



Work-Life

Proximus voor u **2026**



Beste collega,

Voor 2026 wensen wij u een flinke dosis goed humeur en nul zorgen! Zorg voor jezelf!

Deze brochure bevat een hele reeks zeer waardevolle voordelen zoals het Affinity-programma dat uw koopkracht verbetert, of zelfs een hospitalisatieverzekering voor uw gemoedsrust. Immers kijken we ernaar uit om u te ontmoeten op onze 'Samen op stap' evenementen.

Neem de tijd om het te lezen en bewaar het goed. Deze praktische gids beantwoordt al uw vragen.

Veel leesplezier!

Work-Life



Wie kan genieten van de Work-Life voordelen?

- De gepensioneerde statutaire medewerker met verlof voorafgaand met pensioen (VPP) in het kader van de « Collectieve overeenkomst aangaande het vervroegd vertrekplan 60) » of de « Collectieve overeenkomst tot vaststelling van specifieke bepalingen voor de personeelsleden in reconversie die minstens 58 jaar oud zijn », goedgekeurd in het Paritair Comité van 27/04/2016
- De gepensioneerde statutaire medewerker;
- De gepensioneerde contractuele medewerker in dienst bij Proximus op het ogenblik van zijn pensionering;
- De bruggepensioneerde medewerker tijdens zijn prepensioen of bij de pensionering;

- De statutaire medewerker in terbeschikkingstelling of in terbeschikkingstelling wegens een erkende medische ongeschiktheid.

In het kader van sommige programma's opent de voornoemde medewerker het recht voor:

- de samenwonende echtgeno(o)t(e)/partner;
- de eigen kinderen als ze jonger zijn dan 25 jaar en kinderbijslag genieten, ongeacht of ze bij de medewerker inwonen of niet;
- de kinderen van de samenwonende echtgeno(o)t(e)/partner als ze jonger zijn dan 25 jaar, kinderbijslag genieten én bij de medewerker inwonen.

De echtgeno(o)t(e)/samenwonende partner en de kinderen moeten opgenomen zijn in het personeelsbestand van Proximus.

Index

1	De Work-Life voordelen	4
	Family Friendly	5
	Fun & Feel Good	29
2	De andere HR-voordelen	34
3	Contacten	46



1

De Work-Life voordelen

Family Friendly

Hospitalisatieplan	6
Plan oog- en tandzorg	10
Plan gehoor- en andere medische prothesen	12
Baby-relax	15
Overgangstoelage	16
Kindervakanties	17
Vakanties mindervalide kinderen	18
Studiebeurzen	19
Bedrijfsrestaurants	20
Begeleidingsplan in geval van overlijden	22
In Memoriam	24

Hospitalisatieplan

Om zijn niet-actieve medewerkers een hospitalisatieverzekering te kunnen aanbieden stelt Proximus een hospitalisatieplan voor.

Voor wie?

- U en onder bepaalde voorwaarden uw echtgeno(o)t(e)/partner en kinderen.
- U bent aangesloten bij de hospitalisatieverzekering indien u destijds, op 1 januari 2012, inschreef op het plan voor niet-actieven. Sinds die datum kan men enkel nog aansluiten wanneer men niet-actief wordt. In dit geval, krijgt u een brief thuis enkele dagen na uw vertrek. U krijgt dan 60 dagen de tijd om te beslissen u al dan niet aan te sluiten. Op dat moment kan u ook beslissen om uw echtgeno(o)t(e)/partner mee aan te sluiten. Uw begunstigde kinderen worden gratis en automatisch aangesloten.
Pas wel op, de keuze om niet aan te sluiten is definitief!
- Wezen en overlevende echtgenoten die aangesloten waren door Proximus bij Vanbreda op 31/12/2025.

Wat zijn de voornaamste waarborgen?

- Verblijf in het ziekenhuis
- Ambulante zorgen tijdens pre- en posthospitalisatie (90 dagen vóór en 180 na hospitalisatie)
- Ernstige ziekten

U hebt de keuze tussen twee formules:

- **plan “Zekerheid”** biedt de basis waarborgen versterkt met de terugbetaling van uitgaven voor zorgen (met een beperkte tussenkomst voor een individuele kamer), tegen een minimale en persoonlijke bijdrage;
- **plan “Voorzorg+”** garandeert daarenboven de terugbetaling van honorarium supplementen en de verblijfskosten in geval van hospitalisatie in een eenpersoonskamer.

Wat zijn de zes sociale correctiemaatregelen?

Voor wie?	Premie volledig ten laste genomen door Proximus in het plan "Zekerheid"	Franchise volledig ten laste genomen door Proximus in het plan "Zekerheid"
Niet-actieve medewerker met een globaal belastbaar gezinsinkomen dat lager is dan 34.859,72 € (aanslagjaar 2025 – inkomsten 2024)	Ja	Ja
Niet-actieve medewerker met een globaal belastbaar gezinsinkomen dat lager is dan 47.551,08 € (aanslagjaar 2025 – inkomsten 2024)	Neen	Ja
Erkende partner die gratis aangesloten was tot de collectieve hospitalisatie- verzekering Proximus (nr 03446850 of 03446851) op 31/12/2025	Ja	Neen
Overlevende erkende echtgenoot die gratis aangesloten was tot de collectieve hospitalisatieverzekering Proximus (nr 03446860 of 03446861) op 31/12/2025	Ja	Neen
Weeskind dat gratis aange- sloten was tot de collectieve hospitalisatieverzekering Proximus (nr 03446870 of 03446871) op 31/12/2025	Ja	Ja
Mindervalide kind samenwonend, zonder leeftijdsbeperking	Ja	Neen

Is er een franchise?

Ja, deze is vastgesteld op € 75,00 in het plan "Zekerheid" en gaat tot maximum € 250,00 in het plan "Voorzorg+", per verzekerde en per kalenderjaar.



Hoeveel bedraagt de premie in 2026?

Maandelijke premie 2026		Plan "Zekerheid"	
	Categorie van aangeslotene	Leeftijdscategorie	Premie Zekerheid
Maandelijke persoonlijke bijdrage (betaling via domiciliëring)	Niet-actieve medewerker aangeworven vòòr 01/01/2020	00 - 24	€ 0,00
		25 - 64	€ 1,91
		65 - 74	€ 2,99
		75 - **	€ 5,46
	Kind		€ 0,00
	Begunstigde met gratis aansluiting tot het plan Zekerheid (sociale correctie)	00 - 24	€ 0,00
		25 - 64	€ 0,00
		65 - 74	€ 0,00
		75 - **	€ 0,00
	Niet-actieve medewerker aangeworven vanaf 01.01.2020 of partner en overlevende partner	00 - 24	€ 2,96
		25 - 64	€ 20,90
		65 - 74	€ 32,83
		75 - **	€ 59,73

Wie contacteren?

Antwoordcode Proximus
Vanbreda Risk & Benefits
DA-852-964-7
2140 Antwerpen

Online aangifteformulier via de snelle link "Aangifte hospitalisatie" op www.vanbreda-health.be.

Online kostenformulier via de snelle link "Kosten indienen" op www.vanbreda-health.be

Doccle: www.vanbreda.be/doccle (vraag uw login via proximus@vanbreda.be)

Tél : 00 32 3 217 50 81 (in België of vanuit het buitenland)

Mail : proximus@vanbreda.be

Download de Vanbreda-applicatie op jouw smartphone via de Apple App Store of via Google Play.

Maak jouw profiel en dat van jouw aangesloten familieleden aan op de app. Zo heb je altijd je Medi-Link-kaart en de Assurpharma-barcode bij de hand.

Wanneer je voor of na een hospitalisatie kosten voor geneesmiddelen hebt, volstaat het om de Assurpharma-barcode aan jouw apotheker te tonen zodat de kosten automatisch naar Vanbreda gestuurd worden voor een snellere terugbetaling.

Meer info : <https://www.vanbreda-health.be/nl/faq/hoel-installeer-ik-de-vanbreda-app/>

Aanvullend plan "Voorzorg+"				
Premie Zekerheid		Supplement Voorzorg+	=	Totale maandelijkse premie "Voorzorg+"
€ 0,00	+	€ 1,51	=	€ 1,51
€ 1,91	+	€ 8,94	=	€ 10,85
€ 2,99	+	€ 20,55	=	€ 23,54
€ 5,46	+	€ 26,69	=	€ 32,15
€ 0,00	+	€ 0,00	=	€ 0,00
€ 0,00	+	€ 1,51	=	€ 1,51
€ 0,00	+	€ 8,94	=	€ 8,94
€ 0,00	+	€ 20,55	=	€ 20,55
€ 0,00	+	€ 26,69	=	€ 26,69
€ 2,96	+	€ 1,63	=	€ 4,59
€ 20,90	+	€ 9,68	=	€ 30,58
€ 32,83	+	€ 22,29	=	€ 55,12
€ 59,73	+	€ 28,92	=	€ 88,65

Wat te doen in geval van hospitalisatie?

Geef je aangifte tijdig door via de digitale kanalen. Dit gaat het snelste.

- Liefst via de vanbreda App, ofwel via de snelle link "Aangifte hospitalisatie" op www.vanbreda-health.be
- Zo snel mogelijk in geval van een spoedopname.
- Ten laatste 15 dagen voor de start van je geplande hospitalisatie.
- Meld een niet geplande hospitalisatie zo snel mogelijk via de Vanbreda app of via de snelle link "Aangifte hospitalisatie" op www.vanbreda-health.be.

Indien het ziekenhuis werkt met "Medi-Link": Vanbreda betaalt voor u de volledige factuur van het ziekenhuis en herfactureert u de niet gedekte kosten. Wanneer u Vanbreda in kennis stelt dat u wordt opgenomen, krijgt u een Medi-Link identificatienummer dat, bij opname, aan de receptie van het ziekenhuis moet worden meegedeeld.

Indien het ziekenhuis niet werkt met "Medi-Link": Bij ontvangst van de factuur van het ziekenhuis, moet u deze betalen en de factuur terugsturen naar Vanbreda om te worden vergoed. Stuur de factuur door via de Vanbreda App of via de snelle link "Kosten indienen" op www.vanbreda-health.be.

Plan oog- en tandzorg

Tussenkost voor:

- correctieglazen
- contactlenzen van optische aard
- tandprothesen

Inkomensvoorwaarden en hoeveel bedraagt de maximum tussenkost?

Het gezamenlijk belastbaar gezinsinkomen (aanslagjaar 2025 – inkomsten 2024) mag de onderstaande inkomensgrens niet overschrijden:						
	€ 47.551,08		€ 54.564,67		€ 62.396,91	
	Plan oogzorg*	Plan tandzorg**	Plan oogzorg*	Plan tandzorg**	Plan oogzorg*	Plan tandzorg**
Medewerker	€ 96,00	€ 420,00	€ 72,00	€ 315,00	€ 48,00	€ 210,00
Begunstigde echtgeno(o)t(e)/partner en kind	€ 48,00	€ 210,00	€ 36,00	€ 157,50	€ 24,00	€ 105,00

* Maximum tussenkost per lens of correctieglas per kalenderjaar (maximum 2 glazen of 2 lenzen) zonder overschrijding van het saldo ten laste na aftrek van de eventuele tussenkosten van het ziekenfonds.

** Terugbetaling van 50% van het resterende saldo ten laste tot max. de hogervermelde plafonds per medewerker en per kalenderjaar, na aftrek van de eventuele tussenkosten van het ziekenfonds.

Belangrijke data

Periode waarin de prestatie plaats vindt	Uiterste datum voor de aanvraag	Betaling
Tussen 1 januari 2026 en 31 december 2026	31 januari 2027	Binnen de 14 kalenderdagen na ontvangst van het volledige dossier

Vereiste documenten

- Ingevuld aanvraagformulier
- Kopie van het (de) betreffende aanslagbiljet(ten)-berekeningsnota('s) van het fiscale gezin
- Medisch attest met Riziv-nr.
- Kwitantie van de zorgverstrekker
- Kwitantie van het ziekenfonds

Waar vind ik het aanvraagformulier?

Het formulier is te vinden op het HR-Portaal:

<https://proximus.service-now.com/hre>

Alleen als u geen pc hebt, kunt u contact opnemen met Vanbreda op het nummer 03 217 69 23.

Aan wie bezorg ik mijn dossier?

Bij voorkeur per e-mail naar proximus@vanbreda.be, of per post naar:

Vanbreda Risk & Benefits

Postbus 34

2140 Antwerpen

Fiscale impact

De bedrijfsvoorheffing zal onmiddellijk worden afgehouden van het terug te betalen bedrag. Het toegekende bedrag en de bedrijfsvoorheffing zullen vermeld worden als "voordeel van alle aard" op de fiche 281.11.

Het percentage van de bedrijfsvoorheffing bedraagt 22,2%.



Plan gehoor- en andere medische prothesen

Intervention pour :

- gehoorapparaten
- oogprothesen (glazen oog)
- haarprothesen (als gevolg van chemotherapie)
- borstprothesen

Inkomensvoorwaarden en hoeveel bedraagt de maximum tussenkomst?

50% van het saldo ten laste van de patiënt na aftrek van de eventuele tussenkomst van het ziekenfonds, met als maximum de bovenvermelde plafonds per prothese en per kalenderjaar. De tussenkomst is dezelfde voor zowel de medewerker, diens echtgeno(o)t(e)/samenwonende partner als voor de kinderen.

Het gezamenlijk belastbaar gezinsinkomen (aanslagjaar 2025 – inkomsten 2024) mag de onderstaande inkomensgrens niet overschrijden:			
	€ 47.551,08	€ 54.564,67	€ 62.396,91
Medewerker, Begunstigde echtgeno(o)t(e)/partner en kind	€ 816,00	€ 612,00	€ 408,00

Vereiste documenten

- Ingevuld aanvraagformulier
- Kopie van het(de) betreffende aanslagbiljet(ten)-berekenningsnota('s) van het fiscaal gezin
- Medisch attest met Riziv-nr.
- Kwitantie van de zorgverstrekker
- Kwitantie van het ziekenfonds

Waar vind ik het aanvraagformulier?

Het formulier is te vinden op het HR-Portaal: <https://proximus.service-now.com/hre>
Alleen als u geen pc hebt, kunt u contact opnemen met Vanbreda op het nummer 03 217 69 23.

Aan wie bezorg ik mijn dossier?

Bij voorkeur per e-mail naar proximus@vanbreda.be of per post naar:
Vanbreda Risk & Benefits
Boîte postale 34
2140 Antwerpen

Wanneer dien ik mijn aanvraag in?

Vóór 31 januari 2027 voor de prestaties van 2026.

Fiscale impact

Dit is een sociale tussenkomst waar de begunstigde niet op belast wordt.



Baby-relax

Toekenning van een aanvullende geboortetoelage/adoptietoelage.

Naar aanleiding van een recente fiscale controle op bepaalde Work-Life voordelen, zijn er een paar belangrijke veranderingen doorgevoerd met betrekking tot de uitbetaling van de babyrelax premie vanaf 01/01/2026.

1. De **babyrelax** premie zal belast worden en de bedrijfsvoorheffing zal verschuldigd zijn (via fiscale fiche 281.50).
2. Voortaan zal het bedrag direct op jouw rekening gestort worden en niet meer op de rekening van het betreffende kind.

Deze veranderingen zijn niet door Proximus besloten, maar zijn het gevolg van een wijziging in de regelgeving. Uiteraard blijft ons team altijd vastberaden om interessante voordelen te bieden.

Toekenningsvoorwaarden

De geboorte/adoptie melden bij uw personeelsdienst.

Uiterste datum om mijn aanvraag in te dienen

Zes maanden na de geboorte/adoptie.

Toegekend bedrag in 2026

€ 768,00 (indien beide ouders medewerkers zijn van Proximus of van een deelnemend filiaal: € 1.536,00).



Overgangstoelage

De overgangsfase van kind naar adolescent is zowel een gebeurtenis in het leven van het kind als in familiale kring. Een adolescent heeft plots andere noden, zowel op school als in de vrije tijd. En aan de betrokken kinderen bezorgen we een leuke verrassing...

Naar aanleiding van een recente fiscale controle op bepaalde Work-Life voordelen, zijn er een paar belangrijke veranderingen doorgevoerd met betrekking tot de uitbetaling van de overgangstoelage vanaf 01/01/2026.

1. De **overgangstoelage** premie zal belast worden en de bedrijfsvoorheffing zal verschuldigd zijn (via fiscale fiche 281.50).
2. Voortaan zal het bedrag direct op jouw rekening gestort worden en niet meer op de rekening van het betreffende kind.

Deze veranderingen zijn niet door Proximus besloten, maar zijn het gevolg van een wijziging in de regelgeving. Uiteraard blijft ons team altijd vastberaden om interessante voordelen te bieden.

Toekenningsvoorwaarden

- In 2026 de leeftijd van 12 jaar bereiken (met andere woorden, de kinderen die geboren zijn in 2014)

Toegekend bedrag

€ 735,00

De premie wordt aan het einde van de maand na de geboorte op je rekening gestort.



Kindervakanties



Top Vakantie heeft de ideale oplossing in huis voor de vakantie van je kinderen. Als ze er eenmaal van geproefd hebben, willen ze niets anders meer. Er is keuze in overvloed! Top Vakantie biedt all-in verblijven, steeds begeleid door professionele animators, dit alles aan zéér voordelige tarieven.

Voor wie?

De kinderen van 3 t.e.m. 24 jaar.

Wanneer en hoe word ik op de hoogte gehouden?

Bezoek regelmatig www.topvakantie.be/proximus. We zullen geen brochure meer uitbrengen, maar een flyer om u eraan te herinneren dat de inschrijvingen geopend zijn. Begin 2026 heb je de brochure voor Pasen en zomer 2026 ontvangen. Eind augustus-begin september sturen we de brochure voor herfst-winter-krokus 2026-2027.

Deelnemingsvoorwaarden

- Vooraf inschrijven via www.topvakantie.be/proximus en het verschuldigde bedrag binnen de termijn betalen aan Top Vakantie
- Naleving van de algemene voorwaarden in de brochure.
- De kinderen worden geacht goed te kunnen functioneren in groepsverband en de richtlijnen betreffende veiligheid en animatie van de monitoren op te volgen.

Uiterste datum om mijn aanvraag in te dienen

Inschrijven blijft mogelijk zolang er plaatsen beschikbaar zijn.

Is het verblijf fiscaal aftrekbaar?

Ja, voor kinderen van 3 tot en met 11 jaar is er per dag een maximumbedrag fiscaal aftrekbaar. Top Vakantie stuurt het fiscaal attest automatisch op in het begin van de maand april volgend op het jaar van het verblijf.

Tussenkost Work-Life

- Verblijf in België: 65% op de publieksprijs
- Verblijf in het buitenland (recreatie en academie): 50% op de publieksprijs
- Academieverblijf in België: 75% op de publieksprijs

Vakanties voor mindervalide kinderen



Om tegemoet te komen aan alle mogelijke noden qua opvang, recreatieve activiteiten en om het comfort te verzekeren van het mindervalide kind tijdens zijn vakantie, kennen we een jaarlijkse donatie toe en een eventuele jaarlijkse individuele tussenkomst in verblijf- en opvangkosten.

Voor wie?

De kinderen:

- jonger dan 25 jaar die kinderbijslag genieten;
- erkend als mindervalide van tenminste 66% (volgens KB van 3 mei 1991) of met minstens 6 punten in de 3 pijlers samen of 4 punten in de 1ste pijler van de medisch-sociale schaal (volgens KB van 26 maart 2003);

Bedrag van de tussenkomst 2026

Luik 1	Toekenning van een jaarlijkse, eenvormige tussenkomst van € 531,00 aan alle betrokken kinderen.
Luik 2*	Individuele toekenning van een jaarlijkse aanvullende, kostendekkende tussenkomst van maximum € 393,00 voor de mindervalide kinderen die deelnemen aan voor hun handicap aangepaste vakantieverblijven.
Luik 3*	Bijkomende tussenkomst van maximum € 22,00 (maximum 22 dagen per kalenderjaar) voor mindervalide kinderen die deelnemen aan een aangepaste dagopvang.

*Worden bedoeld: de kinderen die in de onmogelijkheid zijn om te integreren in een gemengde deelnemersgroep (valide/mindervalide kinderen).

Voorwaarden

Luik 1

- De handicap van uw kind hebben aangegeven aan uw personeelsdienst zodat Work-Life u hieromtrent jaarlijks kan aanschrijven.
- Stuur jaarlijks vóór 15/10 uw attest voor kinderbijslag naar de personeelsdienst, indien uw kind ouder is dan 18 jaar of indien uw kind 18 jaar wordt vóór 31/12.
- Bezorg Work-Life binnen de vastgelegde termijn het bankrekeningnummer op naam van uw kind.

Luiken 2 en 3

- Stuur het ingevulde formulier (dat je kunt vinden op het HR Portal) en de factuur van het verblijf of de dagopvang naar work-life@proximus.com.
- Alleen kosten gemaakt in het lopende jaar komen in aanmerking indien aangegeven vóór 30 april 2027.

Wanneer wordt de tussenkomst uitbetaald?

Luik 1

- In de maand juli, op de rekening van het kind.

Luiken 2 en 3

- Na indiening van het dossier.

Studiebeurzen

Terug naar school: Proximus denkt er ook aan! Om de kosten wat te verlichten tijdens de eerste schoolmaanden kent Work-Life onder bepaalde voorwaarden een studiebeurs toe.

Na een recente belastingcontrole op bepaalde Work-Life voordelen zijn er een paar belangrijke veranderingen doorgevoerd met betrekking tot de uitbetaling van studiebeurzen voor het schooljaar 2025-2026.

1. Vanaf het schooljaar 2025-2026 worden de studiebeurzen belast en is de bedrijfsvoorheffing verschuldigd (via fiscale fiche 281.50).
2. Voortaan wordt het bedrag direct op jouw rekening gestort en niet meer op de rekening van het betreffende kind.

Deze veranderingen zijn niet door Proximus besloten, maar zijn het gevolg van een wijziging in de regelgeving. Uiteraard blijft ons team altijd vastberaden om interessante voordelen te bieden.

Voor wie?

Voor het schooljaar 2025-2026, de studenten van 16 tot 25 jaar (geboren tussen 01-09-2000 en 31-12-2009) die voltijds schoollopen in een door de Staat erkende onderwijsinstelling.




Wanneer en hoe word ik op de hoogte gehouden?

Work-Life contacteert in september de ouders van alle betrokken kinderen.



Welke zijn de toegelaten inkomensgrenzen?

Het gezamenlijk belastbaar inkomen aanslagjaar 2024 – inkomsten 2023 mag niet meer bedragen dan:

Aantal personen waaruit het gezin bestaat	Plafond « Gezamenlijk belastbaar inkomen »		
1 persoon	€ 54.298,06	€ 59.426,51	€ 64.628,27
2 personen	€ 63.347,77	€ 69.330,97	€ 75.399,68
3 personen	€ 67.872,62	€ 74.283,19	€ 80.785,39
4 personen	€ 76.922,28	€ 84.187,59	€ 91.556,74
5 personen	€ 85.971,95	€ 94.092,00	€ 102.328,11
per bijkomend persoon	€ 9.049,68	€ 9.904,42	€ 10.771,38
			
Bedrag van de studiebeurs	100 %	75 %	50 %
Kind	€ 1.219,90*	€ 914,93	€ 609,95
Mindervalide kind – Wees van vader of moeder	€ 1.829,85*	€ 1.372,39	€ 914,93

* + € 50 Collectieve overeenkomst 2017-2018

Wanneer kan ik mijn aanvraag indienen?

Van 1 september 2025 tot 30 juni 2026.

Wanneer worden de studiebeurzen uitbetaald?

Zodra het ingediende dossier compleet is en aan alle voorwaarden voldoet, wordt de studiebeurs op jouw rekening gestort (en niet meer op de rekening van de student).

Bedrijfsrestaurants

Uw gezinsleden kunnen onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van de toegankelijke bedrijfsrestaurants van Proximus en dit aan het externe

U hebt toegang tot onze bedrijfsrestaurants op vertoon van uw Affinity badge. We sturen niet langer een plastic badge, maar een gepersonaliseerde papieren badge.*

Lijst toegankelijke restaurants*	
Brugge	Frank Vanackerpromenade 15 – 8200 Brugge
Gent	Kortrijksesteenweg 542, 9000 Gent
Hasselt	Herkenrodesingel 6B– 3500 Hasselt
Libramont	Rue des Alliés 1 – 6800 Libramont
Liège-Grétry	Rue du Nord-Belge 6 – 4020 Liège
Mons	Av. Thomas Edison 1 – 7000 Mons
Namur	Rue Marie-Henriette 60 – 5000 Namur
Netcenter	Carlistraat 2 – 1140 Brussel

* De verantwoordelijke voor de exploitatie van het restaurant beslist op welke uren de gepensioneerde medewerkers en de begunstigden van Work-Life die geen personeelslid zijn, toegang hebben tot het restaurant.

Hoe krijgt mijn echtgeno(o)t(e)/partner toegang tot de restaurants?

De mogelijkheid om gebruik te maken van de restaurants is gelinkt aan het inkomen van uw echtgeno(o)t(e)/partner. De maximale inkomensgrens wordt op € 10.513,60 (plafond 2026) vastgesteld.

Dien uw aanvraag, met een kopie van het aanslagbiljet (aanslagjaar 2025 - inkomsten 2024), in via mail bij work-life@proximus.com *.

Een gepersonaliseerde papier badge met een onbeperkte geldigheidsduur zal worden toegekend. U wordt wel verzocht om elke wijziging in uw gezinssituatie door te geven aan Work-Life.

Hoe krijgt mijn kind toegang tot de restaurants?

Dien uw aanvraag in via mail bij work-life@proximus.com *.

Een gepersonaliseerde papier badge zal worden toegekend.

Geldigheid:

- Voor een kind jonger dan 18: de badge is geldig tot het einde van het jaar waarin het kind 18 wordt.
- Voor een kind ouder dan 18: de badge kan ieder jaar op uw vraag worden vernieuwd. Dit kan enkel op voorwaarde dat u uiterlijk vóór 15/10 een kinderbijslagattest aan uw personeelsdienst bezorgt.

* of per post naar Proximus - Work-Life, Vooruitgangstraat 55, 1210 Brussel.



Begeleidingsplan in geval van overlijden

Het overlijden van een geliefde is een schokkende gebeurtenis voor de familieleden die hun rouw moeten verwerken, met complexe emoties moeten omgaan en met administratieve en materiële besommingen af te rekenen hebben.

In deze context staat Proximus de overlevende partner bij, niet alleen door hem of haar informatie te geven over de formaliteiten die moeten vervuld worden, maar ook door haar medeleven en steun te betuigen.

Hoe zal mijn overlevende partner worden ingelicht?

Van zodra Work-Life officieel op de hoogte wordt gebracht van het overlijden van een niet-actieve medewerker wordt er automatisch een brief gestuurd naar de overlevende partner.

Dit schrijven informeert ook de overlevende partner over de voordelen waarop al dan niet nog aanspraak kan gemaakt worden en de hiervoor te ondernemen stappen.

Welke zaken komen aan bod?

- Overlevingspensioen
- Hospitalisatieverzekering
- Overlijdenstoelage "In Memoriam"
- Voordelen Work-Life
- Telecomvoordelen
- Treinticketten



In Memoriam



Tussenkost in de begrafeniskosten. Wanneer een niet-actief personeelslid overlijdt, wordt een begrafenisvergoeding uitgekeerd, hetzij door de personeelsdienst van Proximus, door Work-Life en/of de Federale Pensioendienst (FDP).

De toekenning van deze tussenkost hangt af van de situatie van de overledene op het ogenblik van het overlijden (zie tabel hierna)

Hoe de Federale Pensioendienst contacteren?

Federale Pensioendienst – Ambtenarenpensioenen

Contact Center – Zuidentoren – 1060 Brussel

www.sfpd.fgov.be

Vraag de tussenkost op: <https://www.sfpd.fgov.be/nl/overlijden/begrafenisvergoeding>

Tel: 17 65 (gratis nummer)

Vanuit het buitenland: +32 78 15 17 65 (betalend)

Hoe en binnen welke termijn moet de aanvraag voor de “In memoriam” Work-Life worden ingediend?

Op het moment van overlijden stuurt Work-Life de begunstigde automatisch de in te vullen documenten.

Het volledige dossier moet binnen de 6 maanden na het overlijden teruggestuurd worden. Na deze termijn wordt de aanvraag niet meer in behandeling genomen.

Welke documenten zijn nodig om de “In memoriam” Work-Life te kunnen ontvangen?

- Ingevuld aanvraagformulier
- Betaalde factuur van de begrafeniskosten
- Afschrift van het rekeninguittreksel met het bedrag van de begrafenisvergoeding uitbetaald door de personeelsdienst of de Federale Pensioendienst.

Situatie van de overledene	Voorwaarden en modaliteiten
<p>Statutaire niet-actieve medewerker vóór zijn opruistelling (in terbeschikkingstelling, terbeschikkingstelling wegens medische redenen, plan van vrijwillig vertrek).</p>	<p>Wie betaalt? De personeelsdienst van Proximus.</p> <p>Welk bedrag? Brutobedrag van het laatste loon aan 100%, geplafonneerd op € 4.841,34 (bedrag 2026).</p> <p>Aan wie? De rechthebbende, begunstigde van de overleden niet-actievemedewerker. Deze laatste diende deel uit te maken van het fiscale gezin van de overledene op het ogenblik van het overlijden. Indien er geen overlevende echtgeno(o)t(e) is, geen rechtstreekseerfgenamen zijn, wordt de vergoeding beperkt tot de werkelijke begrafenis kosten, zonder het bovenvermelde plafond te overschrijden.</p>
<p>Statutaire gepensioneerde medewerker genietend van een rustpensioen toegekend door de Federale Pensioendienst.</p>	<p>1. Tussenkost van de Federale Pensioendienst (FDP)</p> <p>Welk bedrag? De Federale Pensioendienst betaalt het brutobedrag van de laatste maandelijkse pensioenuitkering beperkt tot € 3.631,01 (bedrag 2026).</p> <p>Aan wie? Aan de overlevende echtgeno(o)t(e). Indien er geen overlevende echtgeno(o)t(e) is, geen rechtstreekse erfgenamen zijn, wordt de vergoeding beperkt tot de werkelijke begrafenis kosten, zonder het bovenvermelde plafond te overschrijden.</p> <p>2. Tussenkost van Work-Life</p> <p>Welk bedrag? Als de toegekende begrafenisvergoeding lager is dan het plafond van € 3.631,01 (bedrag 2026), dan vult Work-Life aan tot dit plafond.</p> <p>Aan wie? Het bedrag wordt alleen uitgekeerd aan de overlevende echtgeno(o)t(e)/partner of eventuele kinderen jonger dan 25 jaar die nog kinderbijslag ontvangen. Als er geen overlevende echtgeno(o)t(e) of begunstigde kinderen zijn, betaalt Work-Life geen bijdrage.</p>



Situatie van de overledene	Voorwaarden en modaliteiten
<p>Contractuele gepensioneerde of voortijdig gepensioneerde genietend van een rustpensioen ten laste van de Rijksdienst voor Pensioenen.</p>	<p>Wie betaalt? Work-Life betaalt het volledige bedrag van het geldende plafond uit (€ 3.631,01 in 2026).</p> <p>Aan wie? Het bedrag wordt alleen uitgekeerd aan de overlevende echtgeno(o)t(e)/partner of eventuele kinderen jonger dan 25 jaar die nog kinderbijslag ontvangen. Als er geen overlevende echtgeno(o)t(e) of begunstigde kinderen zijn, betaalt Work-Life geen bijdrage.</p>
<p>Begunstigde echtgeno(o)t(e)/partner, begunstigd kind.</p>	<p>Wie betaalt? Work-Life betaalt een bedrag van € 1.452,40 (bedrag 2026).</p> <p>Aan wie? Het bedrag wordt alleen betaald aan de niet-actieve statutaire medewerker. Als de medewerker niet meer in leven is, komt Work-Life niet tussen.</p> <p>Toekenningsvoorwaarden voor de echtgeno(o)t(e)/partner? Het inkomensplafond om als echtgeno(o)t(e) of partner te worden erkend als begunstigde, volgt de evolutie van het leefloon bedoeld in titel II, hoofdstuk 1, art. 14 § 1, 1° van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie (gewijzigd door de programmawet van 9 juli 2004). Het referentiebedrag is dat welk op 1 januari van het jaar van toepassing is. De aanvrager moet hiertoe een kopie van zijn laatste aanslagbiljet indienen bij Work-Life.</p> <p>Het plafond van het aanslagjaar 2025 – inkomsten 2024 wordt vastgesteld op € 10.513,60 (plafond 2026).</p>

1

De Work-Life voordelen

Fun & Feel Good

Kinderfeest	30
Samen op stap	31
Vriendenkringen	32
Affinity	33



Kinderfeest

Jaarlijks organiseert Proximus een recreatief event voor onze jongsten. Het circus, een avant-première in de bioscoop of andere verrassingen staan uw kind(eren) te wachten.

Voor wie?

De uitgenodigde kinderen van 3 tot en met 11 jaar (leeftijd op moment van het feest) nemen gratis deel aan dit feest. De andere begunstigde gezinsleden worden eveneens uitgenodigd en kunnen mits een kleine individuele bijdrage deelnemen.

Wanneer en hoe word ik op de hoogte gehouden?

Alle betrokken kinderen krijgen in het najaar een uitnodiging in de bus.

Deelnemingsvoorwaarden

Verplichte inschrijving via de persoonlijke link in de uitnodigingsmail verzonden door Work-Life en online betaling van de individuele bijdrage binnen de gestelde termijnen.



Samen op stap!

Kom uit uw kot! Bewegen is gezond en daar wil Work-Life mee aan werken. Wandelen, fietsen, in de natuur of met een streepje cultuur,... houd uw mailbox in de gaten want we willen samen met u op stap!

Hoe word ik op de hoogte gehouden?

Work-Life stuurt een uitnodigingsmail.

Welke zijn de deelnemingsvoorwaarden?

Verplichte inschrijving via de persoonlijke link in de uitnodigingsmail verzonden door Work-Life en online betaling van de individuele bijdrage binnen de gestelde termijnen.



Vriendenkringen



Work-Life steunt socio-culturele activiteiten en vrijetijdsbestedingen die lokaal gepromoot worden door en voor medewerkers, in de hieronder vermelde erkende vriendenkringen. Tot de activiteiten behoren onder meer vorming en ontspanning, promotie van het erfgoed, excursies en reizen, wandelingen, wielertoerisme, bowling, het gezamenlijk bijwonen van theatervoorstellingen, enz.

Pour qui ?

Vriendenkring	Voorzitter	Telefoon	e-mail
Amicale du personnel Proximus de Libramont	Haelterman Annie	0472 49 75 24	haeltermanannie@hotmail.com
Amicale TT Charleroi	Thibaut Francis	071 21 61 11 0479 04 98 82	francis.tht@skynet.be
Belgacom - Proximus Vriendenkring Deinze	Lampaert Guy	09 386 39 00 0473 59 57 82	guy.lampaert@skynet.be
Belgacom Club Gent	Maegerman Frank	0477 65 53 63	frank.maegerman@hotmail.com
Cercle Royal des Télégraphes et des Téléphones Liège	Hogge Christian	04 286 24 82 0477 68 00 30	christian.hogge@gmail.com
Cercle T.T. du Centre (La Louvière)	Pierard Robert	0475 59 07 31	pierardrobert@gmail.com
Koninklijke Vriendenkring Proximus Roeselare	Tanghe Freddy	051 25 14 00 0475 92 89 98	tanghe.maes@skynet.be
PTT Vriendenkring Ieper	Carpentier Arnold	057 20 42 20	francine.carreyn@skynet.be
T.T. Kring Aalst	Brondeel Jozef	053 77 20 20 0470 04 52 39	jozefbrondeel@live.be
Proximus Dendermonde	De Landtsheer Alfred	052 20 12 00 0477 66 33 57	alfred.delandtsheer@skynet.be
Vriendenkring Belgacom Diest	Peeters Frans	013 66 10 68 0476 89 90 23	fransurb.peeters@skynet.be
Vriendenkring Proximus Kortrijk	Vervaeke Patrick	056 71 93 71 0475/59 62 95	patrick.vervaeke@skynet.be
Work-Life Club Veurne	Despodt Geert	058 24 00 24 0475 84 95 45	geedes@skynet.be

Affinity

Met onze partner Benefits at Work kun je flink besparen dankzij honderden kortingen op mode, elektronica, dagjes uit en zoveel meer.

Beter dan een lange toespraak, vind alle kortingen op het platform:

1. Ga naar <https://hr-affinity.benefitsatwork.be>
2. Klik op “nu registreren”
3. Maak een account aan met je privé e-mailadres en je Per-nr (6 cijfers zonder ID)
4. Kies je wachtwoord
5. Vink aan dat je de maandelijkse nieuwsbrief wilt ontvangen om op de hoogte te blijven van nieuwe aanbiedingen
6. Klik op “registreren”
7. Check je inbox voor de activeringscode. Vul deze code in bij “account activeren”

Zo, je bent klaar om te winkelen aan de beste voorwaarden!

De applicatie

1. Download de app “Benefits at Work” in de App Store of Google Play
2. Scan dan de QR-code of in het veld “jouw voordelen platform” geef je platformnaam in “HR Affinity”



3. Meld je aan met dezelfde login en wachtwoord van de website.

Nog niet geregistreerd?

Maak dan eerst een account aan.







2

De andere HR-voordelen

Sociale en culturele hulp	36
Mobiliteit	38
Telecomvoordelen	42
Reis- & bijstandsverzekering voor reizen in het buitenland	45

Sociale en culturele hulp

Als niet-actieve kan u zich verder ontplooien, en doet u er goed aan een nieuwe sociale omgeving uit te bouwen en deel te nemen aan diverse actieve vrijetijdsbestedingen. Hiertoe wordt jaarlijks een financiële tussenkomst

Voor wie?

De sociale en culturele hulp wordt verleend aan alle gepensioneerde statutaire personeelsleden van niveau 2, 3 en 4, gepensionoord vóór 1 januari in het lopende jaar en op de datum van de toekenning daadwerkelijk recht hebbend op een rustpensioen.

Hoeveel bedraagt deze hulp?

Het nettobedrag van deze hulp is vastgelegd op € € 345,25 (bedrag 2026), voor zover men het hele jaar 2025 met pensioen is geweest. Indien dit niet het geval is, wordt de hulp berekend, rekening houdend met het aantal maanden als gepensioneerde in 2025.

Hoe word ik op de hoogte gehouden?

De sociale en culturele hulp wordt eind april van elk jaar automatisch uitgekeerd. U dient zelf geen stappen te ondernemen.

Waar kan ik terecht voor meer informatie?

GHR/ ESR (Personeelsdienst)
Vooruitgangstraat 55
1210 Brussel
Tel.: **0800 91 002** (optie 1)



Mobiliteit

Toekenning van de treinvorderingen.

Voor wie?

Alle statutaire niet-actieven die deze brochure ontvangen.

Alle vorderingen kunnen gebruikt worden door de rechthebbende gezinsleden. Het staat u dus vrij uw vorderingen over uw gezinsleden (houder van een legitimatiekaart) te verdelen.

Let op: als u de tickets "senior" bestelt, moeten alle gebruikers 65 jaar of ouder zijn.

Op hoeveel vorderingen heb ik recht?

Elk jaar stuurt de dienst HR van Proximus een brief naar alle niet-actieve medewerkers die recht hebben op vorderingen voor treintickets. In deze brief die u jaarlijks in november ontvangt, staat het aantal treinvorderingen vermeld, waar u recht op hebt, evenals de nodige details voor de bestelling van de vorderingen.

Aandacht:

Indien u gedurende 5 jaar ononderbroken geen bestelling plaatst(e), zal u niet meer automatisch door Proximus gecontacteerd worden. Indien u opnieuw treinvorderingen wenst te bestellen, dient u contact op te nemen met de personeelsdienst van Proximus..



Hoe moet ik de vorderingen gebruiken?

- Uw vordering moet correct worden ingevuld VOORDAT u in de trein stapt. U kunt deze zowel bij het loket van het station als in de trein inwisselen.
- Een upgrade naar de 1e klas is mogelijk als u de toeslag betaalt.
- Op de vordering (geldig voor één dag) geeft u de dag en datum (voluit geschreven) en de vertrek- en aankomststations aan.
- Elk ticket (normaal of senior) is geldig voor een enkele reis tussen twee stations, via de meest directe route.
- **Nieuw:** als gevolg van de tariefwijzigingen van de NMBS zijn de senior treinvorderingen voor de 2e en 1e klas alleen inwisselbaar tegen enkele reizen. Andere wijziging: senior vorderingen kunnen nu op elk moment van de dag worden gebruikt (geen tijdsbeperkingen meer).

Let op! Het is niet mogelijk om een ticket met 50% korting (met de legitimatiekaart) in de trein of via een kaartautomaat te kopen. Tickets moeten bij een loket gekocht worden.

Korting op Thalys, Eurostar, TGV, ICE, Ouigo en Eurocity

U wenst naar het buitenland te reizen: elke gerechtigde mag per jaar voor maximum 4 enkele trajecten treinvorderingen inruilen. Per traject (hetzij met de Thalys, de Eurostar, de TGV, ICE, Ouigo en Eurocity) mag u maximaal 5 vorderingen (2e klasse) inruilen of 3 vorderingen (1ste klasse).



Waar kan ik terecht voor meer informatie?

Departement "Human Resources" van Proximus

https://proximus.service-now.com/hreproximushr_inactivesfr@proximus.com

Postadres:
Proximus - GHR/ESR
Vooruitgangstraat 55
1210 Brussel

Help-desk: **0800 91 002** (optie 1)

Telecomvoordelen

Als niet-actieve medewerker heeft u bepaalde voordelen op de Proximus producten en diensten.

Voorwaarden

- U bent in België gedomicilieerd.
- U bent houder van een klantenaccount waarop de producten gefactureerd worden.
- Het installatieadres waar de voordelen worden toegekend, komt overeen met het thuisadres in de databank van de personeelsdienst.
- Er is geen BTW-nummer aan de factuur verbonden.
- Als u een tweede verblijf heeft, moeten de producten gefactureerd worden in een andere betalingsovereenkomst.

U bent niet-actief medewerker geworden vóór 01.01.2021

Statutaire (pensioen of vertrekplan 58-60)	Forfaitaire korting van € 37,50 (incl. BTW) per maand voor vaste lijn/internet die in mindering wordt gebracht op de factuur van de abonnementen van de vaste telefoonlijn/VoIP, aanverwante diensten (voorbeeld: pack slimme diensten), huur van het telefoontoestel en Internet. Het Forfait is niet van toepassing op gesprekken, de tariefplannen, de installatie en activering, de bekabeling en extra stopcontacten. Het forfait is ook niet compatibel met de Packs. 50% Korting op Proximus TV Comfort en de huur van de decoder(s). Deze korting geldt niet voor themaboeketten, ook niet op Pickx Applicatie, niet op TV Replay, noch op de installatie- en activeringskosten. 30% korting op het boeket All Sports 10% korting op de Mobilus S, M, L of XL of op de nieuwe abonnementen Mobile Essential, Easy, Maxi of Unlimited.
Contractueel (pensioen of vertrekplan 58-60)	20% korting op het Pack Tuttimus, Familus of Minimus Deze korting is eveneens geldig op glasvezel. 10% korting op GSM-abonnement Mobilus S, M, L of XL of op de nieuwe abonnementen Mobile Essential, Easy, Maxi of Unlimited. Indien uw gsm abonnement deel uitmaakt van uw Pack 'vast lijn/internet/TV', bedraagt de korting 20% . Deze korting is automatisch verrekenend, je hoeft zelf niets te doen.

Als u vóór 01.01.2021 niet-actief bent geworden, kan u deze kortingen behouden of voor de nieuwe formule "30% op Flex pack" kiezen.

Opgelet, als u momenteel geniet van het forfaitaire tarief van € 37,50, dan is de nieuwe korting interessant als u beschikt over internet Maxi, vaste lijn, TV en minstens 2 mobiele abonnementen. Indien u niet over al deze producten beschikt, zal de overstap naar het Flex pack synoniem staan aan een prijsstijging. Als u voor een Flex pack kiest, is uw keuze definitief. Bekijk hierna hoe je 30% korting kunt krijgen op een Flex-pakket.

Hoe stap ik over van de oude korting naar een Flex pack en krijg ik de 30% korting?

1. Ga naar www.proximus.be/affinity (de abonnementen met fiber zijn nu beschikbaar)
2. Voordeelcode = 13880001
3. Kies uw Flex pack (inclusief de Flex gsm abonnement) of een Mobilus abonnement
4. Vul het elektronisch formulier in en vul uw Per-nummer in het veld 'Nr. Personeelslid – vereniging – leverancier' in.

Gebruik vervolgens de MyProximus applicatie of de Proximus website om producten en diensten aan te passen of toe te voegen aan je pack.

Probleem met het activeren van de korting? affinity.pack.nl@proximus.com

De wijziging zal uiterlijk 1 maand na de aanvraag op de Affinity-site van kracht zijn. Het aanvragen van een pack gebeurt op vrijwillige basis en is niet onderworpen aan de regularisatie van de facturering.

U bent niet-actief medewerker geworden na 01.01.2021

U bent niet-actief medewerker geworden na 01.01.2021

U behoudt uw pack (of de oude kortingen op vaste producten) en uw mobiel Ambassador tot 3 maanden na uw vertrek.

Vanaf de 4e maand geniet u van:

- **30% korting** op een Flex pack, exclusief gsm abonnementen.
- **30% korting** op de boeketten Pickx Mix, Pickx Sports & Pickx+.
- **10% korting** op All Stars in een pack Flex S of gewone Flex en op All Stars & Sports in een pack Flex Premium.
- **10% korting** op de Flex gsm abonnementen, cumuleerbaar met de 'multi-mobile' kortingen die in de Flex pack wordt aangeboden.

Geen kortingen op andere formules, (voorbeeld: alleen internet). Deze korting is eveneens geldig op glasvezel.

De eerste decoder is inbegrepen in het Flex pack, er wordt een korting van 30% toegepast op extra decoders, bovenop de pack korting. (Zie prijzen op www.proximus.be).

Let op! De 30% korting is alleen geldig op een van de Flex pack formules (vaste lijn + TV + Internet of TV + Internet). Als u bijvoorbeeld alleen internet neemt (dus zonder de vaste lijn en zonder TV), is de korting niet van toepassing.

Hoe krijg ik de 30% korting op een Flex pack?

Voor medewerkers met een Ambassador Pack

Indien u een Ambassador pack heeft inclusief internet, vaste lijn en televisie, hoeft u niets te doen.

Vanaf de 4e maand wordt het Ambassador pack automatisch omgezet in een Flex pack en de gsm Ambassador tariefplan in een Flex S.

U ontvangt automatisch 30% op het Flex pack en 10% op de Flex gsm abonnementen die in het Flex pack zijn inbegrepen.

inhoud van het Flex pack wenst aan te passen aan uw verbruik, kan u dit achteraf doen via de MyProximus applicatie of de Proximus website.

Indien u geen televisie heeft in uw Ambassador pack, wordt uw pack automatisch omgezet naar een gelijkwaardig 'Shadow Pack' (Internet + Tel) en de mobiele Ambassador naar Mobile Essential. U geniet automatisch van 20% korting op deze producten. Als u wilt genieten van een Flex pack met 30% korting op het vaste gedeelte en 10% op de mobiele abonnementen die in uw pack zijn inbegrepen, surf dan naar www.proximus.be/affinity (zie procedure en voorwaarden hierboven).

Voor de medewerkers zonder Ambassador pack

Uw Mobile Ambassador wordt na 3 maanden automatisch omgezet naar Mobile Essential.

Uw vaste producten worden niet omgezet naar een pack en uw kortingen stoppen na 3 maanden.

U dient zelf de nodige stappen te ondernemen en de activering van een Flex pack aan te vragen (met 30% korting en 10% op de gsm abonnementen die in uw pack zitten) via de website www.proximus.be/affinity (zie procedure en voorwaarden hieronder).



Korting op de producten in de Proximus Shop

Geldig voor de niet-actieve statutairen en begunstigde contractuelen (in dienst bij Proximus op moment van de pensionering).

- GSM/smartphones: 5% (niet geldig op de iPhones en Oneplus) – accessoires 15% (behalve Apple Original Accessoires)
- Telefoons met of zonder draad: 20% – toebehoren 15%

Voorwaarden

- Op voorlegging van uw Affinity-kaart.
- Op één product per jaar en per productcategorie
- Op een totaalbedrag per PER-nummer dat niet hoger is dan € 2.478,94 excl. BTW vóór de toepassing van de korting.
- Korting niet cumuleerbaar met andere kortingen of promoties.
- Deze voordelen kunnen niet worden toegekend in de Proximus shop die worden beheerd door erkende dealers. Vóór uw verplaatsing neem contact op met de 0800 22 800.
- Op sommige producten of toebehoren kan geen korting toegekend worden wegens te lage marges.



Wie kan u contacteren voor inlichtingen?

Departement "Human Resources"
van Proximus
<https://proximus.service-now.com/hre>

Mail:
proximushr_inactivesnl@proximus.com

Postadres:
Proximus - GHR/ESR
Vooruitgangstraat 55
1210 Brussel

Help-desk: **0800 91 002** (optie 1)



Reis- & bijstandsverzekering voor reizen in het buitenland

Vanaf het moment dat u erkend wordt als niet-actieve medewerker, bent u niet meer aangesloten bij de “Reis- & bijstandsverzekering voor reizen in het buitenland” van Proximus.

Allianz Global Assistance stelt u voor om een verzekering “Bijstand aan personen en Home Assistance” op persoonlijke basis verder te zetten.

Niet-actieve medewerkers kunnen gebruik maken van voordelige tarieven op verschillende formules voor bijstand aan personen in het buitenland, annulering van een reis en bijstand aan voertuig(en) met vervanging.

Ga naar <https://hr-affinity.benefitsatwork.be> (typ « Allianz » in de zoekmachine) om u aan te sluiten op de formule van uw keuze.

De 35% korting wordt automatisch toegepast op de vermelde prijs.

Indien u geen internettoegang heeft, kan u Allianz Global Assistance contacteren op het nummer 02 290 64 68.



3

Contacten



Contacten

Work-Life wil aan uw verwachtingen tegemoet komen en u zo goed mogelijk informeren over uw sociale voordelen. Aan de hand van deze brochure willen we u laten weten welke formaliteiten moeten worden vervuld om deze voordelen te verkrijgen.

Via de internetsite die u van thuis kan raadplegen, blijft u voortdurend op de hoogte van het aanbod.

Om het contact te vergemakkelijken zijn Work-Life en de personeelsdienst bereikbaar via een gratis nummer.




Waarschuwing

Deze minigids heeft geen enkele juridische waarde. Op basis van deze tekst kan geen enkel recht worden uitgeoefend en geen enkele vordering worden ingesteld. Hetzelfde geldt voor de in deze gids vermelde bedragen en tarieven, die gebaseerd zijn op de momenteel van toepassing zijnde overeenkomsten. Het is niet uitgesloten dat deze overeenkomsten in de toekomst wijzigingen ondergaan.

Wij besteden heel veel zorg aan de samenstelling van deze minigids, maar desondanks zijn onjuistheden nooit helemaal uitgesloten. Aarzel niet om je opmerkingen via de post aan de Work-Life Unit te bezorgen, zodat wij er voor latere edities rekening mee kunnen houden.



Wat moet u onthouden om ons te contacteren?

	<p>0800 91 002 - van 09u00 tot 12u00 de dinsdag en donderdag</p> <p>Optie 1 : Persoonlijke situatie - betalingen, wachtgeld, pensioen, loonbeslag, wijziging persoonlijke situatie, treintickets</p> <p>Optie 2 : Work-Life</p>
	<p>Proximus Vooruitgangstraat 55 1210 Brussel</p>
	<p>E-mail personeelsdienst: ProximusHR_inactivesNL@proximus.com</p> <p>E-mail Work-Life: work-life@proximus.com</p>
<p>HR Portal</p>	<p>https://proximus.service-now.com/hre</p> <p>Kies een veilig wachtwoord</p> <p>Bij uw eerste bezoek aan het nieuwe platform moet u een login/ wachtwoord instellen. Hiermee kunt u eenvoudig en veilig inloggen.</p> <p>Stap 1: ga naar https://proximus.service-now.com/hre.</p> <p>Stap 2: klik op “registreren”.</p> <p>Stap 3: voer eerst uw PER-nummer (ID gevolgd door 6 cijfers), uw e-mailadres en uw rijksregisternummer (alleen cijfers) in. U ontvangt dan een e-mail met een link naar een pagina waar u uw wachtwoord kunt instellen. Let op: kies een wachtwoord dat moeilijk te raden is en tussen de 8 en 20 tekens lang is.</p> <p>Stap 4: Dat is het! Zodra u uw wachtwoord hebt ingesteld, gaat u terug naar de inlogpagina via de bovenstaande link. Log in met uw PER-nummer (bijv. ID012345) en uw wachtwoord, en u bent klaar!</p> <p>Wachtwoord vergeten? Stel het opnieuw in!</p> <p>Tip:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bewaar het HR-Portaal link in je favorieten of plaats het op uw startscherm.• Tip: Om snel een antwoord op uw vraag te vinden op het HR-Portaal, klik op « Navigeer door de HR knowledge Base » of typt u een of meerdere trefwoorden in het zoekveld.

Wilt u sneller worden geïnformeerd over onze activiteiten en acties

zijn we nog niet in het bezit van uw e-mailadres? Stuur dan een mail naar proximushr_inactivesnl@proximus.com of work-life@proximus.com met vermelding van uw naam en PER-nummer.

Team Work-Life

Bij Work-Life doen Nadija en Christine hun uiterste best om uw oproepen te beantwoorden de dinsdag en donderdag tussen 9u en 12u. Als het niet direct lukt, is er een antwoordapparaat ter uwe beschikking. Laat aan het einde van het bericht (het bericht wordt in het Frans, Nederlands en Engels ingesproken) uw naam, Per-nr. en telefoonnummer achter, zij bellen u dan zo spoedig mogelijk terug. Anderzijds kunt u een e-mail met uw vraag sturen naar work-life@proximus.com.

