundige dienst.

Er kwam nooit een gunstig antwoord.

Daarom vond het VSOA-RO het nodig aanwezig te zijn bij het bezoek van de twee ministers.

We woonden de verschillende discussies tijdens een geïmproviseerde vergadering bij en volgden met veel aandacht wat er werd gezegd. De twee ministers spraken hun steun uit aan alle personeelsleden. Het project voor de uitbreiding van het justitiepaleis krijgt voorrang. De werkzaamheden moeten aan

het begin van het gerechtelijk jaar 2028 van start gaan.

De ministers verzekerden ons ook dat ze samenwerken om de omstandigheden en de omgeving van de gebouwen te verbeteren. Ze zijn zich bewust van de enorme belangen die op het spel staan.

VSOA-RO zal de ontwikkelingen in dit dossier natuurlijk op de voet volgen. ■

Nathalie MARTIN

Federaal secretaris VSOA-RO

Kom ons team versterken

In tijden waar het openbaar ambt zwaar onder druk komt te staan, is het belangrijk dat het VSOA-Rechterlijke Orde (RO) voldoende vertegenwoordigd is. Enkel op die manier kunnen onze leden snel en op de juiste wijze worden geïnformeerd. Maar daarvoor zijn voldoende afgevaardigden nodig.

Kom daarom ons team als afgevaardigde versterken. U blijft in die hoedanigheid deel uitmaken van het personeel van de griffies en de parketten. Daar bent u bij uitstek het best geplaatst om de problemen op de werkvloer vast te stellen en deze over te maken aan ons secretariaat. U bent ook de eerste-lijnshulp voor de leden van VSOA-RO.

VSOA-RO komt op voor alle niveaus van het personeel.

Het VSOA-RO heeft u nodig! Laat u vooral niet afschrikken door uw hiërarchie als u beslist de stap te zetten, en verantwoordelijkheid op te nemen om het welzijn en de toekomst van uw collega's te verdedigen. Wacht niet, en zet vandaag nog de stap om onze ploeg te versterken.

Nog vragen?

Contacteer ons snel (info@ro-vsoa.be). Wij zijn er voor u! ■

Uw permanent afgevaardigde

20% minder les, maar 100% engagement nodig

Vanaf volgend schooljaar krijgen startende leerkrachten meer ondersteuning via een inductiejaar met 20% lesvrijstelling.

Het VSOA-Onderwijs verwelkomt deze stap, maar benadrukt dat ook het bredere schoolteam nood heeft aan ademruimte.

Investeren in begeleiding loont, als het deel is van een gedragen, structureel beleid.



De aankondiging van minister Demir over de invoering van een verplicht inductiejaar voor startende leerkrachten vanaf schooljaar 2025-2026 is op het eerste gezicht een positieve ontwikkeling. De maatregel voorziet in een vrijstelling van 20% van de lesopdracht voor beginnende leraren, met ruimte voor begeleiding, coaching en professionele groei. Een niet onverstandige insteek, gezien het zorgwekkende gegeven dat 1 op de 4 leerkrachten het on-

derwijs binnen de vijf jaar alweer verlaat. De zogenaamde "praktijkschok" is reëel en elke maatregel die dit opvangt, verdient ernstig overwogen te worden.

Toch plaatst het VSOA-Onderwijs, als liberale onderwijsvakbond, enkele belangrijke kanttekeningen. Niet om het voorstel onderuit te halen – integendeel – maar om het te kaderen binnen de bredere realiteit van het Vlaamse onderwijs: een systeem dat kreunt

onder toenemende werkdruk, personeelstekort en administratieve overbelasting.

Werkdruk niet exclusief een startersthema

De problematiek van werkdruk is al jaren gekend, maar zelden structureel aangepakt. Starters voelen die druk ongetwijfeld het scherpst: ze krijgen vaak de zwaarste klassen, de meeste opdrachten en de minste stabiliteit. Maar zij zijn niet alleen. Ook ervaren leerkrachten, zorgcoördinatoren, directies en

ondersteunend personeel voelen de werkdruk toenemen. Het VSOA-Onderwijs pleit al langer voor een totaalplan waarin de werkdruk voor het hele team wordt verlicht en waarin middelen duurzaam worden ingezet om de onderwijskwaliteit én het mentaal welzijn van alle personeelsleden te verhogen.

Het risico bestaat dat deze nieuwe maatregel, hoe goedbedoeld ook, de werkdruk bij collega's verder verhoogt. Wie neemt immers de vrijgestelde uren van de starter over? Hoe worden mentoren ondersteund in hun rol? Welke structurele ruimte krijgen scholen om dit organisatorisch rond te krijgen zonder andere personeelsleden extra te belasten? Dit zijn te-rechte vragen die het VSOA-Onderwijs op tafel wil leggen. Niet om tegen te werken, maar om realisme en rechtvaardigheid te garanderen.

Kosten, keuzes en kwaliteit van begeleiding

Het aangekondigde budget van 48,7 miljoen euro is niet min. Dat onderwijs investeringen verdient, betwisten wij niet. Maar het mag niet bij sympathieke maatregelen blijven die slechts een fractie van het probleem aanpakken. Als we echt willen investeren in de toekomst van het onderwijs, dan moeten we ook werk maken van structurele maatregelen voor werkdrukverlaging, taakbelasting, een betere verloning en realistische verwachtin-



gen naar alle onderwijspersoneelsleden toe.

Daarnaast willen we onderstrepen dat de kwaliteit van de begeleiding cruciaal is. De vrijstelling van 20% is slechts zinvol als daar ook inhoudelijk sterke en gedragen begeleiding tegenover staat. Er moeten voldoende middelen en tijd uitgetrokken worden om mentoren op te leiden, in te zetten en te on-

dersteunen. Zonder kwalitatieve begeleiding is deze investering weinig waard. Goede bedoelingen alleen volstaan niet: het is de concrete uitvoering die het verschil maakt.

Wij vragen dan ook dat het aangekondigde inductiejaar niet het eindpunt is van de beleidsambitie, maar het begin van een bredere beweging die alle leerkrachten en schoolteams sterker maakt.

Sociaal overleg

Belangrijk daarbij is dat het sociaal overleg zijn rol ten volle kan spelen. De modaliteiten van deze maatregel zijn nog niet uitgeklaard. Hoe wordt de 20% precies ingevuld? Wat is de verhouding tussen individuele en collectieve begeleiding? Welke flexibiliteit krijgen scholen om maatwerk te leveren? Het is essentieel dat de sociale partners hier inspraak in krijgen via het sociaal overlegmodel.

Tot slot

Het VSOA-Onderwijs verwelkomt elk initiatief dat het pad effent voor een warmere, menselijkere start in het onderwijs. Maar tegelijk blijven wij hameren op het bredere plaatje. Startende leerkrachten verdienen begeleiding. Ervaren leerkrachten verdienen erkenning. Schoolteams verdienen ademruimte. Onderwijsbeleid verdient overleg. ■

Koen DE BACKER

Ondervoorzitter VSOA-Onderwijs

