



AFGIJFTEKANTOOR BRUSSEL X - P409836

VSOA

OPENBARE SECTOR

argument

SLFP
SECTEUR PUBLIE

argument

Manifestation nationale Bruxelles - 21 mars

COLÈRE BLANCHE



VSOA
OPENBARE SECTOR

argument



SLFP
SECTEUR PUBLIE

argument



VSOA
OPENBARE SECTOR

argument



VSOA
OPENBARE SECTOR

argument

BLIJF VAN ONS STATUUT AF!

VSOA
OPENBARE SECTOR

argument

RIJHEID, SOLIDARITEIT EN VERDRAAGZAAMHEID

VSOA
OPENBARE SECTOR

argument

PERSONEEL JUSTITIE

Contact

VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be
www.vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
<http://slfpvsoa-alr-lrb.be>

VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02 /548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slfp-enseignement.be

VSOA-POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa-post.be
www.vsoa-post.be

VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slfp-vsoaproximus.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

T. 02 /226 41 11
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu
www.vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

T. 02 /660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



Geweld tegen ambtenaren neemt toe

8

Stijging met éénviijfde in vier jaar tijd. VSOA vraagt concrete maatregelen die inzetten op meer veiligheid en respect voor de mensen die zich dagelijks inzetten voor de burgers van dit land.



Financiële crisis in gemeente Sint-Joost-ten-Node

10

De gemeente Sint-Joost-ten-Node kampt met een ernstig begrotingstekort, geschat op tientallen miljoenen euro door stijgende uitgaven en dalende subsidies. Het personeel betaalt de prijs.



Tussen continuïteit en verandering

15

De rol van VSOA-Post in de transformatie van bpost.



Waarom overleg geen luxe is, maar noodzaak

22

Sociaal overleg is geen overbodige luxe maar de hoeksteen van goed onderwijs. Wie overleguren simpelweg wegzet als verspilling, miskent dat goede arbeidsvoorwaarden en professionele ruimte onlosmakelijk verbonden zijn met onderwijskwaliteit.

Volg onze sociale media. Het VSOA is er voor jou!



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

Colofon

Verantwoordelijke uitgever Redactieleden:

Patrick Roijens - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel
Koen De Backer, Henri De Baer, Kris De Bosschere, Peter Cools,
Sophie Faut, Chris Huybrechts, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx,
Stijn Pauwels, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe,
Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans
Bert Cornelis
Cindy Willem
Bea Foubert
Creative Plus Production
Remy-Roto nv

Eindredactie:
Communicatie:
Beheer & publiciteit:
Vormgeving:
Drukkerij:



Een akkoord zonder applaus

“Het is duidelijk wie het gat in de begroting vult: de gewone hardwerkende ambtenaar en de burgers.”

De federale regering bereikte een begrotingsakkoord dat op weinig applaus kan rekenen. Vergeleken met de eerste plannen zijn er enkele positieve bijstellingen, zoals het meetellen van ziekte-dagen om de pensioenmalus te vermijden en van het eerste onvolledige loopbaanjaar voor de pensioenberekening. Dit is voor het VSOA ruim onvoldoende. Er zit dus maar één ding op: de geplande acties en stakingen blijven behouden.

Er zijn bovendien nog tal van maatregelen in aantocht die niet op onze steun kunnen rekenen. Bijvoorbeeld het morrelen aan de index. Dit staat haaks op het regeerakkoord waarin opgenomen is dat er onderhandelingen over de index met de sociale partners beloofd worden.

Aantasting van koopkracht

Er komt dan wel geen echte indexsprong, men heeft het nu over een “centenindex”, maar niets is minder erg! Deze ingreep betekent dat de lonen nog steeds meestijgen met de levensduur, maar niet voor iedereen in dezelfde mate. Met andere woorden: men tast de koopkracht aan, ook die van gepensioneerden.

Dat de maatregel maximaal twee keer kan worden ingeroepen tijdens deze regeerperiode, namelijk één keer in 2026 en één keer in 2028, biedt geen enkele geruststelling. Het verlies op je loon draag je de rest van je loopbaan mee. De indexering van huurprijzen bijv. valt niet onder de centenindex. Kortom: opnieuw een platte besparing op de kap van alle gezinnen. Tel daarbij de verhoging van de accijnzen op gas en het is duidelijk wie het gat in de begroting vult: de gewone hardwerkende ambtenaar en de burgers.

De hardvochtigheid van het Arizona-beleid is nooit eerder gezien.

Het VSOA blijft ijveren voor sterke openbare diensten én respect voor het overheidspersoneel.

Arrogant

En dan heeft een partijvoorzitter nog het verderfelijke lef te zeggen: “Als je het land vandaag tot stilstand brengt, dwing je de regering niet tot een stap terug, maar dwing je België tot een stap terug.” Het is een

beproefde politieke tactiek in de Wetstraat: “Ik of de chaos....” Hoe arrogant kan je zijn?

Ook “efficiëntere overheidsdiensten, artificiële intelligentie en reorganisatie van de diensten” moeten bijna 200 miljoen euro opleveren. Telkens opnieuw is het overheidsapparaat het kind van de rekening.

Zonder een sterke overheid is er geen goed onderwijs, geen veilige straten, geen degelijke gezondheidszorg, geen rechtvaardige fiscaliteit en geen betrouwbare dienstverlening. Politici die roepen dat ze liefst geen ambtenaren willen, moeten beseffen dat ze dan ook geen leraren, geen politie, geen militairen en geen zorgverleners meer hebben. Een samenleving zonder ambtenaren is een samenleving zonder fundament.

De publieke sector is geen kostenpost, maar een investering in onze toekomst. Het overheidspersoneel verdient respect. Ambtenaren zijn de ruggengraat van onze samenleving.

Afscheid van Argument

We hadden dit allerlaatste nummer van ons tijdschrift ‘Argument’ natuurlijk met een vrolijkere noot willen afsluiten. Iedereen beseft het: de wereld is in volle verandering, ook op digitaal vlak. Daarom werd binnen het directiecomité van het VSOA beslist om het papieren tijdschrift Argument niet langer als communicatiemiddel te gebruiken. We zullen de komende maanden echter alles op alles zetten om via onze digitale communicatiewegen, zoals de sociale media, nog meer informatie tot bij u te brengen. En dit op een snellere, actuelere en accuratere manier.

Samen sterk in 2026

We nemen ook afscheid van het jaar 2025 en daarom wil ik u en uw familie een mooi eindejaar en een gelukkig 2026 wensen. Ik wil u oprecht danken voor de inspanningen en de nodige steun het voorbije jaar. Zonder u, zonder onze leden, bestaat het VSOA immers niet.

Mogen we elke dag die komt benutten om onze organisatie nog sterker en krachtiger te maken. 2026 wordt ongetwijfeld opnieuw een jaar vol uitdagingen, maar vooral ook een jaar waarin we samen verder bouwen aan onze mooie organisatie, het VSOA! ■

Patrick ROIJENS

Algemeen Voorzitter VSOA



Interview met voorzitter Patrick Roijens (over het begrotingsakkoord)
en algemeen secretaris Bea Foubert (over haar nakend pensioen):

“Zonder ambtenaren geen rechtsstaat”

Op de Dag van de Arbeid, 1 mei 2026 gaat ze met pensioen. Bea Foubert werd op 18 juni 2018 de eerste vrouwelijke secretaris-generaal van het VSOA-SLFP. Ze had toen grote schoenen te vullen want Henk Herman trok de deur in de Lang Levenstraat achter zich dicht. Het werden hectische jaren: covid; de verhuis naar de Boudewijnlaan; 50 jaar VSOA-SLFP; de strijd om het statuut en de pensioenen van de ambtenaren;... Met steeds de steun van, eerst (gewezen) voorzitter François Fernandez-Corrales, en nu Patrick Roijens in de rug, kwam ze voortdurend op voor de ambtenaar in de verdrukking: “Het beeld van Elon Musk met zijn kettingzaag staat op mijn netvlies gebrand. Dat is pure horror.”

Argument: 18 juni 2018, wat herinner jij je nog van die dag Bea?

Bea Foubert: “Ja ja, dat weet ik nog goed. Bij unanimité werd ik verkozen tot secretaris-generaal, nu algemeen secretaris”.

Bea Foubert: “Gelukkig besteden we in onze organisatie veel aandacht aan het evenwicht tussen mannen en vrouwen.”

Argument: Henk Herman zei toen: “Nooit stootte een vrouw door naar de hoogste regionen van onze vakbond”. Is die dijkbreuk in het mannenbastion sindsdien groter geworden?

Bea: “Wel, je kan nog altijd de vrouwen in het directiecomité op één hand tellen. De vakbond blijft helaas een mannenwereld. Ik ben altijd van mening geweest dat het geslacht niet meetelt in het werk, uiteraard wel bij fysieke arbeid. Vrouwen zijn altijd de beste leerlingen van de klas. Maar als je dit dan vergelijkt met het werkelijke beroepsleven dan zie je toch vaak dat vrouwen de zorgfuncties opnemen en zich wegcijferen. Gelukkig besteden we in onze organisatie veel aandacht aan het evenwicht tussen mannen en vrouwen. We wijzigden onze statuten en we richtten een werkgroep ‘Gender’ op.”

Argument: meneer de voorzitter, de vak-



© Foto's : Kim VANBESJEN

bond is een mannenbastion?

Patrick Roijens: (grinnikt) “Ja, dat is zo, maar iedereen krijgt de kans om zich voor alle functies kandidaat te stellen. En ik wil hier een oproep doen opdat meer vrouwen zich zouden kandidaat stellen voor openstaande functies.”

Argument: Bea, je bent altijd een meer dan fervente verdediger geweest van het statuut van de ambtenaar. Vanwaar die toezegging?

Bea: “Dit ligt mij inderdaad heel na aan het hart. De vorige en huidige regeringen hebben schuld aan het afbreken van het statuut. Ze worden hierin helaas door de academische wereld en advocatenkantoren ondersteund.

En dit met de bedoeling, in een soort van populistische visie, iedereen gelijk te behandelen. Dit gaat natuurlijk niet. Het falend regeringsbeleid maakt dit nog erger. Er is een chronisch gebrek aan middelen voor de goede werking van de overheid. En in die situatie is het statuut dé waarborg voor het vrijwaren van de rechtsstaat, het vermijden van willekeur, omdat ambtenaren objectief en onpartijdig moeten zijn, en zij doen de samenleving draaien, ongeacht welke politieke partijen er aan het roer zitten. En helaas brokkelt die rechtsstaat af. Je leest het in alle gespecialiseerde juridische tijdschriften. Het is schrijnend, nooit gezien. De regering pakt dan graag uit met het beschermen van de volgende generaties. Maar ik denk dat we hard

ons best zullen moeten doen om de volgende generaties te beschermen voor wat er nu boven ons hoofd hangt.”

Argument: u verwijst dan naar de besparingen van de regering-De Wever?

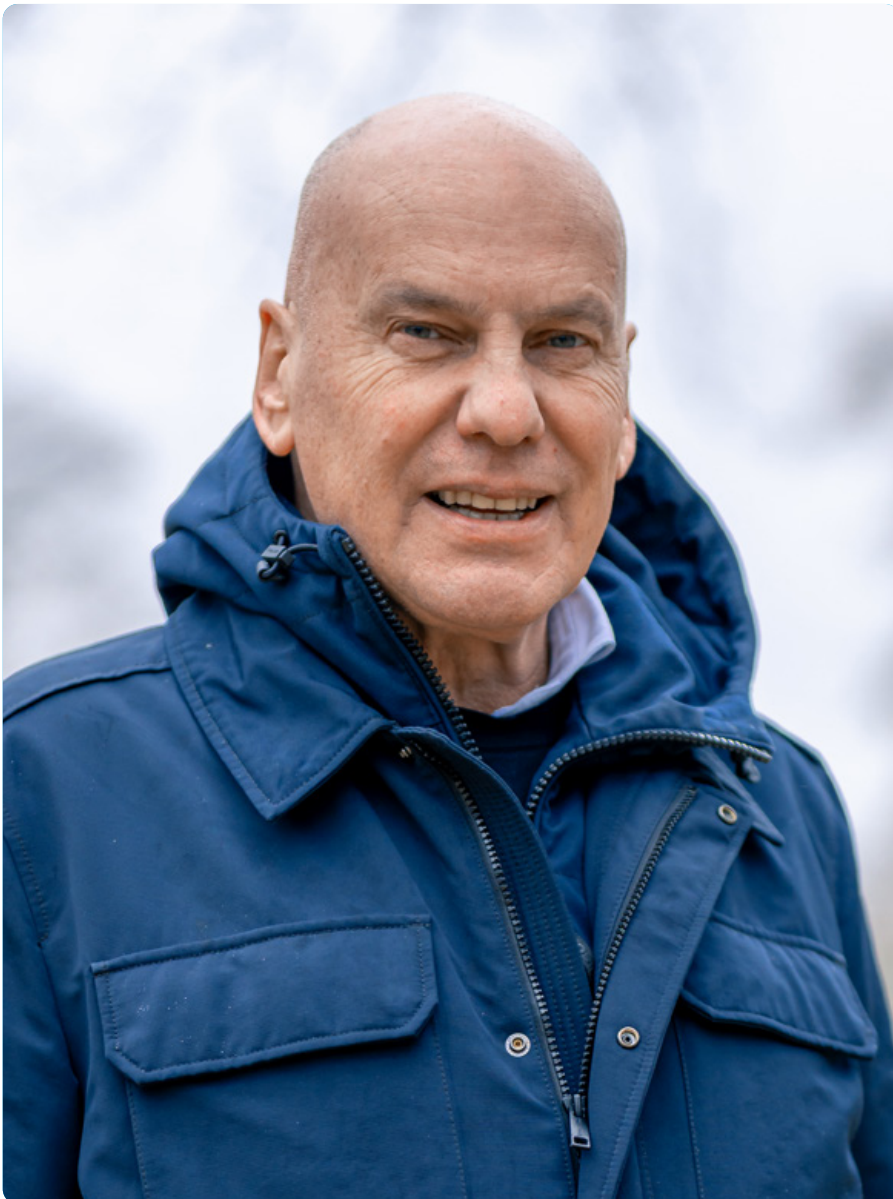
Bea: “Ach, de premier is niet geïnteresseerd in het openbaar ambt. We hebben Bart De Wever in Comité A nog nooit ontmoet. Zijn houding is een manifest teken van gebrek aan respect voor de ambtenaren. Wij worden weggezet als verslaafde stakers. Schrijnend is het. Dus ik kan de lezers nogmaals de studie op onze website aanbevelen over het statuut van de ambtenaar.”

Patrick Roijens: “De politiek heeft al lang de aanval op de vakbonden ingezet en plaatst de ambtenaren in een slecht daglicht.”

Patrick Roijens: “Het is een breder verhaal. De politiek heeft al lang de aanval op de vakbonden ingezet en plaatst de ambtenaren in een slecht daglicht. De ambtenaar wordt afgeschilderd als iemand die weinig werkt, veel vakantie heeft, veel verdient, later een dik pensioen krijgt. Men maakt er nog altijd een karikatuur van à la de tv-serie ‘De Collega’s’. Politie, brandweer, defensie, onderwijs, zorg, douane, belastingcontrole, vuilnisdiensten, daar werken ook ambtenaren die broodnodig zijn voor onze samenleving. Het is jammer dat de media en de publieke opinie dit verkeerd beeld voortdurend overnemen. In de toekomst zullen we er alles moeten aan doen om van dit negatief beeld af te geraken.”

Argument: wat wil de politiek met zo’n beschadigingsoperatie uiteindelijk bereiken?

Patrick: “Het draait altijd om besparingen. De overheid, en dus ook de ambtenaren, zijn voor de politiek een kost en een last. Met alle respect, maar de overheid is geen winstgevend bedrijf. Ik heb nog geen enkele politieke partij gehoord, ook niet de premier, over waar we eigenlijk met de openbare diensten naartoe willen. Kom eens met een concreet plan?”





Welke zijn de kerntaken van de overheid? Bovendien is er weinig consequentie. Weet u? Vooral de N-VA-departementen krijgen wél meer ambtenaren: Zuhal Demir op onderwijs krijgt 7.000 bijkomende leerkrachten; Theo Francken krijgt meer militairen voor Defensie... Dat zijn ook ambtenaren. Zo'n eenzijdig verhaal is het dus blijkbaar ook weer niet."

Bea: "Het gaat altijd over het budget, maar achter die cijfers zitten ook mensen, en dat vergeet men maar al te vaak. Het beeld van Elon Musk met zijn kettingzaag staat op mijn netvlies gebrand. Dit is pure horror, en ik sluit niet uit dat het hier bij ons ook ooit zo ver gaat komen als ik zie wie er aan de macht is."

Argument: Covid zou ervoor gezorgd hebben dat de kwaliteit van de openbare dienstverlening, vooral de rechtstreekse bereikbaarheid van de diensten, is vermindert. Klopt dit?

Patrick: "De bereikbaarheid van openbare diensten is een algemeen probleem. Een overheid moet bereikbaar zijn, zeker telefonisch. Je moet tegenwoordig een afspraak maken om in een gemeentehuis te worden

ontvangen of je valt op een eindeloze chatbox. Dit kan niet. Maar ik maak soms hetzelfde mee in privébedrijven. En ja, na Covid zijn we daar misschien wat te gemakkelijk in geworden."

Argument: Bea, hoe zie jij in die moeilijke context de taak van een moderne vakbond?

Bea: "We moeten af van woorden als 'vakbond' en 'syndicaat' omdat die dat negatieve beeld alleen maar versterken. Ik zou eerder kiezen voor de benaming 'Federatie' of 'Beweging'. Dat geeft ook mooi de verbinding tussen mensen weer die in eenzelfde situatie, met dezelfde problemen zitten en wier belangen wij moeten verdedigen. Wij moeten ervoor zorgen dat de mensen zich op het werk goed voelen, dat ze een mooie eindeloopbaan en een verdiend pensioen krijgen."

Argument: Bea, wat waren zo de mooiste momenten in je carrière als algemeen secretaris?

Bea: "De meeste voldoening haal je natuurlijk uit het helpen van mensen die door de overheid onrechtvaardig behandeld zijn. Je bent

concreet bezig met iemand die vaak in een uitzichtloze toestand zit. De dankbaarheid die je dan van die mensen achteraf krijgt, zal me altijd bijblijven. Als algemeen secretaris mocht ik meewerken aan de uitbouw van VSOA-SLFP als een moderne organisatie die via sociale dialoog tijdens onderhandelingen opkomt voor zijn leden. Dat is natuurlijk wat anders dan het individueel helpen van mensen. Maar ook met zeker dezelfde voldoening want een goede organisatie is onontbeerlijk voor een goede individuele dienstverlening voor je leden."

Argument: en wat zijn je pensioenplannen?

Bea: "Ik ga eerst wat vakantie nemen om een beetje de breuk te maken tussen het werkend bestaan en mijn pensioen. Daarna ga ik rustig bekijken wat er zich nog aandient. Mijn plan is ook om aan mijn gezondheid te denken, bijvoorbeeld door veel te bewegen. Ik speel badminton. En ik heb al één kleinkind, en een tweede op komst. Dus daar zal ook veel aandacht naartoe gaan."

Argument: en wat ga je missen?

Bea: “Mijn collega’s. Ja, wat ik al die jaren heel erg heb ervaren is hoe respectvol men in een organisatie als het VSOA-SLFP met mensen omgaat.”

Argument: maar terug naar vandaag, de regering-De Wever bereikte een akkoord over de begroting. Is hiermee alle kommer en kwel van de baan?

Patrick: “Nog lang niet. Er zitten enkele positieve bijstellingen in het akkoord ten opzichte van het initiële plan, zoals het aanrekenen van ziekteperioden en het eerste onvolledige loopbaanjaar voor de pensioenberekening. En dit dankzij onze acties. Maar dat is voor VSOA-SLFP onvoldoende. Er komt dan wel geen indexsprong, maar wel een zogenoemde centenindex. Dat betekent dat de lonen nog steeds meestijgen met de levensduur, maar niet voor iedereen in dezelfde mate. Met andere woorden: men tast de koopkracht aan, ook die van gepensioneerden. Dat de maatregel maximaal twee keer kan worden ingeroepen tijdens deze regeerperiode, namelijk één keer in 2026 en één keer in 2028, biedt geen enkele geruststelling. Het verlies op je loon draag je de rest van je loopbaan mee. De indexering van huurprijzen bijvoorbeeld zal géén centenindex kennen. Kortom: opnieuw een platte besparing op de kap van alle gezinnen.”

Bea Foubert over de pensioenhervorming: “Het zijn schurkenmaatregelen.”

Bea: “Ik heb hier een tabel met alle aanslagen op verworven rechten. En dat zijn er heel wat: afschaffen van de perequatie; de invoering van een malus; vanaf 2027 wordt je loopbaan herbekeken, maar je kan je loopbaan niet meer opnieuw doen. Puur bedrog is dat. Bovendien is deze pensioenhervorming op vele vlakken vaak strijdig met het regeerakkoord. Ik denk bijvoorbeeld aan de werkvoorwaarde. Men hield bovendien in de loopbaan met militaire dienstplicht of bevallingsverlof geen rekening. Als je op zestig met pensioen wil, dan moet je niets anders gedaan hebben dan gewerkt. Dit zijn schurkenmaatregelen. Met



zwangerschap moet je rekening houden, dat is toch geen ziekte? De regering overtreedt wetens en willens de rechtsregels en begaat dus een misdrijf. Als we dit zeggen wordt dit gewoon weggelachen, ook door academici rond de tafel...”

Patrick Roijens: “We gaan ons over mogelijke volgende acties beraden.”

Argument: volgen er nog acties?

Patrick: “We wachten nu op de publicatie van de betrokken wetten. Dan zullen we ons beraden over mogelijke volgende stappen. Het blijft immers een heel bittere pil om slikken:

de aanslag op de pensioenen van de ambtenaren zit nog heel diep. Er is koopkrachtverlies voor iedereen. De werkende middenklasse is de dupe. Maar we zijn ook niet onrealistisch, de budgettaire toestand blijft dramatisch. Euforie, zoals bij De Wever, is compleet misplaatst. Maar we willen wel constructief meewerken aan oplossingen. Het klopt niet dat de vakbonden tegen alles zijn, zoals we vaak vanuit de politiek horen. We weten goed dat er veranderingen noodzakelijk zijn.”

Argument: hartelijk dank voor dit gesprek.

INTERVIEW:
Bert CORNELIS
Cindy WILLEM

Stijging met éénvijfde in vier jaar tijd

Geweld tegen ambtenaren neemt toe

De afgelopen jaren is het aantal processen-verbaal voor geweld tegen ambtenaren gestegen met 19%. Uit cijfers die het VSOA heeft opgevraagd bij de politie blijkt dat het aantal feiten van slagen en verwondingen aan o.a. personeel van politie, medische beroepen, openbaar vervoer en andere openbare diensten is gestegen van 1.414 in 2020 naar 1.688 in 2024.

Deze cijfers bevatten enkel het aantal geregistreerde feiten van opzettelijke slagen aan personen met een openbare functie, met arbeidsongeschiktheid tot gevolg en waarvoor er een proces-verbaal werd opgesteld. In de realiteit ligt dit aantal veel hoger want niet iedereen dient klacht in en de registratie kan beter.

Meer respect

Het regeerakkoord 2025-2029 is duidelijk: "personeelsleden van de overheid verdienen respect. Geen enkele daad van geweld of bedreiging tegen mensen met een maatschappelijke functie zoals bijv.: brandweer, politie, leerkracht, ambulancier,... mag zonder gevolg blijven." Het VSOA werkt graag mee aan deze doelstelling.

Het VSOA vraagt concrete maatregelen die inzetten op meer veiligheid en respect voor de mensen die zich dagelijks inzetten voor de burgers van dit land. Het VSOA reikt de hand en wil mee aan tafel om concrete maatregelen vast te leggen.

Het VSOA stelt volgende maatregelen voor:

- strikte protocollen: implementeren van strikte protocollen, door justitie om te streven naar een echte nultolerantie voor iedere vorm van geweld t.a.v. personeelsleden van de openbare dienstverlening;
- ondersteuning en nazorg: geef directe ondersteuning en nazorg aan ambtenaren die te maken hebben gehad met agressie of geweld;
- aangifte doen: zorg ervoor dat er altijd aangifte wordt gedaan bij de politie na een incident. Dit helpt niet alleen bij de vervolging van daders, maar geeft ook een duidelijk signaal dat geweld niet wordt getolereerd;
- adequate registratie van alle feiten van geweld tegen overheidspersoneel: op deze manier kunnen alle feiten (per tijdstip, locatie, omstandigheden) duidelijk in kaart gebracht worden;
- bewustwordingscampagnes: campagnes om het publiek bewust te maken dat geweld tegen ambtenaren nooit geaccepteerd wordt en de gevolgen daarvan niet onbestraft blijven.

Cijfers voor het jaar 2024

Slagen aan politieambtenaar	891
Slagen aan personeel met een medisch beroep	357
Slagen aan personeel van het openbaar vervoer	274
Slagen aan personeel van andere openbare diensten	153
Slagen aan personeel van de brandweer/civiele bescherming	13 (*)



(*) De registratie van feiten voor geweld tegen brandweer/civiele bescherming werd pas in de loop van 2023 opgenomen in de algemene gegevensbank van de politie.

Voor alle duidelijkheid, voorgaande cijfers hebben enkel betrekking op door de politie geregistreerde feiten van opzettelijke slagen en verwondingen aan overheidspersoneel. Feiten van verbaal geweld, bedreigingen of weerstandigheid bij bijv. een interventie van de politie vallen hierbuiten.

Ook voor de brandweer is het probleem van geweld groter dan de algemene gegevensbank van de politie weergeeft. Voor het jaar 2022 alleen al werden er nationaal voor de 27 brandweerzones volgende feiten geregistreerd (op basis van de interventieverslagen):

2022	
Verbaal geweld	334
Fysiek geweld	66
Werpen van allerlei voorwerpen	31
TOTAAL	431 (*)

(*) bron: ministerie van Binnenlandse Zaken – Civiele veiligheid

Ontoelaatbaar

"Mensen vragen goed onderwijs voor hun kinderen, de beste zorg, goed openbaar vervoer en veilige straten. Daarvoor heb je een sterke overheid nodig met respect voor ambtenaren die hier dagelijks voor instaan. Dat geweld gebruikt wordt tegen deze mensen is ontoelaatbaar en het VSOA zal zich hier tegen blijven verzetten", aldus Patrick Roijens, algemeen voorzitter VSOA.

De brugdagenregeling

Opnieuw een achteruitgang

De omzendbrief met de brugdagen voor 2026 werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Potentieel konden er 3 brugdagen worden toegekend: vrijdag 2 januari 2026, vrijdag 15 mei 2026 en maandag 20 juli 2026. De wijze waarop deze beslissing tot stand kwam, is betreurenswaardig.

De regering besliste om op 2 januari 2026 geen brugdag toe te kennen. De twee andere worden wel toegekend.

Helaas werden de onderhandelingen hierover enkel voor de vorm gehouden. Na de beslissing van de regering om slechts twee brugdagen toe te kennen, werd er zelfs niet informeel met de representatieve vakorganisaties overlegd over de keuze van deze twee dagen. Dat de wel toegekende brugdagen reeds vóór de onderhandelingen werden bekend gemaakt, scherpst dit nog aan. Het VSOA benadrukte dan ook dat wij geen genoegen kunnen nemen met inhoudsloze onderhandelingen, waarbij de vakbondsorganisaties voor voldongen feiten worden gesteld.

Te betreuen

Het VSOA betreurt ook de dogmatische beslissing van de regering om op 2 januari 2026 geen brugdag te kennen. Nochtans gaat het over een vrijdag volgend op een wettelijke feestdag waarvoor traditioneel steeds een brugdag wordt toegekend en waarvoor een eerder ontwerp voorzag om automatisch een brugdag toe te kennen.

Ook wordt traditioneel de afweging gemaakt, rekening houdend met de kostprijs voor een heropstart van de infrastructuur voor slechts één dag, in de winterperiode, na de sluiting van de federale diensten tussen kerstdag en nieuwjaar. De kostprijs hiervoor is aanzienlijk. Dat geen brugdag wordt toegekend, staat bovendien niet in verhouding tot de energiemaatregelen en de aanbevelingen die worden opgelegd voor de gebouwen waarin de federale overheidsdiensten zijn gevestigd.

Vanaf 2027 zullen de brugdagen volgens een nieuw koninklijk besluit worden geregeld dat een artikel 14bis invoert in het verlofbesluit.

De datum van O.H. Hemelvaart varieert van jaar tot jaar, maar deze wettelijke feestdag valt steeds op een donderdag. Voor de vrijdag die volgt op O.H. Hemelvaart zal er vanaf 2027 automatisch een dienstvrijstelling worden toegekend.

Daarnaast zal er nog één dienstvrijstelling worden toegekend voor een maandag voorafgaand aan een wettelijk feestdag die samenvalt met een dinsdag of voor een vrijdag volgend op een wettelijke feestdag die samenvalt met een donderdag. Het aantal brugdagen wordt hierdoor vastgesteld op twee waardoor de vrijheid van de minister bevoegd voor Ambtenarenzaken om meer brugdagen toe te kennen definitief wordt ingeperkt.

Voor 2027 is er slechts één dergelijke dag. Naast de dag volgend op O.H. Hemelvaart (vrijdag 7 mei 2027), zal ook de dag na Wapenstilstand (vrijdag 12 november 2027) een brugdag zijn.

Voor 2028 zullen vrijdag 26 mei 2028 en maandag 14 augustus 2028 aldus brugdagen zijn.

In 2029 zijn er, naast de dag volgend op O.H. Hemelvaart (vrijdag 11 mei 2029), nog twee mogelijke brugdagen gelinkt aan een wettelijke feestdag, namelijk maandag 30 april 2029 (de dag voor het Feest van de Arbeid) en maandag 24 december 2029 (de dag voor Kerst). In dat geval maakt de minister van Ambtenarenzaken de datum van de vlottende dienstvrijstelling ten laatste op 30 november van het voorafgaande jaar bekend. Als er dan geen beslissing is genomen, wordt automatisch een dienstvrijstelling toegekend voor de vroegst mogelijke dag in dat jaar, die voldoet aan de voorwaarden. In dat laatste geval vinden hierover geen onderhandelingen plaats.

Onbegrijpelijk

Dit KB houdt in essentie een definitieve achteruitgang in.

Tot nu kunnen brugdagen worden toegekend gelinkt aan zowel de wettelijke feestdagen als de reglementaire feestdagen. In de toekomst zullen wij geen brugdag meer kunnen krijgen voor Allerzielen (2 november) of het feest van de Dynastie (15 november). Na de 2de kerstdag (26 december) is er automatisch een verlof tot 1 januari.

Dit is onbegrijpelijk daar juist de reglementaire feestdagen in de winterperiode vallen en de kostprijs voor de heropstart van de gebouwen voor slechts één dag in deze periode groter is dan in de zomerperiode.

Of deze beperking er kwam omwille van het feit dat bepaalde van de partijen die de regering vormen geen voorstander zijn van de dynastie, is niet geweten.

Voor de jaren waarin er meer dan één vlottende dienstvrijstelling mogelijk is, worden onderhandelingen over welke dag wordt gekozen, bovendien onmogelijk gemaakt wanneer deze brugdag automatisch wordt vastgelegd omdat de minister heeft nagelaten een omzendbrief ter onderhandeling voor te leggen.

Opnieuw wordt aan het federaal administratief openbaar ambt iets ontnomen..

Stefaan SLAGHMUYLDER
Woordvoerder VSOA Comité B

Financiële crisis in gemeente Sint-Joost-ten-Node

Impact op personeel is onverteerbaar!

De gemeente Sint-Joost-ten-Node kampt met een ernstig begrotingstekort, geschat op tientallen miljoenen euro door stijgende uitgaven en dalende subsidies. Daardoor is een tussenkomst van het Brussels Gewest nodig om de openbare diensten te garanderen, via een kasvoorschot en een strikt herstelplan onder financiële voogdij. Besparingsmaatregelen worden ingevoerd. Het personeel betaalt de prijs. VSOA-LRB en de collega's van de andere vakorganisaties staan samen in het gemeenschappelijk front.



De situatie evolueert niet: de werknemers krijgen geen enkele informatie over hun professionele toekomst. Het gebrek aan respect, minachting en doofheid van het College van Burgemeester en Schepenen in het kader van het sociaal overleg is ronduit hallucinant.

Parodie

De vertegenwoordigers van het gemeentepersoneel werden door het bestuur uitgenodigd voor een buitengewone vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité op 21 november 2025, met agendapunten die gericht waren op besparen op de rug van het personeel, zonder enige

documentatie of informatie ter ondersteuning. Een naamloze parodie... die brutaal de bepalingen van het syndicaal statuut van de openbare diensten schendt.

De werknemers wachtten al weken tot hun vakbondsvertegenwoordigers eindelijk op de hoogte

zouden worden gebracht van wat hen te wachten staat, in het kader van de opvolging van de financiële crisis van de gemeente, waarvan zij de eerste slachtoffers zijn.

De onderhandeling werd door de burgemeester herleid tot een soort “ga door, er is niets te zien”-vergadering: geen enkele vraag van de drie vakorganisaties kreeg een antwoord, behalve deze: “Er is geen geld meer, dus ik zal onder andere de eindejaarspremie niet betalen, en de betaling van de maaltijdcheques is volgend jaar ook niet zeker.”

Wij benadrukken het minachtende karakter waarmee de vergadering werd geleid, en vooral het gebrek aan respect tegenover het personeel, dat drie weken voor de uitbetaling wordt verwittigd dat het geen premie zal krijgen. Er kwam geen enkel excuus of woord van spijt van de burgemeester – integendeel. Hij verklaarde zelfs luid en duidelijk dat hij blij was met de schorsing van telewerk.

Wat de overuren betreft, beschuldigt hij de arbeiders ervan deze op te blazen, en beweert hij dat deze personen “komen om een koffie te drinken” en dus geen enkel recht hebben op overuren.

Slavernij

Als de slavernij niet was afgeschaft, hadden we vandaag een mooi voorbeeld van hoe die eruit zou zien.

De burgemeester neemt zijn verantwoordelijkheden alleen op wanneer er geld is, maar een crisis beheren “als een goede huisvader”, in samenwerking met de vakbondsvertegenwoordigers, is duidelijk geen houding die hij wil aannemen. Al een maand proberen de vakorganisaties - zonder succes en zonder enige reactie van het bestuur - duidelijke informatie te verkrijgen. Het sociaal overleg van afgelopen vrijdag moest letterlijk worden afgedwongen, na de acties van de werknemers vorige week.

Eén ding is duidelijk: het gemeentelijk politiek bestuur heeft geen zin om duidelijk te communiceren over dit onderwerp, noch met de vakorganisaties, noch met de werknemers, die het al meer dan een maand in diepe onzekerheid achterlaat, onder meer na vijf willekeurige ontslagen. De oorverdovende stilte spreekt echter boekdelen: weigeren te communiceren is een vorm van communicatie.

Hetzelfde geldt voor het politiek bestuur van het OCMW, dat we tijdens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 5 november interpellieren over de geruchten betreffende een mogelijke sluiting

van de OCMW-polikliniek eind dit jaar. Ook daar: totale stilte. Geen reactie, geen ontvangstbevestiging. Ondertussen blijven de werknemers van de polikliniek verder werken in totale onzekerheid.

De gevolgen

De informatie die we - ondanks de agressieve, gesloten en onverantwoordelijke houding van de burgemeester - hebben kunnen loskrijgen, is mager:

- er komt geen eindejaarspremie;
- de maaltijdcheques worden toegekend in 2025... wat daarna gebeurt, weet niemand;
- volgens de burgemeester bestaan overuren niet en kunnen zij nooit oplopen tot honderden of duizenden uren: het zou een “uitvinding” van de werknemers zijn, ook al worden ze medeondertekend door hiërarchische verantwoordelijken;
- de arbeidsduurverminderingdagen blijven behouden voor wie er momenteel van geniet, maar zullen niet langer toegankelijk zijn voor toekomstige personeelsleden, wat een flagrante discriminatie creëert. Het College moet dit volgende week formeel beslissen;
- er zullen gemeentelijke gebouwen worden verkocht, zonder verdere details;
- de activiteit “Carnaval 2026” wordt geannuleerd, evenals alle “nutteloze projecten” (al dus de burgemeester);
- er zijn geen cijfers beschikbaar: de burgemeester verwijst naar de gewestelijke voorgedij en naar het werk van de inspecteur, die zijn “berekeningen nog op papier moet zetten”.

Deze informatie werd op geen enkele manier schriftelijk bevestigd en werd mondeling naar de vakorganisaties geslingerd.

Onze conclusie

Zielig! De burgemeester herleidt zijn mandaat als voorzitter van het Bijzonder Onderhandelingscomité tot gejammer en verwijten aan het adres van de vakbondsvertegenwoordigers, omdat zij het lef hebben legitieme vragen te stellen! Sociaal overleg behoort duidelijk niet tot zijn prioriteiten. Helaas hebben we voor het gemeentepersoneel de perfecte incarnatie gevonden van het gezegde: “Er is geen slechtere dove dan hij die niet wil horen.”

Personeelsvergadering

Op 27 november 2025 hielden de vakbonden een algemene vergadering voor hun leden, om



een mandaat te verkrijgen om de gemeentelijke autoriteiten te blijven herinneren aan hun verplichtingen en hun plichten tegenover de werknemers... via nieuwe syndicale acties indien nodig.

Een eerste stakingsdag vond plaats in beide instellingen (Gemeente en OCMW) op 9 december 2025.

Ons laatste woord is nog niet gezegd!

VSOA-VRT bouwt aan een sterke toekomst

VSOA-VRT, de afdeling van het VSOA binnen de openbare omroep, bruist van energie. We zetten een koers uit vol vernieuwing en betrokkenheid. In een tijd waarin de onzekerheid toeneemt en de druk op het personeel blijft stijgen, kiezen wij er bewust voor om onze stem luider te laten klinken dan ooit.



Luck Verbeeck, vrijgestelde VSOA-VRT

Jongerenwerking in de steigers

Een van de meest hoopgevende ontwikkelingen is de bevraging bij jongeren die volop loopt. We willen weten wat jonge medewerkers vandaag verwachten van hun vakorganisatie. Wat motiveert hen? Waar liggen hun zorgen? En hoe kunnen wij als VSOA-VRT beter aansluiten bij hun leefwereld? We bouwen aan een frisse uitstraling die toont dat wij er zijn voor iedereen: van nieuwkomers tot ervaren rotten. Jongeren zijn de toekomst van de VRT én van onze organisatie. Daarom investeren we nu in hun stem en hun betrokkenheid.

Een frisse wind

Een nieuwe campagne brengt extra schwing. Na een grondige voorbereiding hebben we een nieuwe campagne succesvol gelanceerd. Ze draait rond zichtbaarheid binnen de VRT én daarbuiten. Want wie vandaag niet zichtbaar is, wordt simpelweg niet gehoord. We zetten in op duidelijke communicatie en

een aanwezigheid die doet voelen: "VSOA-VRT is hier voor jullie." We willen niet alleen praten over verandering, maar ze ook tonen via ontmoetingen en rechtstreeks contact met collega's op de werkvloer.

Pittige uitdagingen op komst

Het zijn moeilijke tijden voor iedereen, zoveel is duidelijk. Boven op de besparingen die voortvloeien uit de recente 'Beheersovereenkomst' dreigen nog bijkomende maatregelen. De marges zijn klein, het vet is van de soep, en alle bekende trucs zijn al ingezet om steeds meer te doen met minder middelen. De directie van VRT wil vijf jaar lang de lonen bevriezen en de werkdruk nog meer verhogen door 50 pensioengerechtigden niet te vervangen. De onderhandelingen over het Sectoraal Akkoord Contractuelen (SAC) beloven zwaar te worden, en dat geldt niet alleen voor de VRT. De hele Vlaamse overheid, van departementen tot instellingen, voelt de adem van nieuwe besparin-

gen in de nek. Wat zich bij ons afspeelt, is een weerspiegeling van een bredere realiteit.

"Meer dan ooit nood aan duidelijkheid en betrouwbaarheid."

In deze context is er nood aan een vakorganisatie die rechtuit spreekt. Geen loze beloften, geen politieke kleur maar "duidelijkheid, betrouwbaarheid en onafhankelijkheid". We nemen geen standpunt in om populair te zijn, maar om het juiste te doen. Dat is onze kracht, en tegelijk onze uitdaging in een complex medialandschap.

Zichtbaarheid is geen modewoord

Wanneer we zeggen dat we "meer zichtbaar" willen zijn, bedoelen we niet enkel meer affiches of nieuwsbrieven. We willen aanwezig zijn waar het telt: in gesprekken met de directie, in de redactielokalen, bij technische ploegen, bij freelancers en bij jonge makers die soms niet weten tot wie ze zich kunnen wenden.

Samen sterker

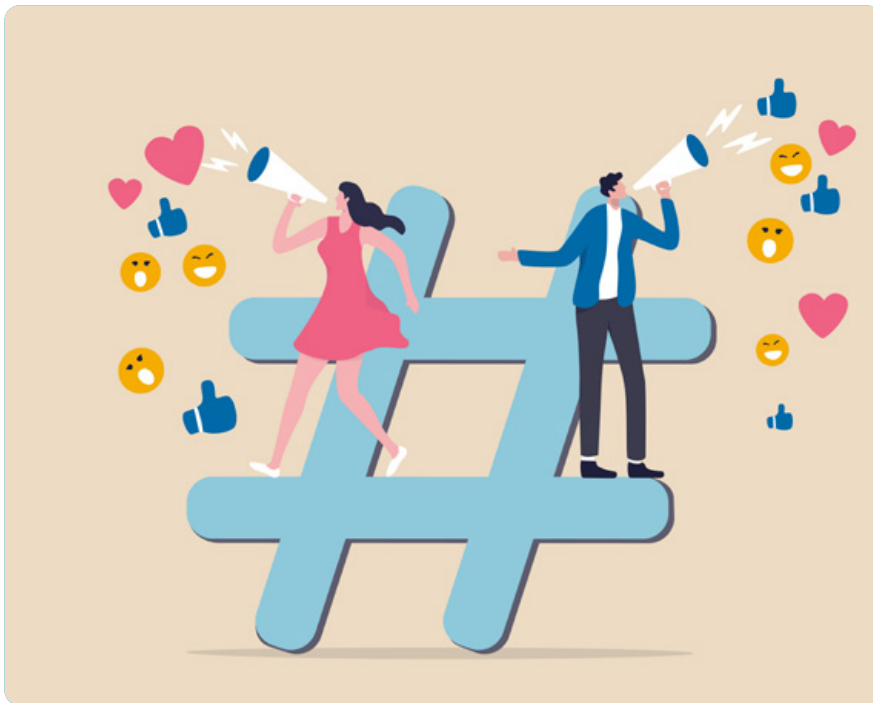
Onze boodschap is er een van realisme, maar ook van hoop. Ja, de tijden zijn onzeker en de besparingen wegen. Maar tegelijk voelen we een nieuwe energie binnen onze werking. Er beweegt wat. Collega's steken de handen uit de mouwen, en er groeit geloof in wat we samen kunnen bereiken.

VSOA-VRT wil geen stille toeschouwer zijn van veranderingen die over ons heen rollen. Wij willen mee aan het stuur zitten, en dat lukt alleen als we zichtbaar, betrokken en verenigd zijn.

"VSOA-VRT: klaar om het verschil te maken". ■

De vakbond: tussen zichtbaarheid en mobilisatie

In het digitale tijdperk worden vakbonden geconfronteerd met een dubbele dynamiek: enerzijds de noodzaak om hun communicatie en mobilisatievormen te moderniseren, anderzijds de kwestie van het lidmaatschap, de vernieuwing van het publiek en de doeltreffendheid van hun acties. Sociale netwerken lijken een krachtig instrument te zijn in deze transformatie.



banden, de band met de leden te onderhouden en te versterken, collectieve acties of campagnes op te zetten of te begeleiden, en via inhoud een collectieve identiteit op te bouwen of te versterken.

Het gebruik van sociale netwerken biedt een reële kans op: meer zichtbaarheid, een vernieuwing van het publiek en een vlottere mobilisatie, maar het is geen wondermiddel. De doeltreffendheid hangt af van de strategie, de middelen, de integratie met alle vakbondsacties en het vermogen om de leden echt te betrekken. In een tijd waarin vormen van werk, werkgelegenheid en mobilisatie snel veranderen, zal een vakbond die in staat is om digitale technologie te omarmen en tegelijkertijd zijn fundamentele principes van collectieve vertegenwoordiging te behouden, een troef hebben om zijn relevantie te behouden.

STAY TUNED:

log nu in op onze sociale media

Er wordt wel geen afbreuk gedaan aan het belangrijkste punt van onze syndicale werking: het persoonlijk contact met de leden.

Dit is en blijft voor ons een prioriteit!

Historisch gezien maakte de communicatie van de vakbonden voornamelijk gebruik van 'traditionele' middelen: papieren pamfletten, affiches, vergaderingen, brieven en interne berichten. Door de opkomst van informatie- en communicatietechnologieën en

de komst van sociale netwerken zijn er geleidelijk aan nieuwe communicatiekanalen ontstaan. Sociale netwerken stellen het VSOA-Rechterlijke Orde in staat om zijn zichtbaarheid te vergroten en nieuwe doelgroepen te bereiken, met name jongeren en werknemers in onzekere dienstver-

VSOA Rechterlijke Orde is nu ook actief op de sociale media !

Je kunt ons volgen via Facebook en Instagram, zo blijf je op de hoogte van de laatste nieuwtjes, weetjes en activiteiten binnen de sector.



VSOA rechterlijke orde/ SLFP ordre judiciaire



slfpvsoa_roj

Heringerichte werkplekken voor het welzijn van de medewerkers

Bij Proximus is welzijn op het werk geen vage intentie, maar een concrete realiteit die zichtbaar wordt via tastbare acties op de werkvloer. VSOA-Proximus speelt hierin een actieve rol door vertegenwoordigd te zijn in alle officiële overlegorganen die zich bezighouden met levenskwaliteit op het werk, zoals de werkgroepen “Welzijn” en de Lokale Paritaire Comité voor Sociaal Welzijn op het werk (LPC-SW) in de verschillende regio's. Doelstelling: het creëren van gezonde, veilige en motiverende werkomgevingen.



De site van Marcinelle is een treffend voorbeeld van deze ambitie. Dankzij een nauwe samenwerking tussen de divisie GIS (Groep Interne Service) en de sociale partners werd één van de werkvloeren op de site volledig vernieuwd. De kantoren werden heringericht, nieuwe zonwering geplaatst, geluidswerende panelen geïnstalleerd en opberglockers voorzien - alles werd zorgvuldig ontworpen om het comfort van de teams te verbeteren.

Daarnaast werd de elektrische bekabeling heringericht en het volledige aircosysteem grondig gereinigd, wat zorgt voor een aangenaamere en efficiëntere werkomgeving.

Marcinelle is geen alleenstaand geval. Ook andere gebouwen, zoals Namen, Bergen, Boréal en Evere hebben baat gehad bij renovaties. De ruimtes zijn er heringericht met als doel het comfort van de medewerkers te verhogen, in het kader van een voortdurende modernisering van de infrastructuur. Andere gebouwen staan ook in afwachting van transformatie.

Dagelijkse betrokkenheid

Deze transformaties zijn geen toeval. Ze weerspiegelen het voortdurende engagement van VSOA-Proximus om de arbeidsomstandigheden van zijn leden te verbeteren. Elke dag zet de groep zich in om medewerkers te ondersteunen in hun dagelijks werk. Dit door proactief aanwezig te zijn en te luisteren. Met een duidelijke ambitie: van de werkplek een omgeving maken waar het aangenaam is om te werken én zich professioneel te ontwikkelen.

Fijne feestdagen!

Naarmate het einde van het jaar nadert, wenst VSOA-Proximus al zijn leden bijzonder fijne feestdagen toe. Moge deze periode gevuld zijn met rust, warmte en waardevolle momenten met familie of collega's. Moge het nieuwe jaar in het teken staan van respect, erkenning en sociale rechtvaardigheid.

VSOA-Proximus blijft aan jullie zijde om jullie stem te laten horen, jullie belangen te verdedigen en samen te bouwen aan een eerlijkere toekomst. ■

De rol van VSOA-Post in de transformatie van bpost

Tussen continuïteit en verandering

In juni 2025 schreven we reeds over de vele pilootprojecten binnen bpost. De transformatie blijft doorgaan en is ondertussen van levensbelang geworden voor het bedrijf. VSOA-Post wil duidelijkheid scheppen over wat het VSOA als vakorganisatie kan én moet doen: enerzijds om de belangen van het personeel te verdedigen, anderzijds om bij te dragen aan het voortbestaan van ons bedrijf. Dat lijkt op het eerste gezicht tegenstrijdig, maar dat is het niet.

De realiteit is duidelijk: het aantal brieven daalt jaar na jaar drastisch. Vanaf 1 januari 2026 zal de verplichte elektronische facturatie voor bedrijven die daling nog versterken. Ook bij de zogenaamde 'zendingen zonder adres' (ZZA) merken we dat enkele grote ondernemingen kiezen voor goedkopere, maar minder kwaliteitsvolle concurrenten. Daarnaast moeten we ons afvragen of de apps van grote winkelketens – waarmee klanten rechtstreeks digitale promoties ontvangen – niet de échte reden zijn waarom men minder met bpost werkt. Papier en drukwerk zijn immers duurder geworden, terwijl digitale alternatieven goedkoop en snel inzetbaar zijn.

Inkomsten onder druk

De inkomsten van bpost staan dus onder druk. Daarbovenop zorgt het uitblijven van duidelijkheid over de nieuwe beheersovereenkomst (vanaf 2027) vanuit de regering voor extra onzekerheid. We spreken nog steeds over 25.000 gezinnen die volledig of gedeeltelijk leven van werk binnen bpost. Rust en een langetermijnvisie zijn dan ook essentieel. Onrust op de werkvloer leidt onvermijdelijk tot onrust bij klanten, en de concurrentie staat voortdurend klaar om werk volumes over te nemen. Door hun andere werkwijze kunnen zij veel sneller schakelen.

VSOA-Post is zich goed bewust van de grote verantwoordelijkheid. Het welzijn van het personeel blijft altijd een topprioriteit. Daarom keurt VSOA-Post niet zomaar alles goed. Volgens de

wet heeft bpost een tweederdemeerderheid nodig om veranderingen door te voeren in statuten, collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement. Er zijn wel uitzonderingen, zoals zaken die te maken hebben met preventie en bescherming op het werk. Die worden op nationaal niveau behandeld.

Op regionaal niveau is voor reorganisaties en wijzigingen in uurroosters geen formele goedkeuring van de vakbonden nodig, al wordt onze mening meestal wel gevraagd. Ook bpost heeft er immers baat bij dat de organisatie goed blijft werken. We streven dan ook naar een evenwichtige oplossing waar iedereen beter van wordt. Toch leeft lokaal vaak het misverstand dat de vakbonden met alles

akkoord gaan en dus "schuld" zouden hebben aan elke verandering. Dat klopt niet.

Leefbaar bedrijf

VSOA-Post zal ook in de toekomst de belangen van zijn leden en – bij uitbreiding – van alle personeelsleden blijven verdedigen. We moeten ervoor zorgen dat het huidige personeel kan blijven werken binnen een leefbaar bedrijf. Dat vraagt soms om evenwicht en compromissen.

Dit was de laatste papieren versie van Argument. Vanaf nu zullen we jullie regelmatig blijven informeren over de situatie bij bpost via onze blogpagina op www.vsoa-post.be.

Rudy Mellaerts 1967-2025



Op 18 november 2025 hebben we totaal onverwacht afscheid moeten nemen van onze collega Rudy.

Na jarenlang Gewestelijk Voorzitter te zijn geweest van Vlaams-Brabant, werd hij in november 2020 sectorafgevaardigde VSOA-Post in die regio.

Vriend Rudy, zo plots en zo snel ben je uit ons midden verdwenen.

Er zijn geen woorden voor dit verlies. Je blijft voor altijd in onze gedachten.

Hervorming personeelsbeleid Spoor

Sociale achteruitgang

Na een interne grondige analyse en een brede raadpleging komt het VSOA-Spoor slechts tot één vaststelling: het ontwerp van protocolakkoord, zoals vandaag voorligt, houdt onaanvaardbare risico's in voor het statuut, de werkzekerheid en de sociale rechten van het spoorwegpersoneel.



VSOA-Spoor is duidelijk: “Het statuut van het spoorwegpersoneel is geen detail of administratief overblijfsel uit het verleden. Het is het fundament waarop de sociale bescherming, de neutraliteit en de continuïteit van de openbare spoorwegdienst zijn gebouwd. Dat fundament afbreken onder het mom van modernisering, is geen vooruitgang maar sociale achteruitgang.”

We sommen even op:

1. Contractualisering vanaf 2028 – een breekpunt

VSOA-Spoor verzet zich resoluut tegen de bepa-

ling die de contractuele tewerkstelling als norm invoert vanaf 1 januari 2028. Deze maatregel druist rechtstreeks in tegen het regeerakkoord, dat expliciet spreekt over een modernisering met eerbiediging van de bestaande rechten. De invoering van een “contract als regel, statuut als uitzondering” betekent de geleidelijke afbouw van het openbare karakter van het spoor en vormt een politieke keuze die niets te maken heeft met spoorwegkunde of dienstverlening aan de reiziger.

2. ‘Economische overmacht’

Een gevaarlijk precedent: de invoering van het

principe van ‘economische overmacht’ creëert de mogelijkheid om personeel - statutair én contractueel – af te bouwen bij “verlies van markt-aandeel” of “financiële moeilijkheden”. Dit is een liberaliseringsclausule die het principe van werkzekerheid en gelijke bescherming ondergraaft. VSOA-Spoor waarschuwt dat dit document in de praktijk kan uitmonden in gedwongen uitstroom, sociale afbraak en besparingen op de rug van het personeel.

3. Sociaal overleg onder druk

Het document dat bepaalt dat bij afwezigheid van unaniem vakbondsakkoord automatisch de con-

tractuele tewerkstelling van kracht wordt, is een chantagemiddel en een schending van de geest van het sociaal overleg. Sociaal overleg is gebaseerd op gelijkwaardigheid, niet op dreiging. Dit soort bepalingen tast het vertrouwen en de legitimiteit van het overlegproces aan.

4. Modernisering ≠ afbraak

VSOA-Spoor is niet tegen modernisering. Wij pleiten al jaren voor een eigentijdse organisatie van het werk, efficiënte processen en performante opleidingen.

Maar dat kan alleen met respect voor het statuut, voor werkzekerheid en voor de collectieve rechten van het personeel. Moderniseren zonder sociaal fundament is afbreken.

5. Sociale verantwoordelijkheid en visie

De Belgische Spoorwegen hebben geen nood aan besparingslogica of ideologische flexibiliteit, maar aan stabiele tewerkstelling, vakmanschap en vertrouwen.

De echte efficiëntiewinsten liggen niet bij het personeel, maar bij een rationalisatie aan de top: drie CEO's, en een veelheid aan directiefuncties waar geen enkele spoorwerker om gevraagd heeft.

6. Onze conclusie

VSOA-Spoor verwierpt het ontwerp van protocolakkoord in zijn huidige vorm.



Wij bevestigen onze bereidheid tot verder overleg, maar enkel op basis van volgende uitgangspunten:

- het behoud van het statuut als structurele pijler van de openbare spoorwegdienst;
- de uitsluiting van het principe van 'economische overmacht' als ontslaggrond;
- de garantie dat geen enkele bepaling in strijd is met de geest van het federaal regeerakkoord;
- een modernisering die vertrekt van respect

voor mensen, niet van besparingsdoelstellingen.

Wij roepen de bevoegde minister en de directies van de NMBS, Infrabel en HR Rail op om opnieuw aan tafel te komen, met een echt sociaal akkoord dat het spoor versterkt in plaats van ontmantelt. VSOA-Spoor blijft trouw aan zijn opdracht: een sterke, betrouwbare en publieke spoorweg verdedigen, met waardigheid voor wie ze doet rijden. ■

Recht van antwoord op het artikel 'Een sociaal akkoord? Niet voor VSOA-Defensie!'

In het septembernummer van dit tijdschrift (VSOA argument) staat een artikel over het sociaal akkoord voor het Defensiepersoneel. Dit artikel citeert de heer Yves Huwart, in zijn hoedanigheid van voorzitter van de ACMP-CGPM verkeerd. De juiste gang van zaken is dat ACOD Defensie op dinsdag 22 juli voorstelde om op donderdag 24 juli een teamsvergadering te houden in de late namiddag en de 25ste om 8u00 samen te komen. Yves Huwart reageerde hierop als volgt: "24ste in de late namiddag (na 16.00 uur) via

Teams zou voor mij moeten lukken. De 25ste om 08.00 uur lijkt voor mij weinig haalbaar. Voor wie het nog niet doorheeft: ik ben niet echt een ochtendmens..." (aangevuld met enkele emoticons om het ludieke karakter van deze opmerking te benadrukken).

De ACV ging akkoord met een vergadering via Teams de 24ste. De voorzitter VSOA-Defensie, reageerde dat hij liefst vrijdagmorgen had (de 25ste dus) maar beloofde dat hij de dag nadien de anderen op de hoogte zou brengen. 's Ander-

daags, na aandringen vanuit ACV Defensie, volgt dan het antwoord: "Wij kunnen morgen nog niet, enquête pas vrijdagmorgen klaar".

Uit voorgaande blijkt dat VSOA-Defensie kennelijk niet bereid was om op donderdag 24 juli nog een bijeenkomst van het gemeenschappelijk vakbondsfront te organiseren.

Yves Huwart betreurt het dat het artikel het voorstelt alsof hij, als voorzitter van de ACMP, geen overleg meer wilde met de andere vakorganisaties, wat manifest onjuist is. ■

Meer aantrekkelijke job bij de politie

Ter inleiding: vooreerst dient opgemerkt dat het VSOA-Politie een verschil maakt tussen zijn memorandum en zijn eisenbundel. Het memorandum van VSOA-Politie is een document waarbij de interne werking en organisatie van de geïntegreerde politie onder de loep wordt genomen en waar VSOA-Politie zijn visie en verbetervoorstellen op geeft.



© Kim VANBESJEN

Dit eisenbundel legt de nadruk op de personeelsleden zelf en heeft als doel de aantrekkelijkheid van de functie te verhogen, het welzijn en de koopkracht van de personeelsleden te verbeteren.

1. Loonschalen

Uit een vergelijkende studie, uitgevoerd in 2016 door onze diensten, waarbij de loon-

schalen van het openbaar ambt vergeleken werden met deze van de geïntegreerde politie, bleek duidelijk dat de weddeschalen van de politie gedateerd zijn.

Meer nog, sedert 2014 werd een aantal functies bij het openbaar ambt aanzien als bijzonder en gespecialiseerd, gelet op een eventuele bijkomende vorming, een bijzonde-

re psychosociale belasting en/of een gevaarlijke functie. Deze gespecialiseerde functies kregen dan ook een nieuwe weddeschaal.

Helaas werd de geïntegreerde politie toen vergeten. De overheid erkende deze vergeetelheid, en startte in 2019 onder toenmalig minister Jambon een eerste operatie - de zogenaamde "loon-correctie" waarbij de wed-

deschalen gelijk zouden worden geschakeld met het openbaar ambt. Logischerwijze werd er prioriteit gegeven aan de kaders die het meest benadeeld waren t.o.v. van andere beroeps categorieën.

Alle partijen rond de tafel waren er van overtuigd dat dit dan ook een eerste stap was.

Onder toenmalig minister Verlinden werd een sectoraal akkoord onderhandeld dat in twee fases zou uitgevoerd worden. Een eerste luik werd in de tijd gespreid, en behelsde om en bij de 70 euro/netto per maand.

Een tweede fase zou onderhandeld worden in de eerste maanden van 2024. Deze fase werd echter nooit verder onderhandeld, waarbij de vertrouwensbreuk met de VIVALDI-regering nog groter werd. Ook de andere kwantitatieve onderwerpen die werden onderhandeld kenden (nog) geen uitvoering.

Wij waren dan ook tevreden volgende passage te lezen in het huidige regeerakkoord: "Onze politiediensten moeten zich gerespecteerd voelen. We starten dan ook opnieuw de onderhandelingen met de politievakbonden op zodat het tweede luik van het sectoraal akkoord voor de geïntegreerde politie kan afgesloten worden met als doel de politie te profileren als aantrekkelijke werkgever." Binnen dit kwantitatieve kader dienen volgende zaken te gebeuren:

- Uitvoering van het tweede luik sectorale onderhandelingen 2020-2024;
- Een opwaardering van de loonschalen;
- Herziening en herwaardering van de gespecialiseerde functies;
- Aanpassing van het wegingssysteem Calog personeel;
- Conform het protocolakkoord, een kwantitatieve compensatie voor de eerstelijnsdiensten die niet kunnen genieten van de telwerkvergoeding.

De loonschalen en het statuut dienen in de volgende regeerperiode opgewaardeerd te worden om ervoor te zorgen dat de geïnte-

greerde politie (opnieuw) een aantrekkelijke werkgever wordt.

2. Pensioenen

Het pensioendossier is één van de belangrijkste dossiers wat zorgt voor veel ongerustheid en onzekerheid.

VSOA-Politie heeft van in het begin benadrukt dat het noodzakelijk is om een tekst te maken die in een regeling "en regime" voorziet. De belangrijkste reden waarom VSOA -Politie niet akkoord gegaan is met de huidige NAVAP-regeling, was net omwille van de ingebouwde onzekerheid in het Koninklijk Besluit.

Bovendien worden de verworven rechten grotendeels niet gerespecteerd. Daardoor voelen de politiemensen zich miskend en (alweer) bij de neus genomen.

Wij dringen dan ook aan om:

- Rekening te houden met de verworven rechten (voor het arrest) van de huidige personeelsleden;
- Te voorzien in een "en regime" de NAVAP-regeling;
- De reeds opgebouwde rechten zoals verhogingscoëfficiënt en tantièmes te respecteren;
- Een specifieke regeling "zwaar beroep" uit te werken.

3. Verdere aanpak van geweld tegen politie

De voorbije tien jaar steeg het aantal geweldsdelicten tegen politieambtenaren niet alleen maar werd het geweld ook steeds drierster.

VSOA-Politie is van mening dat het tijd is om dit probleem, dat nog steeds als een taboe wordt beschouwd, aan te pakken door het - samen met alle betrokken partijen - in een globaal plan en protocol te gieten.

Het globaal plan dient de rechtstreekse gevolgen maximaal te voorkomen, alsook de onrechtstreekse schadelijke gevolgen uit

de wereld te helpen, zoals (het gevoel van) gebrek aan steun die de slachtoffers te vaak dienen te ervaren:

- Dit plan dient te voorzien in een beleidsvorming en uitvoering van politiewerk waar zoveel mogelijk wordt geprobeerd geweld tegen politieambtenaren te voorkomen;
- De politieambtenaar wordt op een eenduidige wijze ondersteund, zorg en nazorg aangeboden en begeleid. Het slachtoffer mag daarbij geen tweede maal slachtoffer worden. Daarvoor dient het globaal plan interne procedures te bevatten zodat alle rechten van de slachtoffers worden gerespecteerd;
- Er dient een toezicht te worden georganiseerd op de toepassing van alle bestaande wetteksten en de principes van de verschillende omzendbrieven zodat de ondersteuning van het slachtoffer wordt gegarandeerd;
- Er dient een blijvende monitoring, toezicht en opvolging van de cijfers en principes (o.a. m.b.t. seponering) van de COL 10/2017 te worden georganiseerd;
- Potentiële daders dienen afgeschrikt te worden door niet alleen de straffen te verzwaren maar door effectieve straffen op te leggen, in welke vorm dan ook, straffen die de daders werkelijk voelen. Een lik op stuk beleid!
- Er dient een betere regeling uitgewerkt te worden die in het kader van genooddaakt geweld door de politie, de politieambtenaar behandeld wordt als slachtoffer.

4. Besluit

Wil men de geïntegreerde politie opnieuw attractief maken, dan dient er werk gemaakt te worden van een attractief statuut met respect voor verworven rechten, een betere verloning en een voldoende juridische en psychosociale bescherming.

Wij nodigen de overheid uit om daar snel werk van te maken! ■

Vincent GILLES
Voorzitter VSOA-Politie

Vincent HOUSSIN
Ondervoorzitter
VSOA-Politie

ENGAGEMENT

We staan weer aan het einde van een zeer druk jaar waar politieke beslissingen een grote impact hebben op het functioneren van Defensie.



ringen in het personeel zullen niet volstaan om de zorg voor ditzelfde personeel op te bouwen. Het is een stap voorwaarts voor het materieel en de infrastructuur, maar de snelle invoering van de harmonisering is een grotere stap achterwaarts voor het personeel.

Waar zal het geloof stranden als we steeds de spelregels tijdens het spel veranderen en de loopbaanvoorwaarden geen garanties meer bieden om de dagelijkse inzet te compenseren.

Waarom nog jaren van huis weggaan, op vraag van de politiek, en het eigen gezinsleven opofferen, het opgroeien van de kinderen missen, terugkomen met ziektes die pas jaren nadien een impact hebben op de gezondheid en die niet erkend worden omdat de bewijslast bij het individu ligt. Waarom je leven moeten wagen voor dezelfde natie als je tijdens de loopbaan geen garanties meer krijgt op de beloftes bij het aangaan van dit engagement.

Ja, we spreken over een engagement aangaan dat een enorme impact heeft op het leven van een militair en zijn omgeving gedurende vele jaren alvorens hij de rust krijgt die hij verdient voor dit engagement, zelfs dit wordt hem niet meer gegund.

Wij als syndicale organisatie proberen dagelijks constructief mee te werken om de zorgen van de externe omstandigheden te verzachten, te verkleinen of zelfs op ons te nemen. Soms met harde acties maar vaak met constructieve voorstellen.

Jullie verdienen respect voor dit engagement, jullie inzet dient herkend en erkend te worden, niet enkel met medailles, parades en bloemenkransen. Jullie verdienen zorg en welzijn, zowel voor, tijdens en na een operationele inzet. Jullie verdienen een loopbaanplan dat maximaal rekening houdt met jullie familiale omstandigheden zoals iedere burger in dit land heeft.

Enkel dan spreken we over harmonisering!

De geplande harmonisering van de Arizona-regering symboliseert de verdere afbraak van Defensie, het menselijk kapitaal wordt alweer miskend en de specificiteit niet erkend.

“De belofte zorg voor het personeel heeft alweer een knauw gekregen.”

Het zal waarschijnlijk nog enkele jaren duren vooraleer deze impact sterk voelbaar zal zijn op de werkvloer, maar de belofte zorg voor het personeel heeft alweer een knauw gekregen.

Grote investeringen waren en zijn zeker noodzakelijk om een sterke Defensie terug op te bouwen maar de minimale budgettaire investe-

Concrete onderhandelingen

Het laatste jaar hebben we concrete onderhandelingen gedaan waar onder andere:

- **De uitrusting van het personeel met eerstehulp-materiaal.**

Na een tragisch ongeval waarbij militairen door een voertuig werden aangereden, hebben verschillende collega's blijk gegeven van een voorbeeldige kalmte door eerste hulp te verlenen met hun eigen materiaal. Zonder hun moedige tussenkomst had het ongeval dramatische gevolgen kunnen hebben. Nadat we kennis hadden genomen van het ongeval en de omstandigheden waarin het zich had voorgedaan, hebben we bij de militaire hiërarchie aangedrongen om de uitrusting standaard te voorzien met een Schedule 15, zodat snel kan worden gereageerd als zich opnieuw een dergelijk drama zou voordoen.

- **Overleg met de verschillende instanties over de nakende pensioenhervorming.**

Het jaar 2025 werd gekenmerkt door intensieve gesprekken met de politieke partijen over het pensioendossier. Het overleg blijft een continu proces. Gedurende verschillende momenten doorheen 2025 hebben we meermaals ontmoetingen gehad met de verschillende politieke partijen om hen te proberen tot rede te brengen.

- **Naast het pensioendossier beginnen de eerste resultaten aangehaald in onze visie 2024-2030 voor het personeel vorm te krijgen.**

Zo zouden de verwijderingstoelage en de maaltijdcheques, aangepast aan het aantal gewerkte uren, binnenkort kunnen worden ingevoerd, aangezien deze dossiers nu afgerond zijn op het niveau van het Militair Onderhandelingscomité. Het blijft afwachten op de uitvoeringsbesluiten die nu in handen zijn van de politiek.

- **Ten slotte hebben we het sociaal akkoord nog steeds niet getekend.** Omdat het ons insziens de verhoging van de pensioenleeftijd en de verlaging van het pensioenbedrag onvoldoende compenseert.

Met de almaar groter wordende bijstand voor de aanvraag vergoedingspensioenen en steun bij arbeidsongevallen merken we dat de druk op de werkvloer groot is. Dit is ongetwijfeld ook een gevolg van de vele cumulfuncties die opgelegd worden aan het Defensiepersoneel.

Niet alles is uiteraard kommer en kwel, Defensie is een mooie werkgever met mooie uitdagingen die erg specifiek zijn, we leren omgaan met extreme omstandigheden, er worden vriendschappen opgebouwd, we leren goede skills, we trainen om gezond te leven, inzet en respect zijn sleutelwoorden.

Wij als syndicale organisatie hebben steeds het beste voor met het Defensiepersoneel en beseffen dat we niet voor iedereen goed kunnen doen, maar we blijven strijden voor jullie rechten.

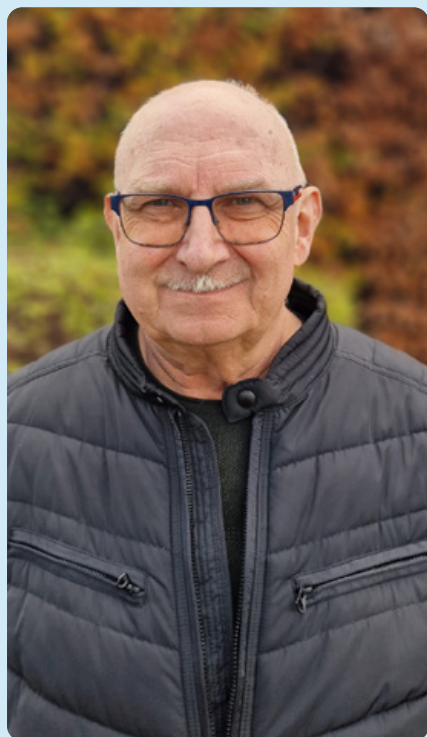
Blijf verenigd, blijf loyaal, blijf collegiaal maar vooral zorg voor elkaar.

Wij zorgen voor jullie !

Steeds tot jullie dienst.

In naam van VSOA-Defensie
Chris HUYBRECHTS

Andre Verwimp, een monument van VSOA-Defensie



Eind dit jaar nemen we afscheid van een uiterst gewaardeerde afgevaardigde van VSOA-Defensie. Met pijn in het hart heeft onze expert pensioenen, André Verwimp, beslist om eindelijk te genieten van zijn welverdiende pensioen.

André is sedert 1978 afgevaardigde voor onze organisatie en heeft deze rol met glans en eer vervuld. Was het nu tijdens zijn dienst in Duitsland of zijn verdere loopbaan in België, André was er altijd om onze leden bij te staan.

Als oudgediende van VSOA-Defensie stond hij steeds mee vooraan tijdens de talloze acties over de jaren heen. De strijd voor het Defensiepersoneel en de bereikte resultaten tussen 1978 en heden tonen aan dat deze strijd zeker zijn vruchten afgeworpen heeft.

In 2008 heeft André de dienst Pensionorama op het hoofdkantoor versterkt en met de tijd zijn expertise uitgebouwd. Dit door zichzelf continu

bij te scholen door vele opleidingen te volgen bij de pensioendienst en andere partners. Dit in alle landstalen om onze leden altijd de beste dienstverlening te kunnen garanderen.

Onder de leiding van André is Pensionorama uitgegroeid tot een belangrijke dienst binnen VSOA-Defensie. Omwille van zijn expertise zijn er vele leden die VSOA-Defensie trouw blijven zelfs tijdens hun pensioen.

Met zijn 72 jaar heeft André zijn rust absoluut verdiend. Hij wenst nu te genieten van het leven met zijn partner aan zijn zijde. Hij hoopt dat de nieuwe generatie afgevaardigden evenveel vreugde en voldoening kan halen uit hun syndicale werk zoals hij.

Wij danken André voor zijn toewijding, teamspirit en voor zijn uitzonderlijke staat van dienst voor VSOA-Defensie en wensen hem nog een fantastische toekomst toe.

De deur van VSOA-Defensie staat altijd open voor jou André.

Dialogoog voor Kwaliteit

Waarom overleg geen luxe is, maar noodzaak

Sociaal overleg is geen overbodige luxe maar de hoeksteen van goed onderwijs. Wie overleguren simpelweg wegzet als verspilling, miskent dat goede arbeidsvoorwaarden en professionele ruimte onlosmakelijk verbonden zijn met onderwijskwaliteit.

De voorbije weken laaide het debat over overleg- en vakbondsuren opnieuw op. Open Vld en minstens één onderwijsverstreker willen de uren 'Samen school maken' schrappen om zeggend meer mankracht voor de klas te krijgen. Maar wie naar de Vlaamse cijfers kijkt, ziet een andere waarheid. Sociaal overleg is geen rem op het systeem, maar een motor van kwaliteit.

In de officiële nota 'Uren geen les' van het Departement Onderwijs lezen we dat in het secundair onderwijs gemiddeld 7,9 procent van de opdrachten geen directe lestijd is. In het buitengewoon secundair ligt dat iets hoger. Maar weinigen vermelden dat slechts een heel klein

fragment van die uren met vakbondswerk te maken heeft. De overgrote meerderheid gaat naar taken die scholen verplicht moeten uitvoeren: aanvangsbegeleiding van starters, interne pedagogische ondersteuning, zorgcoördinatie, kwaliteitszorg en meer. Het label "geen les" doet vermoeden dat deze uren weinig voorstellen, terwijl het net die uren zijn die de klas draaiende houden.

Het idee dat overleguren het lerarentekort zouden verergeren, houdt geen steek. "Education at a Glance 2025" toont dat Vlaanderen jaarlijks 8,3 procent van zijn leerkrachten verliest, meer dan het internationale



gemiddelde. Die uitstroom komt door te hoge werkdruk, ingevoerde maatregelen zonder draagvlak, gebrek aan ondersteuning en een beroep dat almaar zwaarder wordt. Schrappen in overleg lost dat niet op; het duwt mensen juist sneller richting de uitgang.

Scholen die wél inzetten op overleg functioneren beter. Problemen worden sneller aangepakt, nieuwe collega's krijgen de begeleiding die ze nodig hebben. Je kan dus stellen: "Overleg is geen tijdverlies; het is een labo waar we onderwijskwaliteit bereiden." Een school die haar leerkrachten het woord ontnemt, verliest haar kwaliteit aan de deur. En dus: "Syndicaal overleg is de brug tussen werkvloer en beleid: wie die brug afbreekt, verzwakt het onderwijs." In scholen waar overleg wél ernstig wordt genomen, blijft het team overeind en zie je kwaliteit terug in de klas.

Focus op de realiteit

Wie echt wil weten hoe groot 'Samen School Maken' is binnen het totale lesurenpakket, moet naar de officiële cijfers kijken. In het gewoon basisonderwijs vertegenwoordigt deze opdracht ongeveer 0,26 procent van alle uren; dat is minder dan één uur op vierhonderd. In het buitengewoon basisonderwijs ligt dat aandeel vergelijkbaar, rond 0,27 procent. In het gewoon secundair onderwijs gaat het om 0,22 procent van het totale pakket, wat neerkomt op iets meer dan twee tienden van één procent. In het buitengewoon secundair onderwijs is het aandeel nog kleiner: in de opleidingsvormen 1 tot en met 3 bedraagt het 0,19 procent, en in opleidingsvorm 4 slechts 0,15 procent.

Over alle onderwijsniveaus heen schommelt het aandeel dus tussen 0,15 en 0,27 procent. Dat is een uiterst klein, maar structureel ingebed onderdeel van de schoolorganisatie, volledig vervangen, gefinancierd en duidelijk géén verklarende factor voor het lerarentekort.

Wie de mond snoert, valt kwaliteit aan

Streeft Open Vld ernaar het sociaal overleg af te breken of juist de arbeidsvoorwaarden in het onderwijs structureel te verbeteren? Is het doel minder weerstand of echt betere ondersteuning van leerkrachten en sterkere onderwijskwaliteit? De vraag is niet zomaar retorisch: wie aan overleguren morrelt, raakt aan de mechanismen die ervoor zorgen dat leerkrachten gehoord worden, dat problemen tijdig worden gesignaleerd en dat beslissingen niet loskomen van de realiteit in de klas. Als men werkelijk inzet op kwaliteit, dan versterk je die dialoog. Als men vooral de tegenstem wil verzwakken, dan hol je die uit. Op dat kruispunt kies je voor vooruitgang of voor een stilgevallen systeem.

Toch blijft het voor sommigen verleidelijk om overleguren weg te zetten als luxe, terwijl onderwijs juist draait op samenwerking tussen mensen. Wie overleg wegneemt, haalt structuur weg en duwt taken stilzwijgend door naar leerkrachten die al overbelast zijn. Daarom blijft het VSOA-Onderwijs standvastig: overleg moet renderen, professioneel georganiseerd zijn volgens de wettelijke voorschriften en een stevige basis vormen voor sterk en kwalitatief onderwijs.

"Voorrang aan correct overleg" is dan ook niet voor niets één van onze slogans. Leerkrachten verdienen steun, duidelijkheid en ruimte om samen te werken. Want als het achter de klasvloer kraakt, hoor je dat altijd in de klas. Echte onderwijskwaliteit begint niet bij plannen op papier, maar bij werkbare omstandigheden voor de mensen die het elke dag waarmaken.

Koen DE BACKER

Ondervoorzitter VSOA-Onderwijs



Respect voor onze openbare diensten WAARDEER ZE!

Respect pour nos services publics APPRÉCIEZ-LES !

Respekt für unsere öffentlichen Dienste SCHÄTZEN SIE SIE!





RED DE KOOPKRA
NATIONALE BETOGING 15 DECEMBER

PAGES 1-2
GROUPE 2
TRAVAILLER DANS UN CENTRE
FERME POUR ILLEGAUX
**SÉCURITÉ ET
HUMANITÉ**



SLFP
SECTEUR PUBLIC
argument
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA FONCTION
PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP

SLFP
SECTEUR PUBLIC
argument
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA
FONCTION PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP
**PAS DE
DÉMANTÈLEMENT
DE NOTRE STATUT**

argument
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA
FONCTION PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP
GEZOCHT
VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS EN FORMING
Zaterdag 7 juni slaat de
demonstratie weer toe.
We zorgen niet alleen
voor een reeks
"vergoedingsovereenkomsten"
in het Europees Parlement,
maar stellen tevens het
Vlaams Parlement
aan.
Vlaamse regering
wordt op paars gesteld.
De Vlaamse minister
van Onderwijs (Lambert)
willen we alvast
verzoeken op
te komen.

argument
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA
FONCTION PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP
**FINANCIEN
IS BOOS**
Eind januari kwam Financiën op straat om haar angsten
te uiten over het netaste personeelsbeleid van het
management en het gebrek aan effectief sociaal overleg.

SLFP
SECTEUR PUBLIC
argument
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA
FONCTION PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP
**SAUVONS LE POUVOIR D'AVOIR
MANIFESTATION NATIONALE 15 DECEMBER**

VSOA
OPENBARE SECTOR
argument
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA
FONCTION PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP
**VSOA-POLITIE OP D
BARRICADES!**

um
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA
FONCTION PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP
**Meine Gewerkschaft,
meine Freiheit**
FGÖD
ÖFFENTLICHER DIENST

VSOA
OPENBARE SECTOR
argument
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA
FONCTION PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP
**VSOA-CONGRES
28 NOVEMBER 2017**

SLFP
SECTEUR PUBLIC
argument
MENSUEL DU SYNDICAT LIBRE DE LA
FONCTION PUBLIQUE
2^{ME} ANNÉE - N°4 - JANVIER 2017 - ÉDITION MENSUELLE DU SLFP - SECTEUR PUBLIC DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAGES 13 > 19
**LE SLFP-POLICE
BARRICADE**
PAGES 24 > 27
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
INDICE-PIVOT '108,34'
SYNDICAT DES
POSTES DANNOISES
AU SLFP
**LIBERTÉ, SOLIDARITÉ
ET TOLÉANCE**
**ENSEMBLE CONTRE LA
SAMEN TEGEN HA...**